

2025

千葉県職員採用案内

はたらくことで出会える、
まだ知らない千葉の魅力と
わたしの可能性。



千葉県庁は、
職員の年齢が全都道府県で一番若く、活気のある職場。
県民の皆様が生きる価値、働く価値を実現できる「千葉の未来」を
一緒に切り開いていきましょう。

近年、人口減少や自然災害の激甚化など、社会を取り巻く環境は厳しさを増し、
行政課題は複雑・多様化しています。時代の変化を的確にとらえ、
千葉ならではの発展や豊かな生活を実現するためには、県民の視点に立ち、
一人ひとりの多様な強みを活かすとともに、柔軟な発想でチャレンジしていく必要があります。
千葉県職員は、医療・福祉や教育、産業、危機管理など幅広い分野で、
県民の命と暮らしを守ることに強い使命感とやりがいを持って働いています。

数字で分かる千葉県

人口



約**627**万人

令和7年1月1日現在(毎月常住人口調査)

面積



約**5,160** km²

令和6年10月1日現在(全国都道府県市区町村別面積調)

県内総生産(名目)



全国**7**位

令和3年度県民経済計算

農業



全国**4**位

農業産出額
(令和5年生産農業所得統計・速報)

水産業



全国**6**位

海面漁業漁獲量
(令和4年漁業・養殖業生産統計)

商業



全国**9**位

年間商品販売額(令和3年経済センサス-
活動調査(卸売業、小売業))

工業



全国**8**位

製造品出荷額等(令和3年経済センサス-
活動調査(製造業))

目次

千葉県からのメッセージ、数字で分かる千葉県	2
千葉県の魅力	3
千葉県の組織	4
千葉県の施策	5
私たちの仕事(職員インタビュー)	6-17
人材育成、派遣研修	18

入庁後の研修の流れ、メンター制度	19
働きやすい職場環境づくりの推進	20
休日休暇、子育てに関する主な支援制度	21
キャリアステップ、給料の額や諸手当について	22
採用試験情報	23
Q&A、もっと詳しく知りたいあなたへ、受験申込方法	24

千葉県の魅力



自然

大山千枚田

3.2haに375枚の棚田が広がっています。「日本の棚田百選」などにも選ばれており、秋・冬のイルミネーションは必見です。

鵜原海岸

「日本の渚百選」にも選ばれた白い鳥居は、八坂神社の一ノ鳥居。海の青とのコントラストは息を飲む美しさで、荘厳さを感じられます。

養老溪谷

新緑から紅葉まで、素晴らしい景色が望めます。紅葉の時期は夜間ライトアップも実施しており、幻想的な美しさで人々を魅了します。

サーフィン

九十九里浜最南端にあるサーフタウン一宮には日本有数のサーフポイントが多数。プロやオリンピック選手も在住するほか、ビーチライン沿いに立ち並ぶサーフショップも魅力。

スポーツ文化



ちばアクアラインマラソン2024

東京湾アクアラインをコースの一部とした「海の上を走るマラソン」大会である「ちばアクアラインマラソン」を開催しています。



県立博物館・美術館

展示や教育普及、調査研究活動を通じて、千葉の豊かな自然や歴史的・文化的資産を守り、その魅力を発信しています。



都市



海ほたるPA

川崎市と木更津市を結ぶ東京湾アクアライン上にあるパーキングエリア。360度を海に囲まれた全長650mの人工島に建設されており、東京湾のパノラマを見渡せるビューポイント！

幕張新都心

幕張メッセをはじめ、業務研究ビルや教育・研究施設、幕張ベイタウン・幕張ベイパーク（若葉住宅地区）での住宅整備など、「職・住・学・遊」が集積したまちです。



成田国際空港

日本と世界をつなぐ空の玄関口。世界中から毎日多くの人々が訪れます。グルメやショッピング、アート、展望も楽しめる観光拠点の一つ。



食



梨

千葉県は、江戸時代から続く梨の産地で、生産量・栽培面積・産出額ともに日本一を誇ります。また、消費地に近いことから、甘くておいしい新鮮な梨をお届けできます。



さつまいも

300年の歴史ある栽培技術で育てられた千葉県のさつまいもは、高品質で、甘くておいしい。最近では、さつまいもを使ったスイーツやお菓子も人気です。



千葉のさつまいもアンバサダー 松本まりか

千葉県の組織

知事部局

総務部
(一般行政)

県の組織及び職員、議会及び県の行政一般、県の予算・税その他財務、市町村その他公共団体の行政一般、文書、私学に関する仕事

デジタル改革推進局
(一般行政)

総合企画部
(一般行政)

県の基本政策の立案、政策の評価及び総合調整、広報・広聴及び統計並びに国際化、男女共同参画に関する仕事

防災危機管理部
(一般行政・化学・電気・機械)

危機管理の総合調整、消防、防災及び高圧ガス等の保安に関する仕事

健康福祉部
(一般行政・心理・児童指導員・獣医師・薬剤師・保健師・管理栄養士・保育士・臨床検査技師)

健康の保持及び増進、社会福祉、社会保障、生活衛生、人権啓発に関する仕事

環境生活部
(一般行政・化学)

自然環境の保全、公害の防止、廃棄物の処理、スポーツ及び文化の振興、消費生活の安定及び向上、青少年の健全な育成、交通安全対策、その他県民生活の向上に関する仕事

スポーツ・文化局
(一般行政)

商工労働部
(一般行政・化学・電気・機械)

商業及び鉱工業、新産業の創出、観光及びコンベンションの振興、計量及び労働に関する仕事

農林水産部
(一般行政・農業・林業・畜産・農業土木・電気・獣医師)

農業・林業及び水産業、食料の安定供給、農地関係の調整、土地改良、漁港に関する仕事

水産局
(一般行政・水産・土木)

県土整備部
(一般行政・土木・建築・電気・機械)

道路、河川、港湾（漁港を除く）、その他土木、営繕、都市計画及び宅地開発、下水道、建築の指導、住宅に関する仕事

都市整備局
(一般行政・土木・建築・電気・機械)

会計管理者

出納局
(一般行政)

県が事業をするために必要な現金の出納や管理、収入・支出の決算などに関する仕事

公営企業

企業局
(一般行政・土木・建築・化学・電気・機械)

飲料水の供給事業、工業用水の供給事業、保有土地及び施設の譲渡・貸付・管理事業

病院局
(一般行政・県立病院事務・心理・薬剤師・管理栄養士)

病院事業

県議会

県議会

事務局
(一般行政)

