

診療科別コースの追加及び変更について

R5. 8. 29

医療審議会地域医療対策部会
資料3-1

- 診療科別コースは、19の基本領域全てで、合計178コース設定されています。
- この度、新たに13コースの設定、1コースの廃止があり、合計で190コースとなる予定です。
- また、既存の診療科別コースのうち、19コースに変更がありました。
- 今回WGでは、新たに設定された13コース、変更19コース、廃止1コースについて、御協議をお願いします。

	No	キャリア形成支援機関	診療科	備考
	1	東邦大学医療センター佐倉病院（4）	心臓血管外科／非常勤	「外科」を廃止し、サブスペシャルティレベルの診療科の追加
	2		消化器外科／非常勤	「外科」を廃止し、サブスペシャルティレベルの診療科の追加
	3		呼吸器外科／非常勤	「外科」を廃止し、サブスペシャルティレベルの診療科の追加
	4		乳腺外科／非常勤	「外科」を廃止し、サブスペシャルティレベルの診療科の追加
	5	国際医療福祉大学成田病院（7）	皮膚科	
	6		精神科	
	7		整形外科	
	8		眼科	
	9		耳鼻咽喉・頭頸科	
	10		泌尿器科	
	11		脳神経外科	
	12	日本医科大学千葉北総病院（2）	呼吸器内科	サブスペシャルティレベルの診療科の追加
	13		腎臓内科／非常勤	サブスペシャルティレベルの診療科の追加
変更	14	千葉大学医学部附属病院（5）	腎臓内科／非常勤	勤務が想定される医療機関の変更
	15		糖尿病・代謝・内分泌内科	コース管理者の変更
	16		呼吸器外科／非常勤	コース管理者の変更
	17		脳神経外科／非常勤	コース管理者の変更
	18		麻酔科／非常勤	コース管理者の変更
	19	東邦大学医療センター佐倉病院（2）	耳鼻咽喉科／非常勤	コース管理者、非常勤を認めるコースへの変更
	20		放射線科／診療支援部門	新プログラムから診療支援プログラムへの変更
	21	日本医科大学千葉北総病院（2）	消化器外科	コース管理者の変更
	22		脳神経外科	キャリアバスのイメージ、勤務が想定される医療機関の変更
	23	国際医療福祉大学成田病院（2）	内科	コース管理者、勤務が想定される医療機関の変更
	24		麻酔科	コース管理者の変更
	25	亀田総合病院（6）	新生児科／政策医療分野	コース管理者の変更
	26		婦人科	コース管理者職名の変更
	27		産科／政策医療分野	コース管理者職名の変更
	28		眼科	コース管理者の変更
	29		耳鼻咽喉科	コース管理者職名の変更
	30		麻酔科	コース管理者の変更
	31	亀田ファミリークリニック館山	総合診療	コース管理者職名の変更
	32	千葉県こども病院	小児科	コースの特徴、コース管理者からのメッセージの内容を一部修正。
廃止	33	東邦大学医療センター佐倉病院	外科	サブスペシャルティレベルの診療科の追加

