

診療科別コース一覧 (令和6年度 第2回 追加・変更分)

基本領域	該当ページ		
内科	1	～	8
小児科	9	～	24
皮膚科	25	～	26
精神科	27	～	28
外科	29	～	32
産婦人科	33	～	36
眼科	37	～	38
耳鼻咽喉科	39	～	41
脳神経外科	42	～	43
放射線科	44	～	45
病理	46		47
リハビリテーション科	48	～	49
総合診療	50	～	51

	追加・変更内容	コース数	該当ページ
追加	新たに設定されたコース 新プログラム：1、小児科プログラム：12、 産科プログラム：1	14	4、12、13、14、15、16、17、 18、20、21、22、23、24、36
変更	コース管理者の変更、キャリアパスのイメージ、 勤務が想定される医療機関の変更等	22	2、3、5、6、7、8、11、19、26、 28、30、31、32、34、35、38、 40、41、43、45、47、49
廃止	廃止されたコース(当該コースを選択している制 度利用者はおりません)	1	51
	計	37	

- 診療科別コースとは、キャリア形成プログラムが適用される医師の能力開発と医師の確保を特に図るべき区域等の医師確保を目的として、主に専門研修以降のキャリアパスの見通しをまとめたものです。(令和7年2月1日時点で201コース設定)
- 対象の医師は、原則として臨床研修2年目の秋から冬にかけて、公表された診療科別コースから希望するコースを選択します。
- 今回意見照会する内容は令和6年度第2回目で新たに設定されたコース、既存のコースのうち変更及び廃止のあったコースについてです。

診療科別コース一覧【内科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】アレルギー・膠原病内科 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・2

順天堂大学医学部附属浦安病院

【変更】循環器内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・3

【追加】循環器内科 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・4

東邦大学医療センター佐倉病院

【変更】内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・5

医療法人鉄蕉会 亀田総合病院

【変更】脳神経内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・6

【変更】呼吸器内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・7

【変更】循環器内科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・8

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	内科—アレルギー・膠原病内科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	アレルギー・膠原病内科 科長・教授中島裕史
問合せ先	043-226-2198 nakajimh@faculty.chiba-u.jp
コースの特長	非常勤を組み合わせることで義務年限内での勤務を想定 大学院での学術研究により博士号取得可能 専門分野に強い医療機関を中心に選択可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後6年目
アレルギー専門医	医師免許取得後9年目
リウマチ専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後8年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(内科)						
			連携	連携	基幹				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B	B, A非	C, A非, *		C, B, A非, *		A

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務

*3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
大網白里市立国保大網病院 いすみ医療センター 公立長生病院 東千葉メディカルセンター 君塚病院 東庄町国民健康保険東庄病院 塩田病院 国保直営総合病院君津中央病院	松戸市立総合医療センター 成田赤十字病院 総合病院国保旭中央病院 千葉県済生会習志野病院 千葉労災病院 国立病院機構下志津病院 八千代リハビリテーション病院 三和病院 国際医療福祉大学成田病院 九十九里ホーム病院	千葉大学医学部附属病院 千葉市立青葉病院 千葉メディカルセンター 千葉東病院

【地域A群における非常勤での勤務について】

(1)地域A群での非常勤の必要性(常勤での勤務が困難な理由)

地域A群の病院では、直近ではアレルギー・膠原病内科医の常勤での雇用の予定がなかったため。

(2)地域医療に対する効果

地域A群ではアレルギー・膠原病内科の医師が少数であり、非常勤での勤務による支援効果は非常に大きい。

(3)キャリア形成に対する効果

勤務を通じて地域の病院での実情に触れることは、キャリア形成において極めて有効である。

(4)想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

大網病院、君塚病院等における週1日の非常勤での勤務を5年間(常勤換算方法:0.2年X5=1年)

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

関連病院を中心にかなり自由度の広い診療科別コースとなっているので、いろいろな病院で経験を積めます。
・診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。
・大学院進学により、博士号(医学博士)の取得が可能で。
・猶予期間を組み合わせることで留学にも対応可能です。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和6年4月1日)

1 概要

診療科(基本領域)	内科—循環器内科
キャリア形成支援機関	順天堂大学医学部附属浦安病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	循環器内科 教授 戸叶 隆司
問合せ先	047-353-3111 taka@juntendo.ac.jp
コースの特長	幅広く症例を経験しながら内科専門医の取得が可能 循環器サブスペシャリティ領域でも各種専門医の取得が可能 不整脈、虚血性心疾患、末梢動脈疾患等のカテーテル診断・ 治療、心エコー・冠動脈CT・核医学検査等の画像診断、心不 全治療・心臓リハビリテーション等の専門手技の取得が可能 大学院や環境医学研究所での研究による学位取得が可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後6年目
循環器内科専門医	医師免許取得後7年目
CVIT(日本心血管インターベンション治療学会)認定医	医師免許取得後7-9年目
不整脈専門医	医師免許取得後7-9年目
医学博士	医師免許取得後8-9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(内科)						
			基幹	連携	基幹				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B	B	B	B	A	A	

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
千葉県立佐原病院 香取おみがわ医療センター さんむ医療センター 高根病院 塩田記念病院 川崎病院 匝瑳市民病院	順天堂大学医学部附属浦安病院 島田総合病院 北習志野花輪病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

順天堂大学には6つの附属病院があり、それらが緊密な連携をとって医師育成を行なっているため、様々な患者・疾患を経験することが可能です。診療においてはグループ制を用いており、グループでのディスカッションおよび教授回診を通じて循環器医としての基礎を身につけることが可能です。またカテーテル検査・治療件数も豊富であり、選択したサブスペシャリティの専門医(CVIT 専門医、不整脈専門医等)取得もサポートします。定期的な研修医による症例検討会を通じて学会発表・症例報告を、また順天堂医院の研究施設や当院に併設されている環境医学研究所との共同研究を通じて学位取得もサポート致します。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース

1 概要

診療科(基本領域)	内科—循環器内科
キャリア形成支援機関	順天堂大学医学部附属浦安病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	循環器内科 教授 戸叶 隆司
問合せ先	047-353-3111 taka@juntendo.ac.jp
コースの特長	幅広く症例を経験しながら内科専門医の取得が可能 循環器サブスペシャリティ領域でも各種専門医の取得が可能 不整脈、虚血性心疾患、末梢動脈疾患等のカテーテル診断・治療、心エコー・冠動脈CT・核医学検査等の画像診断、心不全治療・心臓リハビリテーション等の専門手技の取得が可能 大学院や環境医学研究所での研究による学位取得が可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後 6 年目
循環器内科専門医	医師免許取得後 7 年目
CVIT(日本心血管インターベンション治療学会)認定医	医師免許取得後 7-9 年目
不整脈専門医	医師免許取得後 7-9 年目
医学博士	医師免許取得後 8-9 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修		専門研修(内科)						
			基幹	連携	基幹				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		A 非 B 非	A 非 B 非	A 非 B 非	A 非 B 非			

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A 非…地域A群非常勤での勤務、B 非…地域B群非常勤での勤務、C 非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
千葉県立佐原病院 香取おみがわ医療センター さんむ医療センター 高根病院 塩田記念病院 川崎病院 匝瑳市民病院	順天堂大学医学部附属浦安病院 島田総合病院 北習志野花輪病院	

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

- ・地域A群で週 1 日(8 時間程度)の非常勤勤務を 7 年間(常勤換算方法:0.3 年×7=2.1 年)
- ・地域B群で週 5 日(24 時間程度)の非常勤勤務を 7 年間(常勤換算方法 0.7 年×7=4.9 年)

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

順天堂大学には6つの附属病院があり、それらが緊密な連携をとって医師育成を行なっているため、様々な患者・疾患を経験する事が可能です。診療においてはグループ制を用いており、グループでのディスカッションおよび教授回診を通じて循環器医としての基礎を身につけることが可能です。またカテーテル検査・治療件数も豊富であり、選択したサブスペシャリティの専門医(CVIT 専門医、不整脈専門医等)取得もサポートします。定期的な研修医による症例検討会を通じて学会発表・症例報告を、また順天堂医院の研究施設や当院に併設されている環境医学研究所との共同研究を通じて学位取得もサポート致します。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	内科
キャリア形成支援機関	東邦大学医療センター佐倉病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	内科学講座 教授 松岡 克善
問合せ先	043-462-8811
コースの特長	・多数の症例経験と臨床手技の習得が可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後6年目
糖尿病専門医	医師免許取得後8年目
内分泌代謝科専門医	医師免許取得後8年目
消化器病専門医	医師免許取得後8年目
循環器専門医	医師免許取得後8年目
呼吸器専門医	医師免許取得後8年目
神経内科専門医	医師免許取得後8年目
腎臓専門医	医師免許取得後8年目
アレルギー専門医	医師免許取得後8年目
消化器内視鏡専門医	医師免許取得後8年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(内科)							
		基幹	連携	基幹					
勤務先 病院※	臨床研修病院群	B	A	B	B			A	