議会の円滑な運営に関する仕事

行政委員会

教育委員会

教育庁
(一般行政・市町村立学校事務・栄養士・司書)

県立学校・特別支援学校・小・中・義務教育学校（千葉市を除く）の管理、社会教育・文化財の保護などに関する仕事

公安委員会

警察本部
(警察官・警察事務)

県民の生命・身体・財産の保護及び公共の安全と秩序の維持などにあたる仕事

選挙管理委員会

知事・県議会議員・国会議員の選挙等に関する仕事及び政治団体の届出等に関する仕事

監査委員

事務局
(一般行政)

県の財務事務等の監査に関する仕事

人事委員会

事務局
(一般行政)

職員の採用試験や給与・勤務条件に関する勧告、公平審査などに関する仕事

労働委員会

事務局
(一般行政)

労働者と使用者の間の紛争の解決・不当労働行為に対する救済命令などに関する仕事

海区漁業調整委員会

事務局
(一般行政・水産)

水産資源の持続的な利用と水産の総合的な利用により、漁業生産力を高めるための調整などに関する仕事

内水面漁場管理委員会

収用委員会

事務局
(一般行政)

公共事業に必要な土地の収用及び使用の裁決などに関する仕事

令和7年4月現在 ※（ ）内は配属される主な職種です。

一般行政

警察事務

電気

臨床検査技師
(知事部局)

保健師

児童指導員

水産

獣医師

市町村立学校事務

土木

機械

化学

心理

農業

畜産

栄養士

県立病院事務

建築

薬剤師

管理栄養士

保育士

農業土木

林業

司書

千葉県の施策

01

DX (デジタル・トランスフォーメーション)

心豊かな暮らしと活力ある千葉の実現に向け、行政や民間の様々な主体とともにデジタル技術の効果的な活用を進めています。

詳しく知りたい
方はこちら！



●大学生等によるアイデアソンを開催



●DX推進に関するポータルサイトを開設

02

成田空港を活かした 地域づくり

第3滑走路の新設などの成田空港の更なる機能強化に合わせた地域の発展と、成田空港を活用した本県経済の活性化に取り組んでいます。

詳しく知りたい
方はこちら！



●成田国際空港



●おいしい千葉と空の商談会2024秋

03

災害に強い 「防災県」の確立

県民の生命・財産を守るため、自助・共助・公助の3つのチカラが一体となって災害に強い「防災県」の確立に取り組んでいます。

詳しく知りたい
方はこちら！



●災害対策本部会議



●様々な機関が連携した防災訓練

04

子育て施策

子どもが自然との関わりを通じ心身ともに健やかに育つ環境づくりを支援する「ちば・うみやま保育」等の施策に取り組んでいます。

詳しく知りたい
方はこちら！



●身近な自然環境を活用した体験活動(花摘み)



●豊かな自然の中での体験活動(川遊び)

05

地球温暖化対策 の推進

持続可能な千葉県を将来世代へ残すため、2050年カーボンニュートラルの実現に向けた地域の脱炭素化に取り組んでいます。

詳しく知りたい
方はこちら！



●次世代自動車の普及促進



●太陽光発電設備の導入拡大

06

千葉県経済の活性化

成田空港や、圏央道等の広域幹線道路網、豊かな自然環境などを生かし、千葉ならではの自立性の高い経済圏を確立します。

詳しく知りたい
方はこちら！



●県内製造業の集積地「京葉臨海コンビナート」



●市原テクノスクール・自動車整備科

07

稼げる農林水産業 の実現

農林水産業を支える担い手の育成や販売力の強化を進め、競争力ある産地づくりに取り組んでいます。

詳しく知りたい
方はこちら！



●スーパーマーケットトレードショーの千葉県ブース



●銚子市漁業協同組合第3卸売市場

08

交流を支える 道路ネットワークの構築

県内外の交流や連携を強化するため、圏央道や北千葉道路等の広域幹線道路網や、国道・県道の整備を進めています。

詳しく知りたい
方はこちら！



●北千葉道路(専用部4車線と一般部4車線)白井市周辺 鎌ヶ谷方面を望む



●長生グリーンライン(長南町～茂原市間) 開通

私たちの仕事

さまざまな分野で幅広い経験ができる、千葉県職員の仕事の魅力。



所属 商工労働部企業立地課産業用地整備支援室

入庁年 2011年



一般行政

庶務・経理、企画・立案、調査、指導、折衝などの事務に従事します。採用後も人事異動により、幅広い分野の業務に従事し、様々な仕事を経験します。

志望理由

地元への愛着と貢献したい思いから千葉県職員を志望しました。生まれ育った千葉で自然や人々の温かさに触れ、地元にも恩返しをしたいと強く感じました。首都圏の一角を担う千葉の可能性を信じ、その発展に貢献したいです。

やりがい

やりがいを感じるのは、自分の関わった企業様が実際に千葉県に立地し、操業を開始する姿を見られたときです。担当した企業様から「千葉県に立地してよかった、ありがとう」と感謝の言葉をいただいた際、大きな達成感を得ました。

印象に残った仕事

令和5年度に台湾で開催した企業誘致セミナーの運営に携わったことです。知事や台湾の企業様に講演いただき、千葉県の魅力をアピールしました。海外開催で準備は大変でしたが、投資を検討する企業様も現れ、大きな達成感を得ました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属 総合企画部報道広報課戦略広報推進室

入庁年 2016年



一般行政

庶務・経理、企画・立案、調査、指導、折衝などの事務に従事します。採用後も人事異動により、幅広い分野の業務に従事し、様々な仕事を経験します。

志望理由

九州出身でさまざまな地域を訪れる中、日本の玄関口である千葉県に魅力を感じました。千葉の強みを伝え、その魅力を国内外に広める仕事に貢献したいと考えています。県外出身の視点を生かし、千葉の魅力を発信していきたいです。

やりがい

地元の方々をテレビ取材後、「番組の反響があった。想いを伝えられてよかった」と言われることも。飲食店取材ではリポーターに試食してもらったり、SNSで告知など、どのように届けるかを考えて取り組むことにやりがいを感じます。

印象に残った仕事

県の広報テレビ番組では年に4回、放送時間を延長した特別番組を制作します。テレビ局と協力し、地元の方々の温かさや誇りに触れながら撮影を行い、特に気持ちを込めた放送回が完成しました。放送後にも様々な反響があり、達成感を得られました。



INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶





所属

匝瑳市立平和小学校

入庁年

2018年



学校事務

給与や旅費の計算、文書管理、学籍事務や調査統計等の業務を担当し、教育活動がより合理的かつ効果的に行われるように、支援・促進する機能を担当します。

志望理由

私が学校事務職員を志望したのは、先生方のサポートをし、千葉県の教育に携わりたいと考えていたからです。高校時に学校事務職があることを知り、自分の長所が生かせる職を考え、事務職員になりたいと強く感じました。

やりがい

先生方から感謝されるとき、子どもたちの元気な笑顔を見ているときです。学校事務として、先生方や子どもたちの困りごとを解決できた際は、直接感謝の声をいただくことも多く、達成感と共に充実感を得ることができます。

印象に残った仕事

先生方へ書類作成のお願いをした際、わかりやすく、丁寧な説明をすると「わかりやすくスムーズに作成できたよ」などと言ってもらえるなど、日常の業務で感謝されることが多く、そのすべてが印象的です。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属

病院局佐原病院事務局管理課

入庁年

2023年



県立病院事務

県立病院等に勤務し、千葉県の医療を事務職として支える仕事です。業務内容は多岐にわたり、病院の経営管理、庶務・経理、診療報酬の管理、診療材料等の購入、施設管理等の県立病院事務に従事します。

志望理由

コロナ禍で実際に医療現場で働く人が減ってきていると知り、今の医療現場を支えていきたいと思いました。県立病院事務は事務仕事だけではなく、施設管理や病院経営等あらゆる面で医療を支えていけることも魅力を感じました。

やりがい

やりがいを感じるのは、新しく購入した診療材料が使いやすくと現場から言われたときです。新しく購入した診療材料が、患者様の怪我や病気の治療に役立っていると実感できるからです。

印象に残った仕事

整形外科で使用する診療材料は単価が高いものでしたが、業者と何度も価格交渉を行い、病院・患者様にとってよりよい診療材料を購入することができました。努力が成果に結びついたという達成感を得られ、特に印象に残っています。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属

君津警察署

入庁年

2015年



警察事務

県民の生命と財産を守り、治安を維持する警察組織の基盤となる、予算の編成・執行、広報活動、福利厚生、電算システムの構築、犯罪や事故の統計や運転免許証の作成・交付、遺失物、拾得物の取扱いなどの業務に従事します。

志望理由

千葉県をさらに住みやすく魅力的な場所にするためには、事件・事故を減らし治安を維持することが必要です。この課題に対し、事務職という立場で警察官の支えとして貢献できる警察事務は、私に最も適した職種であると感じました。

やりがい

拾得物を持ち主の方へ返還できたときです。警察署に届く拾得物の持ち主を調査し、一つでも多くの物件を返還できるよう心がけています。返還できた時の持ち主の方の嬉しそうな笑顔や、安堵した表情が見られると大きな達成感を感じます。

印象に残った仕事

県内の大型イベントで拾得物などの対応にあたり、職員の1人として治安の維持に携われたことが印象に残っています。警察事務は、デスクワークが多いと思われがちですが、警察官と一緒に県民の方々に接する業務も多くあります。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶





所属

県土整備部道路整備課市町村道班

入庁年

2017年



土木

道路、河川、港湾、都市計画、公園、上下水道など幅広い分野に関する企画、設計、工事監督、その他維持管理などの業務に従事します。

志望理由

自宅近くの道路が快適に整備されたのを見て、人の生活を支える土木に興味を持ちました。特に、災害に強い街づくりに貢献したいと考え、志望しました。インターンシップで千葉県庁の温かい雰囲気を感じ、地域のために働きたいと思いました。

やりがい

縁の下の力持ちとして県民の安全・安心な生活に貢献することにやりがいを感じます。歩道整備や堤防補強、災害復旧工事など幅広い業務に携わり、地域課題を改善できたときの達成感は計り知れません。

印象に残った仕事

令和5年の三郷流山橋有料道路の開通に際して、工事工程管理や開通式典を担当しました。地元住民に喜ばれ、交通混雑緩和や地域活性化、防災強化に役立つことを実感しました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



土木のしごとで

県民の暮らしを支えていく。

所属

県土整備部港湾課港湾整備室

入庁年

2016年



土木

道路、河川、港湾、都市計画、公園、上下水道など幅広い分野に関する企画、設計、工事監督、その他維持管理などの業務に従事します。

志望理由

工業高校で学んできた土木分野の知識を生まれ育った千葉県で生かしたいと思ったことと、先輩職員から千葉県土木職の業務内容などの話を聞き、県の仕事の魅力を改めて実感し、私も微力ながら千葉県の発展に貢献したいと考えたからです。

やりがい

事業を進めていくうえで、支障となりそうなリスクを想定して対策を検討し、問題が発生した時にはすぐに対応・解決できるように本庁と出先機関が一体となって計画の見直しを行い、事業が進んだときに大きなやりがいを感じています。

印象に残った仕事

名洗港の高潮対策事業では、震災を契機に津波対策の整備を実施しました。地元住民の方々の整備に対する意見から、津波から人々や財産を守ること大切だが、景観を配慮する必要もあると勉強し、地域に寄り添うことの大切さを実感しました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶





所属

県土整備部都市整備局
建築指導課建築審査班

入庁年
2018年

建築

建築基準法や都市計画法などの法令に基づいて、建築物や土地利用に関する許認可、指導を行います。また、都市計画や住宅政策など都市整備に関する企画、県有施設の新築、増改築または修繕に関する設計、工事監督などの業務にも従事します。

志望理由

生まれ育った千葉県で、県民の暮らし・生活に大きく影響する建築やまちづくりについて、学生時代に培った知識や経験を活かしながら、より幅広く深い視野から携わることのできる千葉県庁の建築職に憧れを抱き志望しました。

やりがい

建築物の審査には法律などの幅広い知識が必要となるため、困難に直面することも多いです。それを乗り越え自分が携わった物件が実際に本物の建築物として完成すると、感動するとともに“建築”の素晴らしさを実感できます。

印象に残った仕事

自分が審査した物件の完了検査を行い、完成したばかりの建物に立ち入ると、仕事の成果が目に見え毎回感動します。“新品”の建物が、これから県民に利用され、思い出を作っていくことを想像すると、感慨深くなります。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属

防災危機管理部
防災対策課情報通信管理室

入庁年
2017年

電気

県の公共施設や工業用水道施設、浄水場、給水場の電気設備に関する企画・設計や保守管理などの業務を担当します。また、専門知識を生かして防災・水防電算システムなどの業務にも従事します。

志望理由

私が千葉県職員を志望したのは、都心と自然がどちらも調和している地元千葉県において、行政業務を効率的に実行し、良いものを提供して、県の発展に貢献したいと考えたからです。

