

## 相談受付から解決へ

### 相談受付

- 相談を希望される方は、キャンパス・ハラスメント相談員又は事務局に連絡をとってください。



### 苦情相談（相談員）

- 相談に対して誠実に対応し、学生・教職員等の相談の内容を親身に聞き、解決のための最善の方法について助言します。
- 相談者の同意を得て相談内容をキャンパス・ハラスメント防止対策委員会へ報告します。



### キャンパス・ハラスメント防止対策委員会

- 相手方との調整など解決策を検討し、必要に応じて調査します。



### 調査結果等に基づく対応

- 調査結果等に基づいて必要な対応をとります。

## ハラスメント相談

ハラスメントにあったときは、自分一人の力で解決するには困難な場合があります。自分がハラスメントを受けた、あるいは同僚や友人がハラスメントを受けているのを知った時には、強い気持ちで勇気を持って行動することが重要です。一人で悩まずにご利用ください。

### 相談窓口

学内には各学科専攻等にハラスメント相談員を設置しています。相談員に自由に連絡をとってください。相談員はあなたの意思に沿って、あなたと一緒に考えます。相談員の氏名、連絡先は学内の掲示板、本学ホームページ等に掲載しています。

- 相談員には守秘義務が課せられ、学生・教職員等の名前や相談内容は決して外部に漏らしませんので安心して相談してください。
- 自分で相談にいくのに抵抗があるときは、友人や家族と一緒に相談することもできます。



## ハラスメントのない キャンパスへ



千葉県立保健医療大学

## キャンパス・ハラスメントとは?

キャンパス・ハラスメントとは、学内または学外の教育・研究活動の場における、いわゆるいじめ、嫌がらせなど様々な妨害、権利の侵害、差別待遇など、教育・研究環境を悪化させることを言います。

他者に対する発言・行動等が本人の意図と関係なく、相手を不快にさせたり、尊厳を傷つけたり、不利益を与えたたり、脅威を与えることを指します。



### セクシュアル・ハラスメント

学生・教職員等が他の学生・教職員等を不快にさせる性的な言動のことで、相手方に不快感、脅威、屈辱感あるいは不利益を与えて、教育・研究の環境を悪化させること。

### アカデミック・ハラスメント

教職員が他の学生・教職員等に教育・研究上の権力関係、上下関係等に基づき行う不適切な態度・言葉・処遇で、相手方の勉学・研究意欲や学習・研究環境を害すること。

### パワー・ハラスメント

同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいう。

※厚生労働省「職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する 円卓会議ワーキンググループ」報告参照

<http://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/2r98520000021hkd.html>

## ハラスメントのないキャンパスに向けて

ハラスメントのない健全で快適なキャンパス環境を維持するためには、本学のすべての学生・教職員等は、教育上の教員ー学生あるいは仕事上の上司ー部下などいかなる関係にあっても、普段から次の心構えをもつことが重要です。

- (1)お互いの人格を尊重しあうこと
- (2)お互いが大切なパートナーであるという認識をもつこと
- (3)偏見をなくし、一人ひとりの個性を認め合うこと
- (4)相手を性的な関心の対象とみたり、異性を劣った性として見る意識をなくすこと

### ハラスメントを受けていると思ったら…

#### 1. 言葉や態度で被害を主張しましょう

あなたの気持ちをはっきりと相手に伝えることが解決につながることもあります。

#### 2. 具体的な記録をとっておきましょう

「いつ・どこで・誰から・どんなことをされたか」など、できるだけ明確に記録しておきましょう。

#### 3. 誰か信頼できる人に相談しましょう

一人で我慢せずに友人や先生、先輩など、信頼できる人に相談しましょう。

#### 4. 相談員に相談しましょう

本学では、各学科専攻に相談員を配置しています。相談員に連絡しましょう。