※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
いすみ医療センター 千葉県立佐原病院 香取おみがわ医療センター	東邦大学医療センター佐倉病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

佐倉病院内科学講座は各診療科が一体となっており、総合内科として運営され、診療各科の敷居が低いことが特徴です。その中で、プライマリケアのできる内科医の育成に努めており、その上で高度先進医療にも対応するサブ・スペシャリティー専門医の育成を目指しています。
大学病院という特性から、希望者には社会人大学院に入学し、病院勤務を続けながら、博士号の取得も可能です。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	内科—脳神経内科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 脳神経内科顧問 福武 敏夫
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	・ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後6年目
神経内科専門医	医師免許取得後7年目
脳卒中学会専門医	医師免許取得後6年目
頭痛学会専門医	医師免許取得後8年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(内科)						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 病院※	臨床研修病院群		A、B			B*		A*	

※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*:3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんむ医療センター 東陽病院 千葉県立佐原病院 国保多古中央病院 東庄町国民健康保険 東庄病院 銚子市立病院 国保匝瑳市民病院 大網白里市立国保大網病院 公立長生病院 鋸南町国民健康保険鋸南病院 南房総市立富山国保病院 鴨川市立国保病院 国保直営君津中央病院大佐和分院 千葉県循環器病センター	亀田総合病院 国立がん研究センター東病院 安房地域医療センター	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

亀田総合病院の後期研修プログラムは、「LOVE」というキーワードのもとで行われてきました。

「LOVE」は、Learner-centered、Outcome-based、Variation、そして Excellence の頭文字をとったものです。

- ・研修者のニーズやスタイルに合わせ、指導者と研修者がともにカリキュラムを考える。
- ・形式だけの研修ではなく、研修のアウトカムを重視する。
- ・個々人の多様性に合わせ、ヴァリエーションに富んだ研修を工夫する。
- ・診療のあらゆる面で Clinical Excellence を継続的に追求する。

「LOVE」というキーワードは、研修者と指導者が共に歩み、それぞれの研修医のよりよい研修を考え続けてきた、亀田の後期研修の歴史を象徴しています。

皆さんはひとりひとり、個性も強みも適性も異なり、将来めざす医師像も異なっています。また、社会において必要とされる医師像も多様です。当院の内科専門医研修では、幅広く総合的な内科診療能力を高いレベルで修得するのはもちろん、皆さんの個性や強みを伸ばすことを目標とし、一緒になって取り組んでいきたいと思っています。

※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。

国立循環器病研究センター、南相馬市立総合病院、森の里病院

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	内科—呼吸器内科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 呼吸器内科主任部長 中島 啓
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	・ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後6年目
呼吸器専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(内科)						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 病院※	臨床研修病院群		A、B			B*		A*	

※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*:3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんむ医療センター 東陽病院 千葉県立佐原病院 国保多古中央病院 東庄町国民健康保険 東庄病院 銚子市立病院 国保匝瑳市民病院 大網白里市立国保大網病院 公立長生病院 鋸南町国民健康保険鋸南病院 南房総市立富山国保病院 鴨川市立国保病院 国保直営君津中央病院大佐和分院	亀田総合病院 国立がん研究センター東病院 安房地域医療センター	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

亀田総合病院の後期研修プログラムは、「LOVE」というキーワードのもとで行われてきました。

「LOVE」は、Learner-centered、Outcome-based、Variation、そして Excellence の頭文字をとったものです。

- ・研修者のニーズやスタイルに合わせ、指導者と研修者がともにカリキュラムを考える。
- ・形式だけの研修ではなく、研修のアウトカムを重視する。
- ・個々人の多様性に合わせ、ヴァリエーションに富んだ研修を工夫する。
- ・診療のあらゆる面で Clinical Excellence を継続的に追求する。

「LOVE」というキーワードは、研修者と指導者が共に歩み、それぞれの研修医のよりよい研修を考え続けてきた、亀田の後期研修の歴史を象徴しています。

皆さんはひとりひとり、個性も強みも適性も異なり、将来めざす医師像も異なっています。また、社会において必要とされる医師像も多様です。当院の内科専門医研修では、幅広く総合的な内科診療能力を高いレベルで修得するのはもちろん、皆さんの個性や強みを伸ばすことを目標とし、一緒になって取り組んでいきたいと思ひます。

※猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。

国立循環器病研究センター、南相馬市立総合病院、森の里病院

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	内科—循環器内科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 循環器内科部長 水上 暁
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	・ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
内科専門医	医師免許取得後6年目
循環器専門医	医師免許取得後7年目
日本心血管インターベンション治療学会認定医	医師免許取得後6年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(内科)						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 病院※	臨床研修病院群		A、B			B*		A*	

※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*:3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんむ医療センター 東陽病院 千葉県立佐原病院 国保多古中央病院 香取おみがわ医療センター 東庄町国民健康保険 東庄病院 銚子市立病院 国保匝瑳市民病院 大網白里市立国保大網病院 公立長生病院 鋸南町国民健康保険鋸南病院 南房総市立富山国保病院 鴨川市立国保病院 国保直営君津中央病院大佐和分院 千葉県循環器病センター	亀田総合病院 国立がん研究センター東病院 安房地域医療センター	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

亀田総合病院の後期研修プログラムは、「LOVE」というキーワードのもとで行われてきました。「LOVE」は、Learner-centered、Outcome-based、Variation、そして Excellence の頭文字をとったものです。

- ・研修者のニーズやスタイルに合わせ、指導者と研修者がともにカリキュラムを考える。
- ・形式だけの研修ではなく、研修のアウトカムを重視する。
- ・個々人の多様性に合わせ、ヴァリエーションに富んだ研修を工夫する。
- ・診療のあらゆる面で Clinical Excellence を継続的に追求する。

「LOVE」というキーワードは、研修者と指導者が共に歩み、それぞれの研修医のよりよい研修を考え続けてきた、亀田の後期研修の歴史を象徴しています。

皆さんはひとりひとり、個性も強みも適性も異なり、将来めざす医師像も異なっています。また、社会において必要とされる医師像も多様です。当院の内科専門医研修では、幅広く総合的な内科診療能力を高いレベルで修得するのはもちろん、皆さんの個性や強みを伸ばすことを目標とし、一緒になって取り組んでいきたいと思っています。

※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります

国立循環器病研究センター、南相馬市立総合病院、森の里病院

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【小児科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています（「新生児科／政策医療分野」及び「小児科／小児科プログラム」を除く）。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考に キャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・11

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・12

千葉県こども病院

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・13

千葉市立海浜病院

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・14

東京女子医科大学附属八千代医療センター

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・15

船橋市立医療センター

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・16

順天堂大学医学部附属浦安病院

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・17

【追加】小児科／小児科プログラム 《非常勤》・・・・・・・・18

松戸市立総合医療センター

【変更】小児科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・19

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・20

東邦大学医療センター佐倉病院

【追加】小児科／小児科プログラム 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・21

成田赤十字病院

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・22

医療法人鉄蕉会 亀田総合病院

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・23

国保直営総合病院君津中央病院

【追加】小児科／小児科プログラム・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・24

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	千葉大学小児科 科長・教授 濱田洋通
問合せ先	043-226-2144 shoni@office.chiba-u.jp
コースの特長	・ 幅広い医療機関から就業先を選択可能 ・ 大学院での学術研究により博士取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
感染症専門医、アレルギー専門医等	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)							
			基幹	連携	連携				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	C	B			C*		A*	