診療科別コースの設定状況

(新たに設定) ()内 (変更) ()内

	内科	小児科	皮膚科	精神科	外科	整形外科	産婦人科	眼科	耳鼻咽喉科	泌尿器科	脳神経外科	放射線科	麻酔科	病理	臨床検査	救急科	形成外科領域	リハビリテーション科	総合診療	合計
独立行政法人国立病院機構 千葉医療センター					1															1
千葉大学医学部附属病院	10(2)	2	1	1	6(2)	1	2	1	1	1	1(1)	1	1(1)	1	1	1	1	2	1	36
千葉県こども病院		2(1)																		2
千葉県千葉リハビリテーションセンター																		1		1
千葉市立海浜病院		1																		1
東京女子医科大学附属 八千代医療センター	1	2			1		1			1						1	1			8
船橋市立医療センター	3	1			1								1							6
船橋二和病院	1																		1	2
順天堂大学医学部附属浦安病院	7	2	1		5	1	1	1	1			2	1			1		1		24
松戸市立総合医療センター		1														1				2
医療法人財団 明理会 新松戸中央総合病院	1				1														1	3
成田赤十字病院	1	2																		3
国際医療福祉大学成田病院	1(1)		1(1)	1(1)	1	1(1)		1(1)	1(1)	1(1)	1(1)	1	1(1)			1		1	1	13
東邦大学医療センター 佐倉病院	1		1		4(4)	1	1	1	1(1)	1		1(1)								13
東邦大学医学部														1						1
日本医科大学千葉北総病院	6(2)		1	1	4(2)						1(1)	1	1			1	1	1		18
総合病院国保旭中央病院	3	1			1		1				1					1				8
東千葉メディカルセンター	6																			6
さんむ医療センター																			1	1
社会福祉法人太陽会 安房地域医療センター																			1	1
医療法人鉄蕉会 亀田総合病院	11	2(1)			5	1	2(1)	1(1)	1(1)	1	1	1	1(1)	1		1		1		30
国保直営総合病院 君津中央病院	2	1			1											1			1	6
帝京ちば総合医療センター	1									1										2
南浜診療所																			1	1
亀田ファミリークリニック館山																			1(1)	1
計	55	17	5	3	31	5	8	5	5	6	5	7	6	3	1	9	3	7	9	190

診療科別コースの設定状況(プログラム・勤務形態別)

【診療科別コースの内訳】

- 診療科別コースは、合計190コース。
- うち新プログラム・旧プログラム向けは160コース、政策医療分野プログラム向けは21コース、
- 診療支援部門プログラム向けは9コース。

	内科	小児科	皮膚科	精神科	外科	整形外科	産婦人科	眼科	耳鼻咽喉科	泌尿器科	脳神経外科	放射線科	麻酔科	病理	臨床検査	救急科	形成外科領域	リハビリテーション科	総合診療	合計
診療科別コース数	55	17	5	3	31	5	8	5	5	6	5	7	6	3	1	9	3	7	9	190
新プログラム・旧プログラム	55	10	5	3	31	5	2	5	5	6	5	1	6	1		1	3	7	9	160
政策医療分野プログラム		7					6									8				21
診療支援部門プログラム												6		2	1					9

診療科別コース一覧 (令和5年度 第1回 追加・変更分)

基本領域	該当ページ		
内科	1	～	6
小児科	7	～	9
皮膚科	10	～	11
精神科	12	～	13
外科	14	～	21
整形外科	22	～	23
産婦人科	24	～	26
眼科	27	～	29
耳鼻咽喉科	30	～	33
泌尿器科	34	～	35
脳神経外科	36	～	39
放射線科	40	～	41
麻酔科	42	～	45
総合診療	46	～	47

	追加・変更内容	コース数	該当ページ
追加	新たに設定されたコース（新プログラム）	13	5、6、11、13、16、17、 18、19、23、28、31、35、 38
変更	新プログラムから診療支援部門プログラムへの変更	1	41
	非常勤の勤務を認めるコースへの変更	1	32
	コース管理者の変更、キャリアパスのイメージ、勤務が想定される医療機関の変更等	17	2、3、4、8、9、15、21、25、 26、29、33、37、39、43、 44、45、47
廃止	コースの廃止	1	20
	計	33	

- ・ 診療科別コースとは、キャリア形成プログラムが適用される医師の能力開発と医師の確保を特に図るべき区域等の医師確保を目的として、主に専門研修以降のキャリアパスの見通しをまとめたものです。（令和5年8月1日時点で178コース設定）
- ・ 対象の医師は、原則として臨床研修2年目の秋から冬にかけて、公表された診療科別コースから希望するコースを選択します。
- ・ 今回意見照会する内容は令和5年度第1回目で新たに設定されたコース、既存のコースのうち変更のあったもの、また廃止となるコースについてです。

診療科別コース一覧【内科】

令和5年8月29日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

内科の各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】腎臓内科／非常勤・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 2

【変更】糖尿病・代謝・内分泌内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 3

国際医療福祉大学成田病院

【変更】内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 4

日本医科大学千葉北総病院

【追加】呼吸器内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 5

【追加】腎臓内科／非常勤・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 6

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	内科—腎臓内科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	千葉大学医学部附属病院腎臓内科 科長 浅沼克彦
問合せ先	043-226-2021 m_aizw@chiba-u.jp
コースの特長	非常勤勤務の組み合わせで義務年限内の勤務を想定 大学院進学で学位取得も可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後6年目
腎臓専門医	医師免許取得後7年目
透析専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後8年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(内科)							
		基幹	連携	基幹					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	C、A 非	B、A 非	C、A 非	C、A 非	B、A 非	B、A 非	C、A 非	

