

人材育成

千葉県では、職員一人ひとりが能力を最大限発揮して職場で生き生きと活躍しながら、希望するキャリアの形成が図られるよう、日々の業務や研修を通じた能力開発、意欲・能力・実績を重視して多様な職務を経験させるための人事異動などの人事施策による能力開発の取組を進めています。

日々の業務や研修を通じた能力開発

人事評価制度

上司との対話により個人の目標を設定し、指導を受けながら計画的に業務を行い、能力開発に向けた助言を受けます。

メンター制度(詳しくは19ページ)

同じ職場の先輩職員が相談相手となり、県庁生活に関する助言や支援を受けます。

階層別研修

職員ごとの階層に応じた必要な知識・技能を習得し、期待される役割を果たせるよう、節目の年などに実施する研修です。

その他の様々な研修

キャリア開発研修

職員それぞれの環境に応じ、持っている力を十分に発揮できるよう、自己理解やキャリアビジョンの形成を促進する研修です。

パワーアップ研修

政策形成力やコミュニケーション力などのスキルをさらに伸ばすため、自らの希望や上司の助言に応じて受講できる選択型の研修です。

特別研修

喫緊の課題や重要な課題などに対する理解を深めるため、旬のテーマを取り上げて実施する研修です。

派遣研修(詳しくは下記)

県以外の組織での勤務経験や、専門性の高い知識の習得を目的として、国、自治体、民間企業、研修機関、海外などで実施する研修です。

研修の例

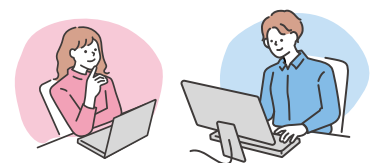
- 著名人による特別セミナー
- 県内主要企業の社員と意見交換や企画提案を行う研修

派遣先の例

- 外務省やJETRO(ニューヨークやデュッセルドルフなど)
- 総務省、東京都、イオンモール(株)、三井不動産(株)など

充実した研修環境(研修プラットフォーム)

ビジネススキル・最新の知識などを「いつでもどこでも学べる」研修プラットフォーム(オンラインの研修環境)を令和7年度から導入します。民間の研修コンテンツなども揃え、テレワークを活用して自宅などでも受講ができ、スキルアップ・自己研鑽にも活用できます。



派遣研修



派遣先 千葉銀行

一般行政
総務部
デジタル改革推進局
デジタル推進課
入庁年 | 2018年

Q 民間企業研修で従事している仕事の内容とやりがいは?

銀行内の各部署から届く業務改善相談に対して、RPAなどのデジタル技術を活用した業務見直し策の検討や企画に取り組んでいます。自分が考えた施策が実際導入されたときや、担当部署から業務改善・削減が図れたと喜びの声をいただいた時にやりがいを感じます。

Q 民間企業研修の経験をどのように千葉県に活かしていきたいか教えてください。

千葉県を取り巻く環境の変化に伴い、求められるサービスが多様化しているため、問題解決手法やプロジェクト管理など民間企業での研修で得た実践的なスキルを活かし、行政職員として業務効率化策などを積極的に取り組み、県民サービスの向上に活かしていきたいです。