※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*:3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター 国保直営総合病院君津中央病院	船橋市立医療センター 松戸市立総合医療センター 総合病院国保旭中央病院 千葉労災病院 下志津病院 帝京大学ちば総合医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉市立海浜病院 千葉県こども病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 専門研修終了後は希望のサブスペシャリティー(例:血液、循環器、神経、感染症、アレルギー、内分泌等)が研修できる大学病院、こども病院、地域B群を中心に研修を開始できます。いろいろな病院で経験を積むことができます。また希望により、サブスペシャリティーに関連した研究を大学院で開始することができます。 - 診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。
--

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	千葉大学小児科 科長・教授 濱田洋通
問合せ先	043-226-2144 shoni@office.chiba-u.jp
コースの特長	・ 幅広い医療機関から就業先を選択可能 ・ 大学院での学術研究により博士取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
感染症専門医、アレルギー専門医等	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(小児科)						
			基幹	連携	連携				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		C	B		C*		A*	

※勤務先医療機関： 臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予
*…3～4年間、大学院にて医学研究を行い博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター 国保直営総合病院君津中央病院 船橋市立医療センター 松戸市立総合医療センター	総合病院国保旭中央病院 千葉労災病院 下志津病院 帝京大学ちば総合医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉市立海浜病院 千葉県こども病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 専門研修終了後は希望のサブスペシャリティ(例:血液、循環器、神経、感染症、アレルギー、内分泌等)が研修できる大学病院、こども病院、地域B群を中心に研修を開始できます。いろいろな病院で経験を積むことができます。また希望により、サブスペシャリティに関連した研究を大学院で開始することができます。 - 診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。
--

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	千葉県こども病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	千葉県こども病院 診療部長 星野 直
問合せ先	hopi@gray.plala.or.jp
コースの特長	・ファーストタッチから専門診療まで広くカバー ・小児科サブスペシャリティに繋がる研修

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)							
		基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	C	B、C		B		A		

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*:3～4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
さんむ医療センター 東千葉メディカルセンター 国保多古中央病院 千葉県循環器病センター 国保直営総合病院君津中央病院 船橋市立医療センター	総合病院国保旭中央病院	千葉県こども病院 千葉市立海浜病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 幅広い小児科研修 高度最先端医療を行う小児専門病院と、プライマリーケアを行う地域医療の組み合わせにより、さまざまな分野を網羅した小児科研修が行えます。 - 指導医による研修のサポート 基幹施設では、小児科学会認定指導医が研修期間を通じてサポートするとともに、各診療科の小児科学会専門医により数多くの指導を受けることができます。 地域研修では、プライマリーケアの経験豊富な小児科専門医による指導を受けることができます。 「その先」を見据えた研修 一般小児科研修に加え、各専門診療科での研修を経験することで、サブスペシャリティへの移行がスムーズに行えます。
--

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	千葉市立海浜病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	千葉市立海浜病院 副院長 金澤 正樹
問合せ先	043-277-7711 Kanazawa-kkr@umin.ac.jp
コースの特長	・小児の総合医として地域医療を率先していく実力がつきます。 ・小児専門医取得後、さらにサブスペシャリティの専門医取得を目指します。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児専門医	医師免許取得後6年目
小児循環器専門医	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)							
		基幹	基幹	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		C	C	C、B	C、B		A	

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
千葉県循環器病センター 東千葉メディカルセンター 東京女子医科大学附属八千代医療センター 東京ベイ・浦安市川医療センター	成田赤十字病院 千葉労災病院 国立病院機構下志津病院	千葉大学医学部附属病院 千葉県こども病院 千葉市立海浜病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

千葉市立海浜病院の小児科領域のキャリア形成支援コースの特徴は、小児専門研修の3年間は当初の小児科専門研修プログラムに則り、小児科総合医として多数の患者と疾患を経験し、外因系を含め救急の初期対応ができること、疾患の領域に関わらず検査や治療計画を実践できることを基本としています。筆頭論文を作成し、卒後6年目には小児科専門医試験を受験します。この過程で地域医療を率先する実力をつけることができます。専門研修後の4年間はコースを通して小児A群の病院で2年以上、小児B群と合わせて4年以上になるように相談のうえ勤務先を決定します。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	東京女子医科大学附属八千代医療センター
診療科別コース管理者 所属職氏名	小児科 教授 高梨潤一
問合せ先	047-450-6000 jtaka@twmu.ac.jp
コースの特長	・小児系ベッド121床を有し、幅広い小児疾患を診療できます ・内因系・外因系を問わない小児ジェネラリストを育成します ・小児救命救急センター(PICU)、総合周産期母子医療センター(NICU)を有する県内唯一の施設です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
小児神経専門医	医師免許取得後9年目
小児循環器専門医	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)							
		基幹	連携	基幹					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	A	B, C	A	A, B, C				

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*…3～4年間、大学院にて医学研究を行い博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
東京女子医科大学附属八千代医療センター (基幹施設) 国保多古中央病院 公立長生病院 東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター 君津中央病院	成田赤十字病院(連携施設) 下志津病院(連携施設)	千葉県こども病院 千葉市立海浜病院(連携施設)

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

新生児医療(総合周産期母子医療センター)から小児集中治療(小児救命救急センター)まで幅広い小児医療を研修します、指導医20名以上が丁寧に指導いたします、当直は指導医とともに2名以上で担当します。しっかりした医療安全のもと、安心できる研修体制を構築しています。保育所など女性医師に働きやすい労働環境を提供します。半数は女性医師で子育て中の医師も多数おられます。臨床研究、学会発表、論文作成を積極的に支援します。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	船橋市立医療センター
診療科別コース管理者 所属職氏名	小児科 部長 佐藤 純一
問合せ先	soumu@mmc.funabashi.chiba.jp
コースの特長	地域に根差した小児科医療を習得。また、サブスペシャリティとして小児循環器専門医の取得も可能。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
小児循環器専門医	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修	専門研修（小児科）							
		基幹	連携	基幹					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		A	C	A				

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*…3～4年間、大学院にて医学研究を行い博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
千葉県循環器病センター 国保多古中央病院 船橋市立医療センター 船橋二和病院 船橋中央病院		千葉大学医学部附属病院 千葉県こども病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

地域医療を中心に研修しますが、4年目に高度医療についても研修できるようなコースにしています。(千葉大学小児科への入局は必須ではありません。)
6年目に希望があれば、新生児研修を行います。(6-12か月)
修了までに、小児循環器の専門医取得も可能です。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	順天堂大学医学部附属浦安病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	小児科 教授 高橋 健
問合せ先	047-353-3111
コースの特長	小児の一般疾患から、難治症例まで幅広い経験できる。 各専門疾患まで万遍なく経験できる。 こども救急センターで小児救急疾患を経験できる。 総合周産期母子医療センター(NICU)で新生児医療経験できる。 臨床研究により医学博士取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後 5 年
医学博士	医師免許取得後 8 年

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目	10 年目
状況	臨床研修	専門研修								
		基幹	基幹	連携						
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	A	A	猶予	A					

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
順天堂大学医学部附属浦安病院 さんむ医療センター 高根病院 塩田病院 山之内病院		

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当院は785床を有し、地域基幹病院としての役割を持っております。小児症例に関しても幅広く症例数も豊富です。またこども救急センターを有しており、通常の患者さんから3次救急対応を要する患者さんまで、幅広く小児救急症例を経験できます。また、総合母子周産期医療センターも備えており、高度な新生児医療を学べます。さらには学会発表・論文執筆の指導も積極的に行っており、当院で臨床研究を行うことにより、医学博士号取得可能です。大学附属病院の特徴であるアカデミックな雰囲気と市中病院としての症例経験の両者を学ぶことが出来ます。指導医一同、熱意ある皆さんと一緒に働きたいと思っています。ぜひご応募お待ちしております。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	順天堂大学医学部附属浦安病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	小児科 教授 高橋 健
問合せ先	047-353-3111
コースの特長	小児の一般疾患から、難治症例まで幅広い経験できる。 各専門疾患まで万遍なく経験できる。 こども救急センターで小児救急疾患を経験できる。 総合周産期母子医療センター(NICU)で新生児医療経験できる。 臨床研究により医学博士取得できる。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後 5 年
医学博士	医師免許取得後 8 年

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目	10 年目
状況	臨床研修		専門研修							
			基幹	基幹	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		A 非	A 非	猶予	A 非				