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

週 1 日(8 時間)

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
千葉県循環器病センター 山之内病院 東葉クリニック大網脳神経外科	成田赤十字病院 総合病院国保旭中央病院 国保直営総合病院君津中央病院 聖隷佐倉市民病院	千葉大学医学部附属病院 独立行政法人地域医療機能推進機構千葉病院 独立行政法人国立病院機構千葉東病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 千葉県はまだ腎臓内科医が不足しており、各地域において専門医が求められています。 - 関連病院を中心にかなり自由度の広い診療科別コースとなっているので、いろいろな病院で経験を積めます。 - 診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。 5年目以降大学院入学や留学も想定しております。
--

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース（当初作成日：令和元年11月18日）

1 概要

診療科（基本領域）	内科-糖尿病・代謝・内分泌内科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	糖尿病・代謝・内分泌内科 科長 小野 啓
問合せ先	043-226-2092(糖尿病・代謝・内分泌内科 医局) saibounaika@outlook.jp
コースの特長	糖尿病、代謝・内分泌疾患に強い医療機関を中心に選択可能 大学院での学術研究により博士取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考（標準的な取得時期等）
内科専門医	医師免許取得後6年目
糖尿病専門医	医師免許取得後7年目
内分泌代謝科専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後6～9年目
希望により、日本老年医学会 老年病専門医	医師免許取得後7年目

3 キャリアパスのイメージ（想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません）

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(内科)							
		基幹	連携	連携					
勤務先 病院※	臨床研修病院群	C	A*	B*	A*	C*	B*		

※勤務先病院：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*:3～4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関（将来的な配置を約束するものではありません）

地域A群	地域B群	県内病院群
いすみ医療センター 東千葉メディカルセンター 香取おみがわ医療センター 国保直営君津中央病院大佐和分院	松戸市立総合医療センター 国保直営総合病院君津中央病院 成田赤十字病院 千葉労災病院 総合病院国保旭中央病院 船橋市立医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉市立青葉病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

関連病院を中心にかなり自由度の広い診療科別コースとなっているので、いろいろな病院で経験を積めます。
専門研修終了後、県内の高度な医療行為を行う施設を中心とした勤務が可能です。
診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。
猶予期間を組み合わせることで留学にも対応可能です。

（注意事項）

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間（妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等）等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します（旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します）。

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	内科
キャリア形成支援機関	国際医療福祉大学成田病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	脳神経内科 部長 村井弘之
問合せ先	0476-35-5600
コースの特長	サブスペシャリティ領域での各種専門医取得が可能 多数の症例経験と臨床手技の習得が可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後 6 年目
医学博士	医師免許取得後 6~9 年目
呼吸器内科専門医、消化器内科等	医師免許取得後 7 年目~

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(内科)						
			基幹	連携	連携				
勤務先 病院※	臨床研修病院群		B	C	A	A	A,B,C		

※勤務先病院: 臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
千葉県立佐原病院	国際医療福祉大学成田病院 国際医療福祉大学市川病院 成田赤十字病院 総合病院国保旭中央病院 千葉労災病院 松戸市立総合医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉市立青葉病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当プログラムは、国際医療福祉大学成田病院を基幹施設とし、同地域にある連携施設と内科専門研修を行います。地域の実情に合わせた実践的な医療も行えるように訓練し、内科専門医としての基本的臨床能力獲得後はさらに高度な総合内科の **Generality** を獲得する場合や内科領域 **Subspecialty** 専門医への道を歩む場合を想定して、複数のコース別に研修を行って内科専門医を育成します。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	内科—呼吸器内科
キャリア形成支援機関	日本医科大学千葉北総病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	呼吸器内科 部長 岡野哲也
問合せ先	0476-99-1111 tetsu@nms.ac.jp
コースの特長	呼吸器病の Common Disease から稀な疾患まで、幅広く症例を経験することが可能な環境が整っています。専門医も取得可能大学院での研究および博士号取得が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後 6 年目
呼吸器専門医	医師免許取得後 7 年目
気管支鏡専門医	医師免許取得後 7 年目
医学博士	医師免許取得後 7～9 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修	専門研修（内科）							
		基幹		連携	基幹				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B *				B	A	