やりがい

多くの法令や指針を特に遵守しなければならないため、それを理解しながら進める大変さがあります。しかし電気の知識を使いながら、自分の考えを形にして、世の中に良いものを提供出来たときはやりがいを感じます。

印象に残った仕事

令和元年度の台風による災害の際に、市町村等との情報伝達手段である県防災行政無線設備の維持にチーム一丸となって対応したことが印象に残っています。日頃の維持管理業務の大切さを改めて実感しました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属

県土整備部
営繕課機械設備班

入庁年
2017年

機械

県の公共施設や工業用水道施設、浄水場、給水場の機械設備に関する企画・設計や保守管理などの業務を担当します。また、専門知識を生かして、中小企業の技術支援や機械に関する試験研究などにも従事します。

志望理由

生まれ育った千葉県で、地域に貢献したいと思い志望しました。他の自治体も検討しましたが、千葉県であれば大きな仕事も出来ると思い志望しました。

やりがい

多くの人と調整・協力しながら仕事を進め、建物が完成した時にやりがいを感じます。一筋縄でいかないことも多くあり、問題発生時は皆で解決策を考えます。また、建築した場所は地図にも残るので、それも大きなやりがいです。

印象に残った仕事

初めて担当した工事で、山武合同庁舎が完成した時です。異動してきたばかりで慣れない部分も多く、たくさんの人に助けてもらいながら工事を完成することが出来ました。完成した新しい建物を見て、苦労が報われたと感じました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶





所属

健康福祉部薬務課
麻薬指導班

入庁年

2021年

薬剤師

【知事部局勤務】薬局等医療機関や医薬品等の製造業等の許認可、立入検査をはじめ、薬物乱用防止対策、献血推進など薬事に関する幅広い業務に従事します。また、環境衛生や食品衛生に関する許認可、立入検査などを行います。

【病院局勤務】チーム医療の一員として、医薬品の調剤、製剤、無菌調製や、医薬品安全管理、チーム医療、服薬指導などの業務に従事します。

志望理由

私は麻薬取締官を目指し、薬剤師になったという経緯があり、自身の出身である千葉県において、薬剤師としての知識を活用し、薬物乱用防止に係る業務に従事したいと考え、千葉県職員を志望しました。

やりがい

医療や薬務といった医療関係の仕事だけでなく、公衆衛生に関する業務、衛生研究所等における検査・研究業務といった様々な業務に従事することができ、各分野において薬剤師としての専門知識を活用できることにやりがいを感じています。

印象に残った仕事

麻薬・覚醒剤・大麻乱用防止運動千葉大会の業務では、様々な行政機関や教育機関等へ周知し、若い世代を含め多くの方に御参加いただきました。「薬物乱用防止の正しい知識を楽しく学べた」といった感想をいただき、大きな達成感を得ました。

INTERVIEW

インタビューの
詳細はこちら▶



所属

習志野保健所
(健康福祉センター)検査課

入庁年

2022年

臨床検査技師(知事部局)

感染症や食中毒の原因を明らかにするための細菌検査やウイルス検査、食の安全を確保するための食品中の残留農薬や添加物に関する理化学的検査などを実施し、県民の健康や安全を守ります。また、環境衛生等に関する監視指導を行います。

志望理由

千葉県は私にとって、自分が生まれ育ち、家族や友人等大切な人々が住む愛着のある土地です。その千葉県で、県民の方々の健康被害発生の予防や感染拡大の防止に、臨床検査技師として貢献したいと思い志望しました。

やりがい

直接県民の方々と接する機会は少ないですが、検査を通して食品による健康被害や感染症の拡大防止に携われることにやりがいを感じています。少しでも県民の方が安心して生活を送れるよう、微力ながら力になれるよう努めていきたいです。

印象に残った仕事

自分が実施した食中毒の原因究明検査で行政としての対応が決まり、報道発表されたことです。検査で感染拡大の防止ができる一方、処分を受けた方々の生活にも影響を与えることを改めて実感し、結果を出すことの責任を痛感しました。



INTERVIEW

インタビューの
詳細はこちら▶



所属

環境生活部温暖化対策推進課
企画調整班

入庁年

2014年

化学

地球温暖化の防止や循環型社会の構築をはじめ、環境保全に向けた企画立案や、大気汚染、水質汚濁、廃棄物問題などに対する監視や調査・指導、試験研究など主に環境問題に関する幅広い業務に従事します。

志望理由

元々別の仕事をしていたが、東日本大震災のボランティア活動に参加した際に、復旧・復興に取り組む行政職員の姿を見て、自分も行政職員として住民のために働きたいと思い、地元の千葉県庁に転職しました。

やりがい

化学職は水質・大気・廃棄物の問題解決や地球温暖化防止など環境関連の幅広い業務を担当します。案件によっては長期間かかることもあり、前任者から引き継いだ業務に対し責任を感じながら取り組むことにやりがいを感じています。

印象に残った仕事

地盤沈下対策で県内1,000か所以上の標高を計測する水準測量委託業務を担当。これまで経験した業務とは異なる分野の知識が必要でしたが、庁内の専門職と協力し公表した成果が土木工事などで活用され、役立ったことに達成感を感じました。

INTERVIEW

インタビューの
詳細はこちら▶





所属 山武保健所(健康福祉センター)地域保健課 入庁年 2011年

管理栄養士

【知事部局勤務】食生活を軸とした健康づくりに従事します。保健所(健康福祉センター)においては給食施設や食品関連事業者等への指導・支援、食生活の調査などを行い、情報の収集や発信・地域の健康づくりに携わります。

【病院局勤務】チーム医療の一員として、栄養指導と栄養管理計画の作成や栄養サポート業務、食事提供の管理を行います。

志望理由

出身地である千葉県で管理栄養士の資格を活かし、多くの方々の健康づくりに貢献したいと考え、千葉県を志望しました。行政の管理栄養士の仕事は、「食」の面から生涯を通じた健康づくりを推進する非常にやりがいのある仕事だと思います。

やりがい

給食施設指導において、適切な栄養管理が実施されるよう助言・指導し、実際に改善が見られた際にやりがいを感じます。管理栄養士が従事する業務ひとつひとつが、県民の皆さんの健康を守り、支えることにつながっていると感じます。

印象に残った仕事

1年目に国民健康・栄養調査を担当し、住民の方、関係部署等、多くの方々のご協力のもと、調査ができました。また、地域による食文化の違いを改めて知る機会となり、地域特性に応じた健康づくりの重要性を強く感じました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属 山武保健所(健康福祉センター)健康生活支援課 入庁年 2022年