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…小児A群非常勤での勤務、B非…小児B群非常勤での勤務、C非…県内小児病院群非常勤での勤務

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

- 小児A群病院内で4日/週(28時間程度)と1日/週(7時間程度)を組み合わせ7年間勤務を行う。

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
順天堂大学医学部附属浦安病院 さんむ医療センター 塩田病院 川崎病院 高根病院		

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当院は 785 床を有し、地域基幹病院としての役割を持っております。小児症例に関しても幅広く症例数も豊富です。またこども救急センターを有しており、3 次救急対応を要する患者さんまで、幅広く小児救急症例を経験できます。また、総合母子周産期医療センターも備えており、高度な新生児医療を学べます。学会発表・論文執筆の指導も積極的に行っており、当院の臨床研究で医学博士号取得可能です。大学附属病院のアカデミックな雰囲気と、市中病院としての臨床の両者を学ぶことが出来ます。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	松戸市立総合医療センター
診療科別コース管理者 所属職氏名	小児医療センター センター長 森 雅人
問合せ先	047-712-2511 morim@jichi.ac.jp
コースの特長	- 小児の一般疾患から、集中治療を要する重傷疾患、各専門疾患まで満遍なく経験できる。 - 小児救急医療を十分に経験できる。 1年度の5月より、週に1回外来診療を始めるので、外来患者の継続的診療が可能である。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年 目	2 年 目	3 年 目	4 年 目	5 年 目	6 年 目	7 年 目	8 年 目	9 年 目
状 況	臨床研修		専門研修（小児科）						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		A / B			A / C			

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
国保多古中央病院	成田赤十字病院 松戸市立総合医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉県こども病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当科3年間の専攻医研修を通して、どんな分野にも対応可能な総合医としての小児科専門医育成を目標としています。毎年5名在籍し、同期と切磋琢磨しながらの研修が可能です。1次診療から、最重症小児の集中治療までの研修が可能であり、全国学会発表、学術論文の指導も行います。3年間の専攻医研修修了後、小児科専門医が取得可能となります。当科での3年間研修修了後の4年間に関しては、2年間は県内でサブスペシャリティ研修、残り2年間は地域A群または県内病院群で一般小児科に勤務というプランを考えています。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	松戸市立総合医療センター
診療科別コース管理者 所属職氏名	小児医療センター長 森 雅人
問合せ先	047-712-2511 morim@jichi.ac.jp
コースの特長	- 小児の一般疾患から、集中治療を要する重傷疾患、各専門疾患まで満遍なく経験できる。 - 小児救急医療を十分に経験できる。 1年度の5月より、週に1回外来診療を始めるので、外来患者の継続的診療が可能である。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年 目	2 年 目	3 年 目	4 年 目	5 年 目	6 年 目	7 年 目	8 年 目	9 年 目
状 況	臨床研修		専門研修（小児科）						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		A / B			C / A			

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
国保多古中央病院 松戸市立総合医療センター	成田赤十字病院	千葉大学医学部附属病院 千葉県こども病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当科3年間の専攻医研修を通して、どんな分野にも対応可能な総合医としての小児科専門医育成を目標としています。毎年5名在籍し、同期と切磋琢磨しながらの研修が可能です。

1 次診療から、最重症小児の集中治療までの研修が可能であり、全国学会発表、学術論文の指導も行います。3年間の専攻医研修修了後、小児科専門医が取得可能となります。

当科での3年間研修修了後の4年間に限っては、2年間は県内でサブスペシャリティ研修、残り2年間は小児A群で一般小児科に勤務というプランを考えています。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	東邦大学医療センター佐倉病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	小児科 科長・教授・診療部長 金村英秋
問合せ先	043-462-8811 hideaki.kanemura@med.toho-u.ac.jp
コースの特長	・サブスペシャリティ取得を見据えた研修 ・小児分野全般に加え、専門領域に特化した研修が可能 ・大学院での学術研究により博士号取得可能 ・臨床研究により博士号(論文博士)取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後 6 年目
小児神経専門医	医師免許取得後 8 年目
日本周産期・新生児専門医(新生児)	医師免許取得後 8 年目
てんかん専門医	医師免許取得後 9 年目
脳波分野専門医	医師免許取得後 9 年目
筋電図分野専門医	医師免許取得後 9 年目
医学博士	医師免許取得後 10 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修		専門研修(小児科)			小児神経科専門研修 新生児科専門研修			
			基幹	基幹	連携				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B、B 非			A 非、B 非、C 非			

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予
非…週当たり 31 時間未満の非常勤勤務(勤務シフト参照)

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

- ・小児 A 群で週 4.5 日(37 時間程度)の非常勤勤務を 1 年(常勤換算方法:1 年×1 年間=1 年)
- ・小児 A 群で週 1.5 日(12 時間程度)の非常勤勤務を 3 年間(常勤換算方法:0.4 年×3 年間=1.2 年)
- ・小児 B 群で週 4.5 日(37 時間程度)の非常勤勤務を 4 年間(常勤換算方法:1 年×4 年間=4 年)
- ・県内小児病院群で週 1 日(5 時間程度)の非常勤勤務を 4 年間(常勤換算方法:0.2 年×4 年間=0.8 年)

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
千葉県循環器病センター 浅井病院	東邦大学医療センター佐倉病院 亀田総合病院 あんべこどもクリニック	千葉医療センター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・一般小児科からサブスペシャリティまで希望に応じた様々な経験を積むことが可能です。
- ・診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。
- ・屋根瓦式教育体制を基本とするきめ細かな指導体制を敷いています。
- ・大学院での学術研究により博士号の取得が可能です。
- ・臨床研究を通して大学院への進学なくても博士号(論文博士)の取得が可能です。

(注意事項)

- ・実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	成田赤十字病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	第二小児科部長 野口 靖
問合せ先	nogunari@naritasekijyuji.jp
コースの特長	小児の一般疾患から、重症疾患まで万遍なく経験できる。 小児救急医療を十分に経験できる。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
血液専門医	医師免許取得後9年目
小児血液がん専門医	医師免許取得後9年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(小児科)							
		基幹	連携	基幹					
勤務先 病院※	臨床研修病院群	B	C	B	B	A			

※勤務先医療機関： 臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
国保多古中央病院 公立長生病院 東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター 東京女子医科大学付属八千代医療センター 松戸市立総合医療センター	国立病院機構下志津病院 帝京大学ちば総合医療センター 成田赤十字病院	千葉市立海浜病院 千葉大学医学部附属病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当院の小児科専門医プログラムで3年間(3～5年目)、小児科一般、新生児の研修を通して、総合医としての小児科専門医を目指し、かつサブスペシャリティにつながる研修ができます。後期4年間では、地域医療、プライマリケアを研修すると同時にサブスペシャリティを深める研修ができます。
--

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 小児科主任部長 伊東 宏明
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	・ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(新生児)	医師免許取得後9年目
小児神経専門医	医師免許取得後9年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(小児科)						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B			B*		A*	

※勤務先医療機関： 臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
 A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予
 ※:3～4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
外房こどもクリニック(いすみ) 鴨川市立国保病院(鴨川) いすみ医療センター(いすみ)	亀田総合病院 安房地域医療センター	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

亀田総合病院小児科は、房総半島の南 2/3 を医療圏とし、一般外来・専門外来・一般入院診療の他に、救命救急センターにおいて1次から3次までの小児救急医療を行っています。また、千葉県で初の総合周産期母子医療センターとなった新生児集中治療室(NICU)では、県内外から高度医療を必要とする新生児を受け入れています。

家庭医養成プログラム、内科小児科プログラムなど、他領域をも含め小児科専門研修を行うシニアレジデントの存在や、常駐する外国人指導医との定期的カンファレンスなどもみなさんにとって貴重な経験となるでしょう。周辺地域には小児科専門医によるプライマリ・ケア施設が少なく、かつ入院可能施設がわずかなためあらゆる疾患に対応する必要があります。

急性疾患から慢性疾患、新生児期から思春期に至るまで、さらに発達障害の診療にも力を入れており、すべての領域にわたり、もれなく研修できます。経験豊かな小児科指導医がそろった当科において、南房総地域の小児医療がさらに充実するようともに働きませんか。

※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。
 静岡県立こども病院、神奈川県立こども医療センター、株式会社麻生飯塚病院、東邦大学医療センター大森病院、昭和大学病院、昭和大学藤が丘病院、昭和大学横浜市北部病院、昭和大学江東豊洲病院

