



# DSセルリア株式会社

健康寿命延伸に貢献したいという想いを胸に、デイサービス、訪問看護、就労支援などに取り組むDSセルリア株式会社。女性の雇用促進や全従業員のエンゲージメント向上を見据えた取組を積極的に推進しています。

**事業概要** 介護保険法に基づく通所介護、訪問看護 等

**所在地** 千葉市美浜区中瀬1-3

**代表** 代表取締役 北村直也

**設立** 平成27年(2015年)

**従業員数** 315名  
※令和6年6月1日の応募書類提出時点

DSセルリア  
株式会社  
の動画は  
こちらから



## ☑ 女性が初めて取締役役に就任し、エンゲージメント推進を担当



2021年からの3年間で女性の管理職比率は30%から45%へ、通所介護の所長職も4名から8名へと倍増している。

女性が中心の介護業界。DSセルリア株式会社も例外ではなく、従業員の約70%が女性です。そんな女性従業員に一層活躍してもらうため、管理職への登用を積極的に推進。2021年からの3年間で女性の管理職比率は30%から45%へ、通所介護の所長職も4名から8名へと倍増しました。初の女性取締役役も誕生し、エンゲージメントの推進を統括。産休・育休・復職の窓口も担当しており、女性従業員からも「女性なので気持ちを理解してもらいやすく、産休などの相談や調整がスムーズになりました」との声が挙がっています。

女性の  
採用・登用

## ☑ 女性や資格保有者の雇用促進に向け、職場の動画配信等を活用して情報発信



ホームページで施設の日常を伝える動画等を配信。情報発信を始めてからWeb経由での求人応募件数が2.6倍に。

『介護業界で働くことを考えている女性や復職を検討している資格保有者に、職場の生の声と姿を伝えたい』そんな想いからホームページ内に動画コンテンツを用意。代表メッセージをはじめ、すでに約100本もの動画がアップロードされています。情報発信を始めてからWeb経由での求人応募件数が2.6倍に。さらには、就業意欲が高い状態で事業所見学や面接を行うことが可能になりました。動画をきっかけに就業した従業員からは「求人サイトの情報だけでは実際の雰囲気はわからないので、動画での生き生きとした姿がとても参考になりました」との声がありました。

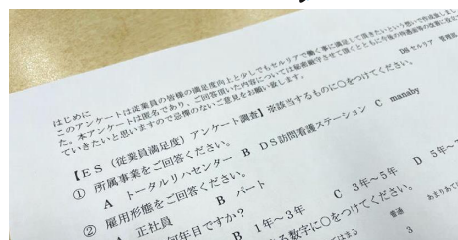
女性の  
採用・登用

## ☑ 毎年の「従業員満足度アンケート」による職場環境改善と従業員へのフィードバックを実施

従業員の満足度を高めるために取り組み始めたアンケート。会社への意見や希望などを募り、有給休暇の取得率向上、職場の環境改善などを実現しています。匿名での回答であることから、本音を包み隠さず言えることが大きなメリット。制度の改善や各種ハラスメントの防止などにも効果を発揮しています。その結果、離職率が20%から13%へと業界の水準\*を下回る数値へと改善。アンケート方法にはWeb回答も取り入れ、答えやすさを向上。従業員からも「口に出して言いにくいことを伝えられる、いい機会になっています」と、モチベーション向上にもつながっています。

\*全体の平均離職率13.1% 参考：令和5年度介護労働実態調査(公益財団法人介護労働安定センター)

風通しの  
良い職場風土  
づくり



従業員の本音を引き出すアンケートにより、離職率が20%から13%へと業界の水準を下回る数値へと改善。