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

B*…この期間に大学院にて学術研究を行い、博士号の取得が可能

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
塩田記念病院 塩田病院	日本医科大学千葉北総病院 聖隷佐倉市民病院 東京歯科大市川病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

専門研修では当院を中心に幅広く内科疾患を経験しながら、呼吸器疾患の臨床診断、手技、気管支鏡検査、治療経験をj得ることが可能です。また、大学病院としての先進的な医療や研究も学ぶことができます。また、希望者は社会人大学院生として、期間中の医学博士の取得も可能です。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	内科—腎臓内科
キャリア形成支援機関	日本医科大学千葉北総病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	腎臓内科 部長・准教授 山田剛久
問合せ先	0476-99-1111 t-yamada@nms.ac.jp
コースの特長	多種多様な腎臓疾患を経験でき、各種専門医も取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得 6 年目
日本腎臓学会腎臓専門医	医師免許取得 8 年目
日本透析医学会透析専門医	医師免許取得 8 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目	9.5 年目
状況	臨床研修		専門研修(内科、腎臓内科)			基幹病院において腎臓内科専門研修				
			基幹		連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B・A 非		#	B・A 非				

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

#…医師免許取得後 5 年目の猶予期間(半年)は日本医科大学付属病院にて勤務

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

・地域 A 群(塩田記念病院、とうがね中央糖尿病腎クリニック、浅井病院)での週 1 日 8 時間の非常勤での勤務を 7 年間(常勤換算方法: $0.3 \times 7 = 2$ 年)

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
医療法人 SHIODA 塩田記念病院 とうがね中央糖尿病腎クリニック 浅井病院	日本医科大学千葉北総病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

1 年目と 2 年目は臨床研修指定病院である日本医科大学千葉北総病院において初期研修を行います。3 年目～5 年目は日本医科大学千葉北総病院腎臓内科にて勤務し、日本専門医機構認定の内科専門医取得を目指すと同時に、希望者には腎臓内科に特化した専門研修を先取りして行います。6 年目以降は日本腎臓学会認定の腎臓専門医、ならびに日本透析医学会認定の透析専門医の取得を目指した腎臓内科専門医研修を行います。大学付属病院ならではの他科との連携(特に救命救急科や外科系診療科)を通じてオールランドな腎臓疾患専門医の育成を目標としています。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【小児科】

令和5年8月29日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

小児科の各診療科別コースは新プログラム、または、政策医療分野プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉県こども病院

【変更】小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 8

医療法人鉄蕉会 亀田総合病院

【変更】新生児科／政策医療分野・・・・・・・・・・・・・・ 9

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	千葉県こども病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	千葉県こども病院 診療部長 星野 直
問合せ先	hopi@gray.plala.or.jp
コースの特長	・ファーストタッチから専門診療まで広くカバー ・小児科サブスペシャリティに繋がる研修

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)							
		基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	C	B、C		B		A		

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんむ医療センター 東千葉メディカルセンター 国保多古中央病院 千葉県循環器病センター	船橋市立医療センター 総合病院国保旭中央病院 国保直営総合病院君津中央病院	千葉県こども病院 千葉市立海浜病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 幅広い小児科研修
高度最先端医療を行う小児専門病院と、プライマリーケアを行う地域医療の組み合わせにより、さまざまな分野を網羅した小児科研修が行えます。
- 指導医による研修のサポート
基幹施設では、小児科学会認定指導医が研修期間を通じてサポートするとともに、各診療科の小児科学会専門医により数多くの指導を受けることができます。
地域研修では、プライマリーケアの経験豊富な小児科専門医による指導を受けることができます。
- 「その先」を見据えた研修
一般小児科研修に加え、各専門診療科での研修を経験することで、サブスペシャリティへの移行がスムーズに行えます。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(政策医療分野)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科—新生児科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 新生児科部長 櫻井 基一郎
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	・ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(小児科)						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 病院※	臨床研修病院群		政、他			政*			