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(小児科)

1 概要

診療科(基本領域)	小児科
キャリア形成支援機関	国保直営総合病院君津中央病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	医務局次長 諏訪部信一
問合せ先	0438-36-1071 resitent@kc-hosp.or.jp
コースの特長	症例は豊富で、きめ細かく小児科について学べます

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
小児科専門医	医師免許取得後 6 年目
内分泌専門医(小児科)	医師免許取得後 8 年目
小児神経専門医	医師免許取得後 8 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修								
			基幹	連携/ 特別連携	基幹				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		A	A、C	A			A	

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…小児A群、B…小児B群、C…県内小児病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

小児A群	小児B群	県内小児病院群
国保直営総合病院君津中央病院 公立長生病院 船橋市立医療センター 松戸市立総合医療センター	国保旭中央病院	千葉県こども病院 千葉大学医学部附属病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

小児科専門医は新生児研修(通常半年から 1 年)と症例報告で査読ある雑誌に論文が採用されることが受験資格となります。小児血液腫瘍の治療医や専門性を必要とする循環器、神経、内分泌専門医を目指すためには、県内病院群での研修が必要となります。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【皮膚科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】皮膚科 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・・・・・・26

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	皮膚科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	皮膚科 科長 猪爪 隆史
問合せ先	043-226-2505 derma-hp@chiba-u.jp
コースの特長	・非常勤を組み合わせることで義務年限内での勤務を想定 ・関連病院(B群、県内病院群)へ勤務中も可能な限りA群病院群への非常勤を行う予定

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
皮膚科専門医	医師免許取得後8年目
アレルギー専門医	医師免許取得後8年目以降
がん治療認定医	医師免許取得後8年目以降
医学博士	医師免許取得後8年目以降
皮膚悪性腫瘍指導専門医	医師免許取得後9年目以降
医真菌専門医	医師免許取得後9年目以降
美容皮膚科・レーザー指導専門医	医師免許取得後9年目以降

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(皮膚科)						
			基幹	連携	連携	連携	連携	連携	
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		C, A 非	B, C, A 非		B, C, A 非, *			

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

*:4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
国保匝瑳市民病院 東陽病院 大網白里市立国保大網病院 香取おみがわ医療センター 国保多古中央病院 いすみ医療センター 国保直営総合病院君津中央病院 国保直営君津中央病院大佐和分院 東千葉メディカルセンター	千葉県済生会習志野病院 千葉労災病院 船橋市立医療センター 総合病院国保旭中央病院 成田赤十字病院 帝京大学ちば総合医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉市立青葉病院 千葉医療センター 千葉メディカルセンター 千葉県がんセンター

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

- ・地域A群の病院における週1～2日の非常勤での勤務を、猶予期間も利用して5～10年間

(常勤換算方法:0.2～0.4年×5～10=合計2年)

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・原則非常勤での勤務であることから、千葉県内の様々な病院への勤務ができ、地域のニーズや現状を知ることができる。
- ・猶予期間を含めると専門医、医学博士号取得が可能なコースである。

(注意事項)

- ・実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【精神科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】精神科 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 28

診療科別コース(当初作成日:令和元年 11 月 18 日)

1 概要

診療科(基本領域)	精神科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	精神神経科・緩和ケアセンター 特任准教授 長谷川直
問合せ先	t0715.hasegawa@gmail.com
コースの特長	非常勤を組み合わせることで義務年限内での勤務を想定

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
精神科専門医	医師取得後 6 年目
精神保健指定医	医師取得後 7 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目	10~12 年目
状況	臨床研修		専門研修(精神科)							猶予
			基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		C、A 非	B、A 非		C、A 非	B、A 非			A 非

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
東千葉メディカルセンター 木更津病院 袖ヶ浦さつき台病院	成田赤十字病院 亀田総合病院 総合病院国保旭中央病院 医療法人同和会千葉病院 藤田病院 磯ヶ谷病院	千葉大学医学部附属病院

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

東千葉メディカルセンターにおける週 1 日の非常勤での勤務を 10 年間(常勤換算方法:0.2 年 X10=年)

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

・千葉県全域を網羅する 14 の連携施設と専門研修プログラム群を形成しており指導医も 65 名と充実した研修が可能であり、研修パターンは豊富です。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【外科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】肝胆膵外科・・・・・・・・・・・・・・・・・・	30
【変更】乳腺外科・・・・・・・・・・・・・・・・・・	31
【変更】呼吸器外科・・・・・・・・・・・・・・・・・・	32

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	外科—肝胆膵外科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	肝胆膵外科 科長・教授 大塚将之
問合せ先	043-226-2103 otsuka-m@faculty.chiba-u.jp
コースの特長	多くの施設において豊富な臨床経験を積むことができ、大学院での研究および博士取得が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
外科専門医	医師免許取得後6年目
消化器外科専門医	医師免許取得後8年目
医学博士	医師免許取得後8年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
状況	臨床研修		専門研修（外科）			猶予				
			基幹	連携	連携					
勤務先 病院※	臨床研修病院群		C	A	B＊	C＊			A	B

※勤務先病院: 臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予
*:4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
国保多古中央病院 香取おみがわ医療センター 国保匝瑳市民病院 大網白里市国保大網病院 東陽病院 いすみ医療センター 東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター 国保直営総合病院君津中央病院 袖ヶ浦さつき台病院	千葉県済生会習志野病院 船橋中央病院 松戸市立総合医療センター 国立がん研究センター東病院 成田赤十字病院 下志津病院 千葉労災病院 帝京大学ちば総合医療センター 習志野第一病院	千葉大学医学部附属病院 千葉県がんセンター 千葉市立青葉病院 千葉市立海浜病院 千葉県総合救急災害医療センター 千葉医療センター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 初期研修を合わせて10年間で大学病院とともに県内各病院を廻るコースとなっており、様々な病院で多くの臨床経験を積むことができます。 - 大学院4年間を含み、リサーチマインドを磨きつつ博士取得が可能となります。
--

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	外科—乳腺外科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	肝胆膵外科 科長・教授 大塚将之
問合せ先	043-226-2103 otsuka-m@faculty.chiba-u.jp
コースの特長	多くの施設において豊富な臨床経験を積むことができ、大学院での研究および博士取得が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
外科専門医	医師免許取得後6年目
乳腺外科専門医	医師免許取得後8年目
医学博士	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
状況	臨床研修	専門研修（外科）				猶予				
		基幹	連携	連携						
勤務先 病院※	臨床研修病院群		C	A		B＊	C＊			B

※勤務先病院: 臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

*:4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
国保多古中央病院 香取おみがわ医療センター 国保匝瑳市民病院 大網白里市国保大網病院 東陽病院 いすみ医療センター 東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター 国保直営総合病院君津中央病院 袖ヶ浦さつき台病院	千葉県済生会習志野病院 船橋中央病院 松戸市立総合医療センター 国立がん研究センター東病院 成田赤十字病院 下志津病院 千葉労災病院 帝京大学ちば総合医療センター 習志野第一病院	千葉大学医学部附属病院 千葉県がんセンター 千葉市立青葉病院 千葉市立海浜病院 千葉県総合救急災害医療センター 千葉医療センター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

・初期研修を合わせて10年間で大学病院とともに県内各病院を廻るコースとなっており、様々な病院で多くの臨床経験を積むことができます。 ・大学院4年間を含み、リサーチマインドを磨きつつ博士取得が可能となります。
--

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	外科—呼吸器外科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	呼吸器外科 教授 鈴木秀海
問合せ先	043-222-7171 内線 5464 koge@office.chiba-u.jp
コースの特長	千葉県内に多くの関連施設を有しており、充実した外科・呼吸器外科研修が可能である。外科専門医・呼吸器外科専門医取得を修練の目標にしているが、希望によっては将来の指導医を目指すための研究にも挑戦する機会を設けている。その場合、医学博士号の取得を兼ねる。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
外科専門医	医師免許取得後6年目
呼吸器外科専門医	医師免許取得後8年目
医学博士	医師免許取得後9年目
気管支鏡専門医	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(外科)							
		基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		C	A	B*	A*, B*, C*			

