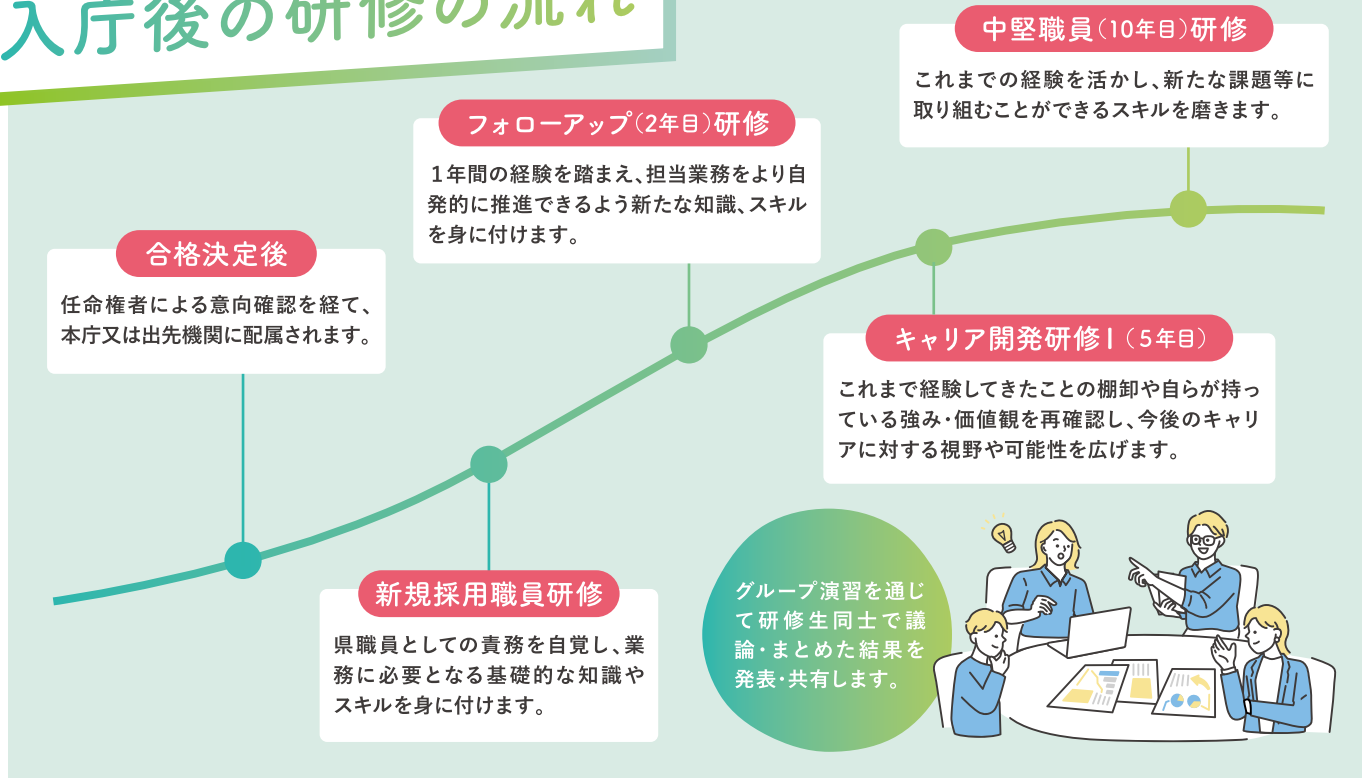


入庁後の研修の流れ



メンター制度

同じ職場の職位の近い先輩職員(メンター)が相談相手となり、新規採用職員(メンティ)は県庁生活に関する助言や支援を受けます。



メンティ

一般行政
総務部 管財課
入庁年 | 2024年

Q メンティとしてどのような支援を受けているか、教えてください。

メンターの方には、小さな疑問から仕事の悩みまで話を聞いてもらったり、定期的にランチに連れて行ってもらい、趣味の話などもします。私の仕事の進捗状況を気にかけてくれたり、これまでの自分の経験をもとにアドバイスをしてくださるので、頼りにしています。

Q メンター制度の感想を教えてください。

メンターの方と私は所属している班が異なるので、自分が所属する班だけでなく、別の班にも気軽に相談できる方がいて心強いし、職場に早く馴染むことができたと思います。また、誰に相談すれば良いかが明確になっていることも良い点だと思います。

Q メンターとしてどのように活動しているか、教えてください。

新規採用職員として新しく入ってくる職員は、初めての環境・仕事・人間関係でわからないことだらけだと思います。そういった中で、メンターが少しでも気軽に話しかけられる存在になれるよう、仕事での状況やプライベートでの過ごし方などを、時にはランチをしながら話しています。

Q メンター制度の感想を教えてください。

やはり年齢や立場の近い先輩と話ができるのは良い機会だと思います。メンティの方からの質問に対して今まで気にしていなかったことを改めて調べるきっかけをもらえることもあり、お互いに成長しあえる制度だと思っています。

メンター

一般行政
総務部 管財課
入庁年 | 2016年