保健師

地域保健分野の施策の企画や事業の推進を担当します。保健所(健康福祉センター)においては、難病等を抱える方の相談や療養支援、結核・感染症など健康危機対策、関係機関と連携を図り地域の健康づくり等を推進します。

志望理由

千葉県沿岸部で生まれ育ち、東日本大震災での被災経験を契機に、看護職に興味を持ちました。公衆衛生看護の重要性を学び、地域を広域的に見て健康危機に対処する保健所保健師として、地元の千葉県で働きたいと思うようになりました。

やりがい

受け持った患者さんが、その人らしい生活を大切にしながら、治療を完遂できた時は、自分ごとのようにうれしく、やりがいを感じます。それと同時に、感染症にかかわる地域住民の伴走者となる保健所保健師としての役割を実感しました。

印象に残った仕事

入庁後初仕事の、新型コロナウイルス感染症の対応業務です。コロナ対応は行動制限をかけることもあり、県民の皆様の協力が不可欠な業務であると同時に、健康を守る最前線で活動していることを認識し、身が引き締まる思いでした。



INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属 市川児童相談所診断指導課

入庁年 2020年

心理

児童虐待や障害者支援・DV相談など多岐にわたり、相談者の心理面接や心理判定などを行い、個別的な精神面でのサポートだけでなく、関係機関との連携を取りながら積極的な地域援助などの業務に従事します。また、児童虐待などのケースワークにも従事します。

志望理由

児童の気持ちに寄り添うことができる業務に携わりたいと思い、児童相談所の児童心理司という職種を知りました。心理職の採用数が他県に比べ多く、こどもの心理面のアセスメントやサポートに注力していると感じ千葉県を選びました。

やりがい

こども一人ひとりに異なる事情があるため、経験を積んでも、最適な対応を日々考える中で悩むことも多いです。研修や意見交換を通じて専門性を高め、他機関と連携しながら支援を行い、変化を感じることでやりがいを実感しています。

印象に残った仕事

担当となったものの、なかなか面接に応じなかったこどもと、2年間手紙の関わりを続け、面接が実現。関係を築き笑顔も見られるように。成果がすぐに出なくとも、日々の積み重ねが結果に繋がることを実感しました。

※令和7年度、児童相談所の調査課、支援課及び診断指導課は「児童福祉課」及び「児童心理課」に再編されます。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属 銚子児童相談所一時保護課

入庁年 2018年

保育士

児童相談所や県立の児童養護施設などにおいて、こどもと生活を共にしながら保育・生活指導などを中心に保育士業務に従事します。また年長児の自立促進や被虐待児の心理面でのサポートなどにも取り組みます。

志望理由

私は県職員になる前、保育園で働いていました。その時に児童相談所と関わるこどもや、様々な特性を持ったこどもたちと関わってきました。特性を持ったこどもたちの支援や、社会的養護についての関心が高まったため、志望しました。

やりがい

こどもたちが「せんせーい」と駆け寄ってくれる時や「ありがとう」と感謝されることがある時にやりがいを感じています。入所当初は心を開かずにいた子も、支援を通じて穏やかになり、心を開いてくれたと感じるときにやりがいを感じます。

印象に残った仕事

夏祭りやクリスマス会に向けて、こどもたちも飾りを製作したり出し物の練習をしたり、準備に協力してくれます。夏休みやクリスマス児童相談所で過ごすこどもたちも多いですが、たくさんの子どもの笑顔を見ることが出来ます。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属 中央児童相談所調査課

入庁年 2021年



児童指導員

児童養護施設の入所児童への生活面全般にわたる指導のほか、児童相談所で一時保護児童への生活指導などの業務に従事します。また、児童虐待などのケースワークにも従事します。

志望理由

県外出身なので、あまり千葉県に足を踏み入れたことがありませんでした。しかし、児童福祉に特化した業務に携われることに魅力を感じ、千葉県に入庁しました。

やりがい

やりがいは未来を担うこどもたちに貢献できることです。様々な環境に置かれているこどもたちの声を直接聴くことができ、そのこどもたちの将来の可能性を広げるため少しでもお手伝いできることがとても嬉しいです。

印象に残った仕事

児童養護施設で行事を計画したことです。施設には映画館やファストフードの体験がないこどもたちも多くいました。こどもたちと相談しながら、できるだけ多くの経験や楽しんでもらえる内容を考えるのは、とても充実した時間でした。

1日のスケジュール

- 09:00 ● 出勤・スケジュールとメールの確認
- 10:30 ● 会議報告
- 11:00 ● 電話対応
- 12:00 ● 昼休憩
- 13:00 ● 家庭訪問
- 16:00 ● 所内カンファレンス
- 17:00 ● 資料作成
- 17:45 ● 退庁



INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▼



千葉県児童福祉 専門職員採用サイト

児童福祉専門職員に関する試験情報やイベント情報、仕事内容とやりがい、魅力等について掲載していますので、是非、ご覧ください。





所属 長生農業事務所改善普及課

入庁年 2018年

農業

農業の生産振興や流通対策に関わる施策の企画立案、農業生産技術の普及指導、農業経営の指導助言、新品種の育成や栽培技術の開発に関する試験研究などの業務に従事します。

志望理由

農家と直接関わる仕事を求め、農業が盛んな千葉県を志望しました。多品目の栽培が盛んで、消費地の東京に近い点も魅力です。かつて住んでいた経験から、千葉県への愛着や生活のしやすさを感じていたことも志望理由の一つです。

やりがい

やりがいを感じるのは、農家の方から「ありがとう」と感謝される瞬間です。正解がない仕事に悩みながらも、技術や経営の指導が実を結び、「あなたのおかげで上手くいった」と言われると自信が持てます。

印象に残った仕事

農家から相談を受け、地域に合う水稻の品種を調査し試験を実施しました。1年目は1件、2年目は2件での試験に留まりましたが、結果を研修会で周知したところ、3、4年目に栽培農家が増加し、農協など関係機関と連携して新品種を地域に定着できたことです。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属 千葉農業事務所基盤整備課

入庁年 2012年

農業土木

生産性の高い農業を展開するため、ほ場やかんがい排水などの農業生産基盤の整備や住みよい農村づくりを推進するための生活環境整備などに関する調査、計画、工事設計・積算や工事監督などの業務に従事します。

志望理由

千葉県出身ではありませんが、学生時代にゼミの農村調査で千葉県を訪れ、農業関係者から米や野菜、畜産物などの高品質な農産物についてお話を伺いました。農業に誇りを持つ方々の姿を見て魅力を感じ、志望しました。