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

*:対象期間中、3~4年間、大学院にて学術研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
東千葉メディカルセンター 千葉県循環器病センター 国保直営総合病院君津中央病院	千葉県済生会習志野病院 東京女子医科大学附属八千代医療センター 松戸市立総合医療センター 千葉労災病院 成田赤十字病院 国際医療福祉大学成田病院	千葉大学医学部附属病院 千葉県がんセンター 千葉医療センター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

呼吸器外科修練については、国内有数のカリキュラム編成です。呼吸器外科専門医取得率はこの10年間では90%以上です。専門医取得後は、関連施設のスタッフ、大学病院の教員、国内外の施設への留学などの進路があります。修練医の希望に応じて、進路設定をしていきますので、何でも相談してください。 (注

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【産婦人科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています（「産科／政策医療分野」及び「産科／産科プログラム」を除く）。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】産婦人科・・・・・・・・・・・・・・・・	34
【変更】産科／政策医療分野・・・・・・・・	35
【追加】産科／産科プログラム・・・・・・・・	36

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	産婦人科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	産科・婦人科 教授：甲賀かをり
問合せ先	043-226-2121 sanfujinka@office.chiba-u.jp
コースの特長	千葉県内の色々な病院(地域医療を担う病院、周産期センター、がん拠点病院など)に勤務し、経験を積むことができます。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
産婦人科専門医	医師免許取得後 6 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状 況	臨床研修	専門研修（産婦人科）							
		基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		C	B		A		B, C	

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんむ医療センター	松戸市立総合医療センター 成田赤十字病院 国保直営総合病院君津中央病院 千葉労災病院	千葉大学医学部附属病院 千葉市立青葉病院 千葉市立海浜病院 千葉医療センター 千葉メディカルセンター 千葉県がんセンター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 専門研修は、プログラム責任者と研修医が相談しながら研修先を決定する、自由度の高いプログラムです。 - 県内の産婦人科診療施設にはそれぞれ特徴があり、色々な病院に勤務することで様々な経験を積むことができます。
--

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(政策医療分野)(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	産婦人科 対象分野:産科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	産科・婦人科 教授: 甲賀かをり
問合せ先	043-226-2121 sanfujinka@office.chiba-u.jp
コースの特長	周産期母子医療センターを中心とした勤務を想定しています。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
産婦人科専門医	医師免許取得後6年目
周産期専門医(母体・胎児)	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(産婦人科)							
		基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	政	政, 他			政			

※勤務先医療機関: 臨床研修病院群…県内の臨床研修病院

政…政策医療分野群、他…政策医療分野群以外の医療機関群、猶予…県外での勤務等による猶予

政非…政策医療分野群における非常勤での勤務、他非…政策医療分野群以外の医療機関群における非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

政策医療分野群(政)	政策医療分野群以外の医療機関群(他)
千葉大学医学部附属病院 千葉市立海浜病院 松戸市立総合医療センター 成田赤十字病院 国保直営総合病院君津中央病院 船橋中央病院 総合病院国保旭中央病院	千葉労災病院 千葉市立青葉病院 千葉医療センター 千葉メディカルセンター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 専門研修終了後、県内の周産期母子医療センターを中心に、高度な医療行為を行う施設を中心とした勤務が可能です。 - 産婦人科専門医取得後、周産期専門医を取得することが可能です。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース(産科)

1 概要

診療科(基本領域)	産婦人科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	産科・婦人科 教授：甲賀かをり
問合せ先	043-226-2121 sanfujinka@office.chiba-u.jp
コースの特長	千葉県内の色々な病院(地域医療を担う病院、周産期センター、がん拠点病院など)に勤務し、経験を積むことができます。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
産婦人科専門医	医師免許取得後6年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(産婦人科)							
		基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	C	B		A		B、C		

※勤務先医療機関：臨床研修病院群…県内の臨床研修病院

A…産科A群、B…産科B群、C…県内産科病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…産科A群非常勤での勤務、B非…産科B群非常勤での勤務、C非…県内産科病院群非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

産科A群	産科B群	県内産科病院群
さんむ医療センター 国保直営総合病院君津中央病院 松戸市立総合医療センター	成田赤十字病院 千葉労災病院	千葉大学医学部附属病院 千葉市立青葉病院 千葉市立海浜病院 千葉医療センター 千葉メディカルセンター 千葉県がんセンター

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- ・ 専門研修は、プログラム責任者と研修医が相談しながら研修先を決定する、自由度の高いプログラムです。
- ・ 県内の産婦人科診療施設にはそれぞれ特徴があり、色々な病院に勤務することで様々な経験を積むことができます。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース一覧【眼科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】眼科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・38

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	眼科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	眼科 科長 馬場 隆之
問合せ先	043-226-2124
コースの特長	優れた眼科医に必要な知識・技量を取得できる

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
眼科専門医	医師免許取得後 7 年目
医学博士	医師免許取得後6～9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修		専門研修(眼科)						
			基幹	基幹	連携	連携			
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		C*		B*		B、C、*	A*	

※勤務先医療機関：県内の臨床研修病院・・・キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A・・・地域A群、B・・・地域B群、C・・・県内病院群、猶予・・・県外での勤務等による猶予
※:3～4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号を取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんむ医療センター 国保匝瑳市民病院 香取おみがわ医療センター 国保直営総合病院君津中央病院 鋸南町国民健康保険鋸南病院	成田赤十字病院 千葉労災病院 千葉県済生会習志野病院 船橋市立医療センター 松戸市立総合医療センター 船橋中央病院 帝京大学ちば総合医療センター 総合病院国保旭中央病院	千葉大学医学部附属病院 千葉医療センター 千葉市立海浜病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

千葉大学医学部附属病院は千葉県の基幹病院として千葉県全域から患者の紹介があり、幅広い分野を経験することができます。臨床のアクティビティが高く症例も豊富で、沢山の疾患や手術を学べます。医局員は皆優しく、研修医同士も仲が良いようです。関連病院が沢山ありますが、いずれも千葉市からであれば通勤圏内が多く転居の必要も少ないことが多いです。希望者は大学院に進学してもらい臨床を継続しながらの博士号取得も可能です。特定病院等への派遣時期は8,9年目で固定ではなく、本人のキャリア形成を考え適宜相談して決めております。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【耳鼻咽喉科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

千葉大学医学部附属病院

【変更】耳鼻咽喉・頭頸部外科・・・・・・・・・・・・・・・・・・40

東邦大学医療センター佐倉病院

【変更】耳鼻咽喉科 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・・・・・・41

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	耳鼻咽喉科—耳鼻咽喉・頭頸部外科
キャリア形成支援機関	千葉大学医学部附属病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	耳鼻咽喉・頭頸部外科 科長・教授 花澤 豊行
問合せ先	043-222-7171(内線 5353) jibi-senmoni@chiba-u.jp
コースの特長	- 幅広い医療機関から就業先を選択可能 - 大学院での学術研究により博士号取得可能 - 開業による地域医療への貢献に向けてのスキルを取得可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
耳鼻咽喉科専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後9年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(耳鼻咽喉科)							
		基幹	連携	連携	連携				
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	C	A	B*	A*	C*		B*	

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

*:3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
公立長生病院 国保直営総合病院君津中央病院 さんむ医療センター	船橋市立医療センター 松戸市立総合医療センター 成田赤十字病院 千葉労災病院 帝京大学ちば総合医療センター	千葉大学医学部附属病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

診療科別コース管理者を中心としたサポート体制が充実しています。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	耳鼻咽喉科
キャリア形成支援機関	東邦大学医療センター佐倉病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	東邦大学医療センター佐倉病院 耳鼻咽喉科 診療科責任者 教授 牛尾 宗貴
問合せ先	043-462-8811
コースの特長	- 臨床、研究、教育に携わっていくことにより、大学教員・総合病院勤務・開業などに対応可能な知識、技術を習得可能 - コース管理者を中心とした、充実した研修サポート体制 - 十分な症例数と手術件数 - 大学院への入学が可能で、学術研究により博士号取得が可能 - 原則として地域A群は非常勤

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
耳鼻咽喉科専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後9年目以降

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修	専門研修(耳鼻咽喉科)							
		基幹	基幹	基幹	連携	基幹	基幹	基幹	
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	B, A 非							

