

～男女がともに活躍する社会の実現を目指して～
県からのお知らせ編

令和6年度 千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所 取組紹介

千葉県知事賞 京葉瓦斯株式会社

事業概要 ガス事業、電気供給事業 等
設立 昭和2年(1927年)
代表 取締役社長 社長執行役員
江口 孝
所在地 市川市市川南 2-8-8
従業員数 1,000名(派遣社員含む)
令和6年6月1日時点



動画でも
紹介して
います▼



～受賞事業所の優れた取組を紹介します～

○様々な研修を通じて女性従業員の多様なキャリア形成をサポート

女性活躍の推進のため、女性従業員が今後のキャリアプランについて考えるセミナーや女性従業員を部下に持つ管理職向けの研修などを実施。加えて、女性従業員が指導的役割を果たす未来に向けて、県内の他の企業と異業種交流を推進。社内の意識調査では「高度な専門性の高い業務に就きたい」といった女性従業員の声が増えているほか、昇格・昇進や管理職に対する意識にも変化が表れています。2025年からは交流先を拡大するとともに、全従業員を対象とした研修にも取り組む予定です。



千葉県内の他の企業との異業種交流。活躍する女性たちの意見や、新たな視点を得ることにつながっている。

○供給設備の維持管理部門など、従来男性のみの部署に女性を積極的に配置



供給設備の維持管理部門など、現場での活躍を希望する女性従業員を積極配置。

女性の活躍の場を広げるには多様なロールモデルを示していくことが必要と考え、これまで男性しか配置されていなかった供給設備の維持管理部門などへ、現場での活躍を希望する女性従業員を積極配置。同じ部署に複数人の女性従業員を配置することで相談し合える環境をつくるなど、働きやすさにも配慮しています。こうした取組を継続することで管理職に占める女性比率のさらなる向上を目指していきます。

○従業員の意識向上により男性の育児休業取得率が大幅に向上

管理職をはじめとする全従業員に「現在は男性でも育児休業を取得することが当たり前」との認識を持ってもらえるよう、社内イントラネットにおいて男性向け育児休業に関する情報を発信。理解が進むとともに取得率が大幅に向上しました(令和5年度の50%から、令和6年上半期100%へと向上)。男性従業員が気兼ねなく育休を取得できる空気感の醸成に加え、スムーズに復職できるよう連絡担当者を配置。休業中の会社に関する情報などをつぶさに伝え、取得時も取得後も安心して働き続けることのできる環境づくりに努めています。



男性従業員が気兼ねなく育休を取得できる空気感の醸成に加え、スムーズに復職できるよう連絡担当者を配置。