

千葉県デジタル人材育成等実施方針 概要



実施方針の位置づけ

- 『千葉県デジタル・トランスフォーメーション推進戦略』
- 『千葉県職員人材基本方針』 (以下、戦略)
に基づきデジタル人材の育成等に関して示すもの。

デジタル人材像について

戦略の目指す姿の実現に向け**全ての職員をデジタル人材として育成**

■ 3つのデジタル人材像を設定

- ・ 一般職員（職位職責でマネージャー・リーダー・担当者に区分）
- ・ DX推進人材（DX推進部局職員・DX推進リーダー・DX推進員）
- ・ 高度専門人材（外部人材で確保）

デジタル人材の育成について

デジタル人材のスキルを定義し、習得に向けた研修を実施

- デジタルスキルを6系統に分類・**デジタルスキルマップ**の作成
- デジタルスキルの習得に向けて年度ごとに**研修計画**を作成
- デジタル分野と行政実務の専門性のいずれも向上させながらキャリアアップを図ることを示した**キャリアパス**の作成

庁内の推進体制について

実施主体が連携し育成の取組の実施

＜実施主体＞人事課・デジタル戦略課・デジタル推進課・統計課

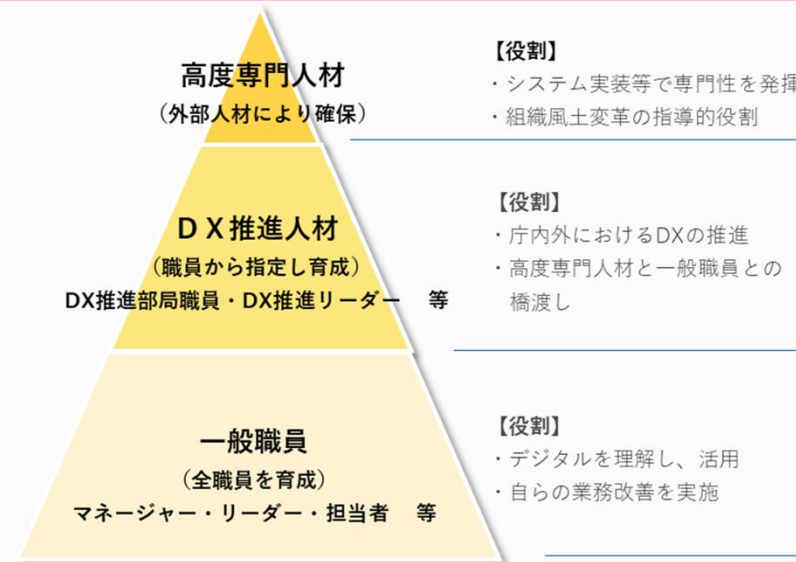
DX推進に関する庁内横断組織である「DX推進委員会」を通じ推進

市町村の支援について

市町村デジタル人材の育成・確保について支援

- 育成：研修の共同調達などの取組を実施
- 確保：高度専門人材の確保支援などを実施

「デジタル人材像」について（イメージ図）



【デジタル人材が身につけるべきデジタルスキル項目】

スキル系統	概要	スキル項目
戦略・マネジメント	DXの取組において、目標設定から導入、導入後の効果検証までを一貫通して行うためのビジョンの策定や関係者をまとめ、目標まで推進するための能力。	変革マネジメント、BPR 等
デザイン	県民・事業者や職員などの利用者の視点等を総合的にとらえた上で、システム等の方針や開発プロセスを策定し、それらに沿ったサービスのあり方のデザインを行う能力。	サービスデザイン、UI・UX 等
データ活用	エビデンスに基づく効果的な施策の企画や立案、改善を行うため、データの取得から分析までの一連の取組を実施し業務に活用する能力。	データ取得、データ加工、データ可視化、統計分析
テクノロジー	デジタル技術を活用したサービス等を提供するためのシステムやソフトウェアの設計や導入、導入後の運用時において仕組み等を理解し、発注や指示等を行う能力。	システム企画・調達・運用 等
セキュリティ	業務における情報セキュリティリスクへの対策を行う能力。	サイバーセキュリティ、インシデント管理 等
パーソナルスキル	DXの推進において、多様な人材と協働し、目標の達成や新たな課題の解決に向けて取り組む能力	リーダーシップ、ファシリテーション 等