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

地域A群の病院における週1~1.5日(8時間以上16時間未満)の非常勤での勤務を、5~7年間

(常勤換算方法: $(0.3 \sim 0.4) \times (5 \sim 7) \text{年} = \text{合計} 2 \text{年}$)

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
公立長生病院 さんむ医療センター 高根病院 千葉県立佐原病院 (50音順)	東邦大学医療センター佐倉病院 亀田総合病院 国立がん研究センター東病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

- 耳鼻咽喉科専門医取得に必要な手術(件数・内容)を含む臨床研修が十分に行える環境にあります。 - 臨床研究も行っており、国内外で発表し、その成果を英文・和文論文として執筆することができます。また、医学博士号を取得できるコースで、希望があれば大学院、社会人大学院への入学も可能です。 - 将来、大学教員、総合病院勤務、開業などいずれを希望の場合でも、臨床・研究・教育に携わっていくことにより、基本的な知識・技術から最先端の知識・技術まで習得できます。 - 原則として地域A群は非常勤です。県内の複数の病院に勤務でき、地域の現状やニーズを知ることができます。

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【脳神経外科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

医療法人鉄蕉会 亀田総合病院

【変更】脳神経外科・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・43

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	脳神経外科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 脳神経外科主任部長、脳血管内治療科主任部長 田中 美千裕
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	- ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 - 身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 - 充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
脳神経外科専門医	医師免許取得後7年目
脳血管内治療専門医	医師免許取得後7年目
脳卒中専門医	医師免許取得後8年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(脳神経外科)						
			基幹	基幹	基幹	連携			
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		B			B*		A*	

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

*:3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
東陽病院	亀田総合病院 総合病院国保旭中央病院	

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

高齢化に伴い脳血管障害患者は増加します。近年脳血管内治療のめざましい進歩により救われる患者さんも増加していますが、開頭手術でしか助からない患者さんも依然多数存在するのです。関東で、また広く日本を見渡しても、シルビウス裂と interhemispheric fissure をきれいに切離できる脳外科医は少なく、当科はそれら切離など、安全で確実な手技を体得できる数少ない施設であると自負しています。意欲的な医師の方からの応募を期待しています。

※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。
日本医科大学、中村記念病院、横浜市立大学、関西医科大学

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【放射線科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています（「放射線科／診療支援部門」を除く）。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

医療法人鉄蕉会 亀田総合病院

【変更】放射線科／診療支援部門・・・・・・・・・・・・・・・・・・45

診療科別コース(診療支援部門)(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	放射線科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 放射線科部長 町田 洋一
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	- ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 - 身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 - 充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
放射線科専門医	医師免許取得後6年目
放射線診断専門医	医師免許取得後8年目
放射線治療専門医	医師免許取得後8年目
日本インターベンショナルラジオロジー学会専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年 目	2 年 目	3 年 目	4 年 目	5 年 目	6 年 目	7 年 目	8 年 目	9 年 目
状 況	臨床研修		専門研修（放射線科）						
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		診						

※勤務先医療機関: 臨床研修病院群…県内の臨床研修病院
診…診療支援部門群、猶予…県外での勤務等による猶予
診非…診療支援部門群における非常勤での勤務

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

診療支援部門群(診)
亀田総合病院 総合病院国保旭中央病院

※あくまで地域A群病院に行くことが本制度の趣旨であり、地域A群病院でニーズが生じ、相応の受入体制が整備された場合は、地域A群病院に配置されることになります。

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

放射線診断レベルを向上させるには、様々な文献や教科書を参考にしながら、実際の画像診断にて研修を重ねることが必要です。しかし、これには優秀な読影医師について学ぶことが必要です。教科書を読むだけではなかなかレベル向上はできません。それは、どの所見を有意にとり、どれを有意とらないかは専門医を習得した先輩たちの指導の下でなければ習得することはできないからです。手から手にひとつひとつ渡すように知識と経験を積むことで自らのレベル向上がはかられます。 亀田総合病院は1日外来数3,000名、病床1,000床で、診断機器も大学病院を凌ぎ、一月で読影すべきCT、MR、RI件数は約5,500件と豊富な症例もあります。研修するには十分な症例があり、指導医もおります。放射線治療部門も同様に優秀な先生方と症例があります。 また、当科の取り組みとして、臨床病理科との共同診断業務を通じ、病理診断の基礎も習得する事が可能です。インターベンショナルラジオロジー(血管内や経皮的に侵襲手技を行い診断・治療を行う分野、IVR)も必要とされる基礎手技を取得するための指導医・症例共に充実しているだけでなく、亀田ならではの先進的なIVR経験も可能です。後期研修を亀田総合病院で行ってみませんか? ※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。 東京医科歯科大学
--

(注意事項)

- 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース一覧【病理】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています（「病理／診療支援部門」を除く）。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

東邦大学医学部（※コース管理者は東邦大学医療センター佐倉病院）

【変更】病理／診療支援部門 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・・・・・・47

診療科別コース(診療支援部門)(当初作成日:令和4年8月30日)

1 概要

診療科(基本領域)	病理
キャリア形成支援機関	東邦大学医学部
診療科別コース管理者 所属職氏名	東邦大学医療センター佐倉病院 病理診断科 診療科責任者 教授 蛭田 啓之
問合せ先	043-462-8811 / kyouiku-sakura@ml.toho-u.jp
コースの特長	- 地域の医療機関および付属3病院において、幅広い疾患を豊富な症例で経験できます。 - 東邦大学にはダイバーシティ推進センターが設置されており、ワークライフバランスに配慮した就労環境を整備しています。研修中のライフイベントにも柔軟に対応します。 - キャリアプランを尊重します。 - 大学院での学術研究を並行して行い、医学博士の取得が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
病理専門医	医師免許取得後6年目
日本臨床細胞学会細胞診専門医	医師免許取得後6年目
死体解剖資格(厚生労働省認定)	医師免許取得後4年目以降
日本病理学会認定分子病理専門医	医師免許取得後7年目
医学博士	医師免許取得後6年目以降(社会人大学院制度を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(病理)						
			連携・基幹						
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群		診、猶予(3か月×2*)、*			診、診非、**			

※勤務先医療機関: 臨床研修病院群…県内の臨床研修病院
 診…診療支援部門群、猶予…県外での勤務等による猶予
 診非…診療支援部門群における非常勤での勤務
 *4年間、大学院にて医学研究を行い、6年目以降に博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

診療支援部門群(診)
東邦大学医療センター佐倉病院、成田赤十字病院 聖隷佐倉市民病院

※あくまで地域A群病院に行くことが本制度の趣旨であり、地域A群病院でニーズが生じ、相応の受入体制が整備された場合は、地域A群病院に配置されることになります。

【非常勤勤務について】

想定される勤務シフト(週の勤務日数等)

- ・東邦大学佐倉医療センターで週4日程度、その他の診療支援部門群(または県外の医療機関)で週1日程度

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

適切な治療を受けていただくためには正確な診断が必要です。多くの場合、病理診断が最終診断となって治療戦略や予後に大きな影響を及ぼし、更には、治療の評価にも大きく関わっています。最近では分子生物学の進歩により、分子標的薬などの薬剤選択・オーダーメイド治療でも病理の必要性が重視されています。ほとんどの診療科に關与していますので、診療の質ひいては病院の質を確保するために大変重要な役割を担っています。一般臨床医とは違い患者さんに直接頼られる事はありませんが、病理医が患者さんの予後を左右する役目を担い、病理学が医療の質向上に大いに關与している、それゆえに病理はやりがいもあり、この分野の魅力でもあるのです。患者さんのための病理診断ですが、直接治療に携わるわけではなく、Doctor's doctor といった側面もあります。病理学領域は臨床分野に比べ人材がまだまだ不足しています。本邦の病理医数は単位人口当たりでアメリカの1/5程度(全国に2021年度末で2600名余り)です。近い将来、診療科偏りの調整が必要となり、医師余剰の可能性もありますが、病理専門医はまだまだ不足しています。一方で、時間を調整しやすい働き方ができ、女性医師にとっても優しい職場です。

- * 東邦大学医療センター佐倉病院病理診断科に所属しますが、東邦大学医療センター大橋病院(東京)の病理専門研修プログラムでの研修となります。専門研修2年目・3年目でそれぞれ3か月は猶予期間を利用して基幹施設である東邦大学医療センター大橋病院での研修となります。
- ** 猶予期間を利用して県外の施設や上記以外の県内施設での勤務・研鑽についても相談可能です。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します。