やりがい

工事が完了し、地元の農家さんから「田んぼが広がって使いやすくなった」「工事をやってよかった」と言われたときは本当に嬉しかったです。調整が大変でも、誰のためかを実感でき、その笑顔を見られることがやりがいです。

印象に残った仕事

田んぼの大区画化を行う工事が完了した後に、地図アプリで確認した際、工事後の区画が反映されていたときは嬉しかったです。工事の成果が目に見える形で残り、これまでの努力が実を結んだと感じ、感慨深かったです。



INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶





所属

農林水産部水産局水産課
企画指導室

入庁年

2018年



水産

水産業振興に関する施策の企画立案、漁業就業者の確保、漁業経営の改善指導、水産物の販売促進、水産資源の管理、沿岸漁場の整備などを行うほか、水産資源や漁場環境に関する試験研究などの業務に従事します。

志望理由

私が千葉県職員を志望した理由は、水産系の大学で学んだ知識を生かし、漁業現場で漁業者に貢献できると考えたからです。千葉県は三方を海に囲まれ、銚子漁港などで多くの水産物が水揚げされる点も魅力です。

やりがい

どの業務も漁業者や加工業者の生産に密接に関わっています。その分、大きな責任もありますが、成果を出した時には、漁業者や加工業者に直接感謝されることも多く、自分の仕事が漁業現場に貢献できたという実感を得られます。

印象に残った仕事

就業相談から漁業体験、その後の漁業就業まで支援を行った就業希望者の方が漁業者として地域に定着し、本人や雇用者から感謝されたことです。相手の気持ちや状況に寄り添って、支援に取り組んだことが、結果となりました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属

君津農業事務所企画振興課

入庁年

2021年



畜産

生産性の高い畜産を展開するため、畜産の生産振興、家畜の改良増殖、畜産団体の指導などに関する施策の企画・立案・実施及び生産技術指導や先端技術に関する試験研究などの業務に従事します。

志望理由

酪農発祥の地といわれている「南房総地域」で育ったことから、畜産農家や地域のために貢献できる県職員の仕事に魅力を感じました。千葉県は酪農だけではなく、養豚や養鶏も盛んで、畜産業を盛り上げる仕事が多いと感じています。

やりがい

補助事業に携われることです。飼料高騰の中、自給飼料をより多く生産するため、畜産農家や市と連携し資料作成を行い、自給飼料生産のための機械を導入できた時はこの仕事をしていて良かったと感じました。

印象に残った仕事

畜産の交流イベント等開催時に、来場者から「毎年楽しみ」「子どもが楽しめて良かった」との声を聞いたこと。関係機関と連携して準備を進め、イベントが無事開催され、好評をいただけたことに大きな達成感を感じました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属

中部林業事務所森林振興課

入庁年

2018年



林業

森林の適正な管理による公益的機能の持続的な発揮と、災害に強い森林づくりを目指して、森林計画の策定、治山・林道事業の実施、林業技術の普及指導、県有林及び県民の森の整備などを行います。

志望理由

私が千葉県職員を志望した理由は、大学で学んだ森林に関する知識を活かし、地元で地域に貢献したいと考えたからです。小さいころから自然と触れ合うのが好きで、千葉県の森林・林業に貢献したいという思いが強くなりました。

やりがい

事務作業だけでなく、森林整備や工事進捗の確認、現地調査など現場に出る機会も多く、林内を歩きながら森林や自然と触れ合えることが魅力です。また、千葉県はおいしいご飯屋さんが多く、出張の際のお昼ご飯も楽しみの一つです。

印象に残った仕事

森林・林業の普及活動のイベントは特に印象に残っています。どのように関心を引くか考えることが新鮮で、地域の方々に魅力を伝える難しさと楽しさを感じました。様々な意見を聞くことで課題の検討ができたとともに、自身の成長に繋がりました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



所属 東総食肉衛生検査所検査指導第二課

入庁年 2021年



獣医師

食品衛生施設の監視・指導や食肉検査を行い、流通食品の安全を図るほか、動物の愛護管理、または家畜の伝染病の発生予防、さらには飼育技術や育種改良の研究など畜産業の振興に関わる業務に従事します。

志望理由

千葉県は首都圏でありながら、畜産業も盛んであるため、公務員獣医師として人と動物どちらにもかかわる様々な業務ができると思い、千葉県を選びました。

やりがい

事業者の方に、食肉の衛生的な作業や管理についてお話しする機会が多くあります。対話を重ねていく中で、講習内容の理解も深まり、施設の衛生管理や処理作業・解体作業などの食肉の取り扱いが改善されたときはやりがいを感じます。

印象に残った仕事

食鳥処理施設に向けた衛生講習会では、あまり関心を持ってもらえませんでした。そこで、冒頭に問題を解いてから、その内容に沿った講習会をする流れに変更したところ、関心をもって聞いてくれる方が増え、施設の衛生状況も改善しました。

1日のスケジュール

- 08:00 ● 出勤
- 08:30 ● 食肉検査開始
- 12:00 ● 昼休憩
- 13:00 ● 検査再開
- 15:30 ● 食肉検査終了
- 15:45 ● メール確認や事務処理
- 16:45 ● 退庁

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



千葉県獣医師 修学資金について

県では、大学卒業後、**農林水産部**の獣医師として就業を希望している獣医学専攻の学生に対し、修学資金を給付する制度を設けています。



※給付条件等については、必ずホームページを御確認ください。



所属
柏市立豊小学校

入庁年
2016年

栄養士

市町村立小・中学校及び県立学校において、献立を作成して児童生徒の栄養管理を行い、さらに食材の管理や調理場の衛生管理を行います。また学校給食を通じて、生涯を通じた健康づくりのために、食に関する指導に取り組みます。

志望理由

栄養士として、栄養バランスはもちろんのこと、安心安全でおいしい給食を提供することで、千葉県の子どもの健康と成長を支える役割を果たしたいと思ったからです。

やりがい

自分が考えた給食を、毎日大勢の子どもたちが食べられることを考えると、身が引き締まる思いです。栄養価や食材・料理の組み合わせなど多方面から思案した給食を「おいしい」といって食べてもらえたときはとてもうれしく、安心します。

印象に残った仕事

小学3年生にかぶの栄養についての授業を行ったことです。栄養の話は3年生には難しいのではないかと思います、授業をする前は不安でしたが、興味を持ってくれる子も多く、自分の仕事が子どもの成長に繋がっていると実感しました。

INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



司書

所属
千葉県立西部図書館資料管理課

入庁年
2023年

読書県「ちば」の実現に向けた企画立案や、幅広く専門的な図書館業務に従事します。図書館では、図書などの資料・情報の収集、提供、調査相談対応のほか、市町村や学校図書館等への研修や図書貸出しなどの支援を行います。また、読み聞かせ講座の開催など子どもの読書活動を推進します。

志望理由

小学生の時に参加した地元図書館主催の「子ども司書」というプログラムをきっかけに、司書という職種を意識するようになりました。また新施設の計画も知り、先進的な事業にもチャレンジしたいという思いから志望しました。

やりがい

選書した本が図書館の書架に並び、利用者の方が手にとったり借りたりする姿を見かけた時です。私の所属する資料管理課はカウンターに出ることが少ないですが、こういった時は、利用者の生活に役立っているということにより一層実感できます。

印象に残った仕事

蔵書点検は図書館を休館して実施するため作業を先送りにすることができません。スケジュールの調整に難儀しましたが、周りから助言をいただきつつ進めることができ、何とか作業が完了した際には安堵の気持ちと共に達成感を得ました。



INTERVIEW

インタビューの詳細はこちら▶



数字で見る千葉県

平均年齢

40.1 歳

令和6年4月1日現在 教育公務員及び警察職員を除く

育児休業
取得率

女性 100% 男性 80.9%

令和5年度 教育委員会及び県警を除く県の機関

職員数

7,954人

令和6年4月1日現在 知事部局

平均
残業時間

15.2 時間/月

令和5年度 教育委員会及び県警を除く県の機関

年休平均
取得日数

13.8 日

令和5年度 教育委員会及び県警を除く県の機関

主査級以上
の女性割合

29.5%

令和6年度 教育委員会及び県警を除く県の機関

人材育成

千葉県では、職員一人ひとりが能力を最大限発揮して職場で生き生きと活躍しながら、希望するキャリアの形成が図られるよう、日々の業務や研修を通じた能力開発、意欲・能力・実績を重視して多様な職務を経験させるための人事異動などの人事施策による能力開発の取組を進めています。

日々の業務や研修を通じた能力開発

人事評価制度

上司との対話により個人の目標を設定し、指導を受けながら計画的に業務を行い、能力開発に向けた助言を受けます。

メンター制度(詳しくは19ページ)

同じ職場の先輩職員が相談相手となり、県庁生活に関する助言や支援を受けます。

階層別研修

職員ごとの階層に応じた必要な知識・技能を習得し、期待される役割を果たせるよう、節目の年などに実施する研修です。

その他の様々な研修

キャリア開発研修

職員それぞれの環境に応じ、持っている力を十分に発揮できるよう、自己理解やキャリアビジョンの形成を促進する研修です。

パワーアップ研修

政策形成力やコミュニケーション力などのスキルをさらに伸ばすため、自らの希望や上司の助言に応じて受講できる選択型の研修です。

特別研修

喫緊の課題や重要な課題などに対する理解を深めるため、旬のテーマを取り上げて実施する研修です。

派遣研修(詳しくは下記)

県以外の組織での勤務経験や、専門性の高い知識の習得を目的として、国、自治体、民間企業、研修機関、海外などで実施する研修です。

研修の例

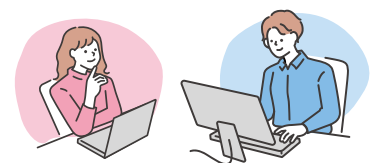
- 著名人による特別セミナー
- 県内主要企業の社員と意見交換や企画提案を行う研修

派遣先の例

- 外務省やJETRO(ニューヨークやデュッセルドルフなど)
- 総務省、東京都、イオンモール(株)、三井不動産(株)など

充実した研修環境(研修プラットフォーム)

ビジネススキル・最新の知識などを「いつでもどこでも学べる」研修プラットフォーム(オンラインの研修環境)を令和7年度から導入します。民間の研修コンテンツなども揃え、テレワークを活用して自宅などでも受講ができ、スキルアップ・自己研鑽にも活用できます。



派遣研修



派遣先 千葉銀行

一般行政
総務部
デジタル改革推進局
デジタル推進課
入庁年 | 2018年

Q

民間企業研修で従事している仕事の内容とやりがいは?

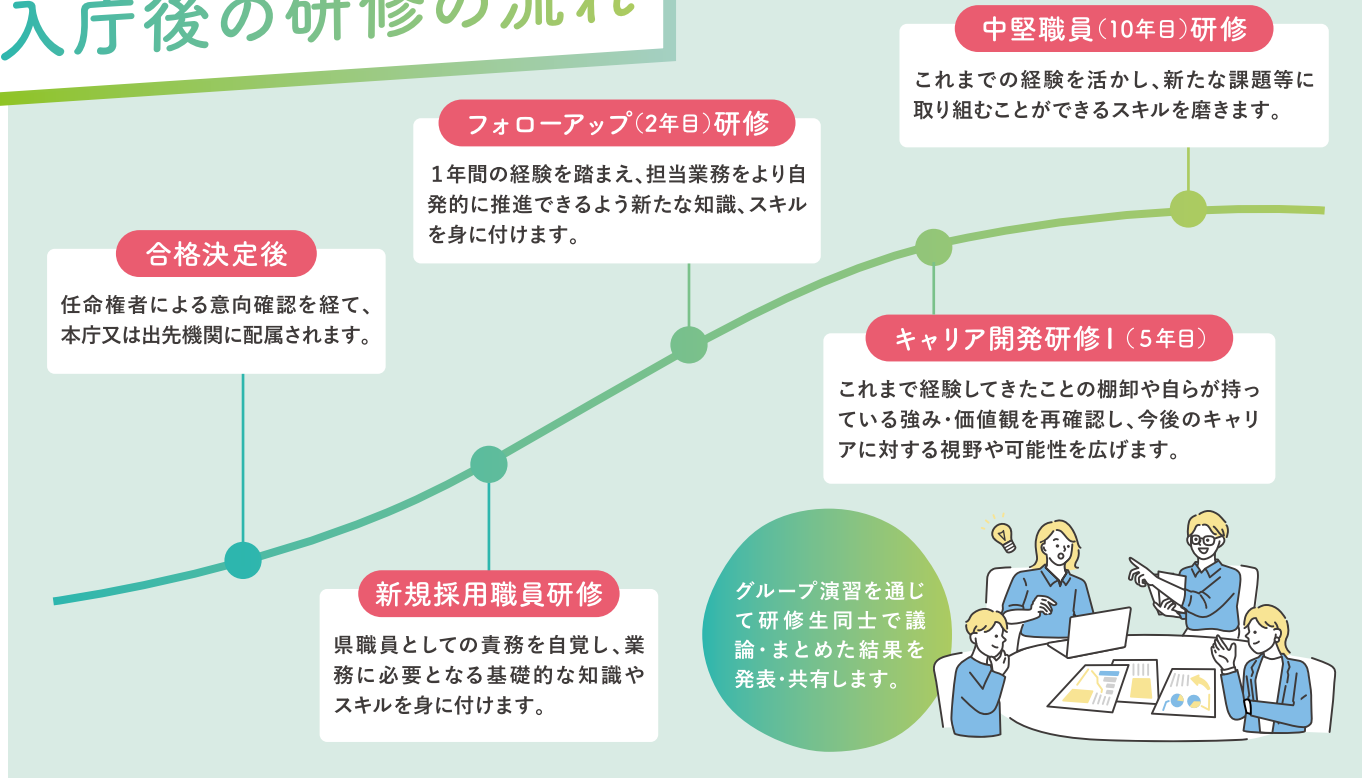
銀行内の各部署から届く業務改善相談に対して、RPAなどのデジタル技術を活用した業務見直し策の検討や企画に取り組んでいます。自分が考えた施策が実際導入されたときや、担当部署から業務改善・削減が図れたと喜びの声をいただいた時にやりがいを感じます。

