

休日休暇

勤務時間は月曜日から金曜日までの8時30分から17時15分までの週38時間45分で、時差出勤制度やフレックスタイム制も利用可能です。休日（原則として土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日））に加え、夏季休暇、結婚休暇（連続する7日）、療養休暇などがあります。

土日祝休み+年次有給休暇20日+夏季休暇6日

子育てに関する主な支援制度

	妊娠	出産	1歳	3歳	小学校入学	中学校入学
女性職員		つわり休暇 14日間 産前産後休暇 産前8週間から産後8週間まで				
男性職員		配偶者の育児参加休暇 産前8週間から子が1歳になるまで、7日間				
男女共通		生後満3年に達しない子の育児休暇 1歳6月まで1日2時間、以降1日1時間 育児休業 子が3歳になるまでの間、休業可 育児短時間勤務 子が小学校に入学するまでの間、勤務時間を最大約半分へ短縮可 部分休業・子育て部分休暇 子が小学校3年生までの間、勤務時間の始め又は終わりにおいて、いずれかの制度を利用し、1日に2時間まで 時差出勤制度 育児等の事情に関わらず利用可能 フレックスタイム制 育児等の事情に関わらず利用可能 テレワーク 育児等の事情に関わらず利用可能				

育児休業取得率
&
年休平均取得日数は
P17 をチェック！



一般行政
佐倉県税事務所
収税第一課
●2015年入庁



育児休業取得期間 第1子 2021年4月5日～2024年1月31日
第2子

Q 育児休業を取得する際、周囲の反応はどうでしたか。

周囲の方々が体調に配慮してくれたので、高い棚の書類を取ろうとすると代わりに取ってくれたり、食べづわりだったので仕事でも何かしら食べていないと気持ち悪くなってしまっていたのですが、嫌な顔せず気遣ってくれました。

Q 育児休業中の職場のサポート体制はどうでしたか。

提出に必要な書類はメールで送ってくれました。メールとは別に紙媒体でも郵送してくれて、印刷できないくらい忙しいときには大変助かりました。職場まで気軽に行ける距離ではなかったので、何かあるときは電話連絡をもらっていました。

育児休業取得期間 2023年8月11日～2024年8月11日

Q 育児休業を取得する際、周囲の反応はどうでしたか。

児童家庭課では、業務内容も相まって相談が非常にしやすかったですし、県庁全体でも、男性が育児休業を取得することが定着してきていると思います。上司や同僚も「家庭のことを第1にしてください」と、取得を後押ししていただくような温かいお声がけを頂きました。

Q 育児休業中の職場のサポート体制はどうでしたか。

郵送や職員用のチャットアプリで、定期的にやり取りさせて頂きました。育児休業に入る前に、こういった情報をどのぐらいの頻度で欲しいのかを伝える「仕事と子育て両立支援プログラム」制度があるので、不安はなかったです。育児の現状についてもやり取りする機会があり、育児休業中であっても、サポート体制は手厚く感じました。



一般行政
健康福祉部児童家庭課
●2015年入庁