診療科別コース一覧【リハビリテーション科】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

医療法人鉄蕉会 亀田総合病院

【変更】リハビリテーション科 《非常勤》・・・・・・・・・・・・・・49

診療科別コース(当初作成日:令和元年11月18日)

1 概要

診療科(基本領域)	リハビリテーション科
キャリア形成支援機関	医療法人鉄蕉会 亀田総合病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	亀田総合病院 リハビリテーション科主任部長 宮越 浩一
問合せ先	亀田総合病院 卒後研修センター kouki-kenshu@kameda.jp
コースの特長	・ひとりひとりのキャリアプランを尊重し、研修中のライフイベントにも柔軟に対応する、自由度の高い個別プログラムです。 ・身分保障がしっかりしており、安心して研修に専念できます。 ・充実した指導体制のもとで、向上心に溢れた多くの同期(自科・他科)とともに、楽しみながら知識・技術の研鑽が可能です。

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
リハビリテーション科専門医	医師免許取得後6年目
身体障害者福祉法指定医	医師免許取得後6年目
医学博士	医師免許取得後9年目 (県外の大学院の場合、猶予期間を利用)

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目
状況	臨床研修		専門研修(リハビリテーション科)						
			基幹	基幹	連携				
勤務先 病院※	臨床研修病院群		B、C、A非			B、C、A非、*			

※勤務先病院:臨床研修病院群…キャリア形成プログラム【新プログラム】に定める県内の臨床研修病院
A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、A非…地域A群非常勤での勤務、猶予…県外での勤務等による猶予
*:3~4年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
国保匠塚市民病院 さんむ医療センター 南房総市立富山国保病院	亀田総合病院 亀田リハビリテーション病院 千葉徳洲会病院 安房地域医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉県千葉リハビリテーションセンター

【地域A群における非常勤での勤務について】

- (1) 地域A群での非常勤の必要性(常勤での勤務が困難な理由)
関連する診療科のある地域A群の全ての病院に確認したところ、直近では常勤での雇用の予定がなかったため。
- (2) 地域医療に対する効果
地域A群ではリハビリテーション科の医師が少数であり、非常勤での勤務による支援効果は非常に大きい。
- (3) キャリア形成に対する効果
勤務を通じて地域の病院の実情に触れることは、キャリア形成において極めて有効である。
- (4) 想定される勤務シフト(週の勤務日数等)
 - ① A群病院での週2日の非常勤での勤務を5年間(常勤換算方法:0.4年×5=2年)
 - ② A群病院での週1日の非常勤での勤務を10年間(常勤換算方法:0.2年×10=2年)

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

リハビリテーションは様々な疾患や外傷などにより機能障害をもった患者さまを、医学的治療やリハによる練習などを通じて最良の機能までの改善を目指し、最良の状態で社会復帰することを目的とした治療を提供する診療科です。高齢化に伴いリハの対象となる患者様は大幅に増加し、リハ科専門医は全国で不足しています。その求人倍率は様々な診療科の中でもトップクラスとなっています。全国の中でも千葉県は特にリハ科専門医の不足している地域であり、養成が急務の課題となっています。

当院のリハ部門は、リハ科医師6名(急性期3名、回復期3名)、療法師約200名などから構成されています。その他リハに関連する職種として義肢装具士2名、多数のMSWが在籍しています。当院は大規模病院ではありませんが、診療科間・職種間のコミュニケーションは大変良好です。このため研修にあたってのストレスは少ないものと考えます。

また症例のバリエーションや症例数は大変豊富であり、リハ科専門医を取得するために必要な症例は完全に網羅することが可能です。また急性期から回復期、外来・在宅医療・老健施設まで幅広くリハを提供しています。このため急性期から維持期までを一貫して診療することができるという特徴も持っています。

患者さまに最良のQOLを提供するためには、職員のQOLも高いことが必須であると考え、応募頂く各ドクターのニーズに応じて柔軟な対応をさせていただきます。他科からの転科の先生のご希望にも柔軟に対応させていただきます。お気軽にお問い合わせ下さい。

※ 猶予期間を利用し、以下の県外施設で研修を行う可能性があります。
重症児者福祉医療施設ソレイユ川崎

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。

診療科別コース一覧【総合診療】

令和7年3月25日時点

○ キャリア形成支援機関及び診療科別コース

各診療科別コースは新プログラム向けに策定されています。旧プログラム選択者については、新プログラム向けの診療科別コースを参考にキャリア形成プランを作成します。

国際医療福祉大学成田病院

【廃止】総合診療・・・・・・・・・・・・・・・・・・51

診療科別コース(当初作成日:令和4年3月29日)

1 概要

診療科(基本領域)	総合診療
キャリア形成支援機関	国際医療福祉大学成田病院
診療科別コース管理者 所属職氏名	総合診療科 部長 森 隆浩
問合せ先	0476-35-5600
コースの特長	大学院での学術研究により博士取得可能 多数の症例経験と臨床手技の習得が可能

2 取得可能な資格、知識、経験等

取得可能な資格、知識、経験等	備考(標準的な取得時期等)
総合診療専門医	医師免許取得後 6 年目
医学博士	医師免許取得後 6~9 年目
日本病院総合診療医学会認定医	医師免許取得後 8 年目

3 キャリアパスのイメージ(想定就業例であり将来的な配置を約束するものではありません)

	1 年目	2 年目	3 年目	4 年目	5 年目	6 年目	7 年目	8 年目	9 年目
状況	臨床研修	専門研修(総合診療)							
		基幹	連携	連携					
勤務先 医療機関※	臨床研修病院群	B、*	C、*	A、*	A、*	A、B、C、*			

※勤務先医療機関: 県内の臨床研修病院

A…地域A群、B…地域B群、C…県内病院群、猶予…県外での勤務等による猶予

A非…地域A群非常勤での勤務、B非…地域B群非常勤での勤務、C非…県内病院群非常勤での勤務

*:3-4 年間、大学院にて医学研究を行い、博士号取得

4 勤務が想定される医療機関(将来的な配置を約束するものではありません)

地域A群	地域B群	県内病院群
さんむ医療センター	国際医療福祉大学成田病院 南浜診療所 亀田総合病院 東京ベイ・浦安市川医療センター	千葉大学医学部附属病院 千葉市立海浜病院

5 診療科別コース管理者からのメッセージ

当プログラムは、地域の診療所や病院はもとより大学病院等の高度医療機関でも活躍できる高い診療能力を有する総合診療専門医の養成を行います。国際医療福祉大学成田病院は、日本の空の玄関口である成田国際空港を擁する国際都市、千葉県成田市に位置し、県内はもちろん海外や隣都県からの患者も受け入れる基幹病院であり、総合診療科(以下、当科)には診断のついていないあらゆる愁訴の患者さんが受診します。適切な診療科への振り分けを行う一方、高度に細分化された専門科診療では対処できない患者さんが少なくならずおり、当科では、こうした患者さんを含め、すべての患者さんに広く全人的医療を展開しています。当科では、さまざまなバックグラウンドを持ったスタッフを擁し、臓器横断的な診療能力のみならず、医療安全などのマネジメントにも精通した総合診療医の着実な育成を目的としたプログラムを作成しました。地域と大学が一体となり、超高齢社会における地域包括ケアシステムに対応出来る優れた総合診療医を継続的に輩出し、医療水準を向上させ、国民の生活に貢献できるような仕組みを作ります。また、当科は医学部学生や臨床研修医、看護師、薬剤師等を対象とした教育に携わる機会も多く、教育を通じた多くの学びの場が存在します。本研修プログラムでは、院内各専門科の医師やメディカルスタッフ、周辺の各地域医療機関の協力のもと、様々な医療現場で、細やかなフィードバックを受けながら研修できる環境を整えていることが特徴です。

(注意事項)

- ・ 実際の勤務先等はその時点での診療科の事情や猶予期間(妊娠・出産・育児・介護等、学位取得や留学等)等の影響を受けるため、上記の内容と異なる場合があります。
- ・ 診療科別コースを選択した上で、診療科別コース管理者との相談等を通じて個別の事情を考慮したキャリア形成プランを作成します(旧プログラム選択者についてもこの例を参考にキャリア形成プランを作成します)。