※勤務先病院: 臨床研修病院群…県内の臨床研修病院

政…政策医療分野群、他…政策医療分野群以外の医療機関群、猶予…県外での勤務等による猶予

*: 3～4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

政策医療分野群	政策医療分野群以外の医療機関群
亀田総合病院	安房地域医療センター 外房こどもクリニック

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

NICU 9 床 GCU 18 床、年間入院数約 250 名の総合周産期母子医療センターであり、胎児管理から連続した新生児管理を研修できます。千葉県では数少ない在胎週数 22 週からの早産児加療を行っており、低体温療法、NO 吸入療法、外科手術が可能です。また、総合病院で多彩な合併症をもつ母体から出生した新生児も扱うため成育医療の観点からの研修が可能です。新生児蘇生法(NCPR)講習会を定期開催しているため蘇生トレーニングを当院で受けることができます。 ※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。 静岡県立こども病院、神奈川県立こども医療センター、株式会社麻生飯塚病院、東邦大学医療センター大森病院、昭和大学病院、昭和大学藤が丘病院、昭和大学横浜市北部病院、昭和大学江東豊洲病院

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース一覧【皮膚科】

令和5年8月29日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

皮膚科の各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

国際医療福祉大学成田病院

【追加】皮膚科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・11

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	皮膚科
キャリア形成支援機関	国際医療福祉大学成田病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	皮膚科 部長 菅谷 誠
問合せ先	0476-35-5600
コースの特長	さまざまな研究や治療を経験したい、といった個々の希望に対応することが可能。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
皮膚科専門医	医師免許取得後 8 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修	専門研修(皮膚科)							
		基幹	連携	連携	連携	連携			
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	B	B	B	B	B	A	A	

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
県立佐原病院	国際医療福祉大学成田病院 国際医療福祉大学市川病院 新松戸中央総合病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

皮膚科は悪性黒色腫などの悪性腫瘍からアトピー性皮膚炎、乾癬、白癬、脱毛症、褥瘡など幅広い疾患を取り扱うことが特徴です。それぞれの皮膚科医が common disease を診ることができると同時に、自身の専門分野をもって診療に当たっています。入局後に、手術をたくさんやりたい、アトピー性皮膚炎の研究をしたい、褥瘡のさまざまな治療を経験したい、といった個々の希望に対応することが可能です。

当皮膚科学教室のモットーは、

1. 医師どうしやメディカルスタッフも含め、助け合いの精神を持つ
2. 大学病院にいる意味を考え、診療、教育、研究いずれかで貢献する
3. カルテ記載や検査、検体の保存など、ひと手間を惜しまない

としています。

成田という国際色豊かな立地を活用し、海外からの患者さんを受け入れ、また海外の学会への参加や留学を積極的にに行い、国際的に認められる皮膚科医を育成していく所存です。皮膚科学への貢献を目指して、一緒に歩んでいただける熱意のある方を歓迎いたします。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【精神科】

令和5年8月29日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

精神科の各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

国際医療福祉大学成田病院

【追加】精神科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・13

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	精神科
キャリア形成支援機関	国際医療福祉大学成田病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	精神科 部長 中里 道子
問合せ先	0476-35-5600
コースの特長	専門的かつ高度な精神科医療を実践できる専門性の高いプログラム

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
精神科専門医	医師免許取得後 6 年目
精神保健指定医	医師免許取得後 7 年目
児童青年精神医学会認定医	医師免許取得後 8 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修		専門研修(精神科)						
			基幹	連携	基幹				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B	B	B	B	B	A	A

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
茂原神経科病院	国際医療福祉大学成田病院 成田赤十字病院 総合病院国保旭中央病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

本プログラムは、国際医療福祉大学成田病院を研修基幹施設とし、地域の基幹総合病院、より専門性の高いチーム精神医療(児童思春期精神科、精神作用物質関連精神障害等)を特色とした基幹病院を研修連携施設としております。多様性、国際性が求められる新時代のニーズに対応できる、多角的な診療技術と実践力、多職種チーム医療を担う精神医療のプロフェッショナルの育成を目指しております。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。