Q

民間企業研修の経験をどのように千葉県に活かしていきたいか教えてください。

千葉県を取り巻く環境の変化に伴い、求められるサービスが多様化しているため、問題解決手法やプロジェクト管理など民間企業での研修で得た実践的なスキルを活かし、行政職員として業務効率化策などを積極的に取り組み、県民サービスの向上に活かしていきたいです。

入庁後の研修の流れ



メンター制度

同じ職場の職位の近い先輩職員(メンター)が相談相手となり、新規採用職員(メンティ)は県庁生活に関する助言や支援を受けます。



メンティ

一般行政
総務部 管財課
入庁年 | 2024年

Q メンティとしてどのような支援を受けているか、教えてください。

メンターの方には、小さな疑問から仕事の悩みまで話を聞いてもらったり、定期的にランチに連れて行ってもらい、趣味の話などもします。私の仕事の進捗状況を気にかけてくれたり、これまでの自分の経験をもとにアドバイスをしてくださるので、頼りにしています。

Q メンター制度の感想を教えてください。

メンターの方と私は所属している班が異なるので、自分が所属する班だけでなく、別の班にも気軽に相談できる方がいて心強いし、職場に早く馴染むことができたと思います。また、誰に相談すれば良いかが明確になっていることも良い点だと思います。

Q メンターとしてどのように活動しているか、教えてください。

新規採用職員として新しく入ってくる職員は、初めての環境・仕事・人間関係でわからないことだらけだと思います。そういった中で、メンターが少しでも気軽に話しかけられる存在になれるよう、仕事での状況やプライベートでの過ごし方などを、時にはランチをしながら話しています。

Q メンター制度の感想を教えてください。

やはり年齢や立場の近い先輩と話ができるのは良い機会だと思います。メンティの方からの質問に対して今まで気にしていなかったことを改めて調べるきっかけをもらえることもあり、お互いに成長しあえる制度だと思っています。

メンター

一般行政
総務部 管財課
入庁年 | 2016年



働きやすい職場環境づくりの推進

職員一人ひとりが、意欲や能力を最大限発揮できる職場環境づくりを推進し、ウェルビーイングの向上につながるよう、取り組んでいます。

多様で柔軟な働き方の推進

職員のライフスタイルの変化にも対応した、多様で柔軟な働き方の推進に取り組んでいます。

NEW フレックスタイム制の導入（令和6.6～）※

始業時刻・終業時刻を柔軟に設定することで、勤務時間数は変わらないまま、週休3日にすることも可能です。習い事や趣味の活動への参加など、平日の時間を有効に活用することができます。

※交替制等勤務職員、短時間勤務職員、会計年度任用職員は対象外

テレワークの推進

自宅・介護先のほか、出張先の会議室やカフェ、ワーケーション等、様々な場所でテレワークが実施可能になっています。

■ 以下の勤務区分から選択する時差出勤制度も活用できます。

基本 8:30～17:15 ① 7:30～16:15 ② 8:00～16:45 ③ 8:15～17:00 ④ 9:00～17:45 ⑤ 9:30～18:15

オフィス環境の整備・改善

多様化する働き方に合わせ、オフィス環境の整備や改善を進めています。また、職員が業務で利用できるワークスペースの拡充にも取り組んでいます。

フリーアドレスの導入



業務内容等によりスペースを選びながら効率的に働くフリーアドレスを拡大中です。

スカイレストラン黎明



「からだ」と「こころ」を元気にする食堂。また、ランチタイム以外はワーキングスペースとして利用することもできます。

風通しの良い職場づくり

職員がやりがいを持って生き生きと働くことのできる職場であるために、相談・発言・行動しやすい、風通しの良い職場づくりに取り組んでいます。



知事とのランチミーティング

知事と職員が直接対話できるランチミーティングを開催。リラックスした雰囲気での意見交換ができます。

職員提案制度

職員自らの自由な発想で、課題に対する解決策や新たな事業についての提案を、知事に直接プレゼンすることができます。

県庁サークル

職員の福利厚生に関する制度として、様々なサークル活動への助成があり、活動を通して親睦を図る機会となっています。

障害のある職員が働きやすい職場づくり

県では、令和2年度に策定した「千葉県障害のある職員の活躍推進プラン」に基づき、障害のある職員が安心して働けるよう、障害特性に応じた配慮や相談体制の整備などに取り組んでおり、以下のような支援メニューを用意しています。

職場支援員

障害のある職員が安心して職務に取り組むことができるよう、仕事や職業生活に関する指導・助言等を行います。

※職場支援員は障害のある職員からの希望により、上司・同僚の中から指名します。

勤務時間

通勤時の混雑の回避や通院などのために、時差出勤制度やフレックスタイム制を活用することができます。

休憩時間

体調管理のために、休憩時間を15分短縮して退勤時刻を15分早めること、休憩時間を分割して取得したりすることができます。

相談窓口

職場内での解決が困難な課題等については、人事部門に設置している窓口にご相談することができます。

障害のある方を対象とした職員採用選考審査については、身体障害のある方、知的障害のある方及び精神障害のある方を対象として、例年10月（申込開始8月中旬）に実施しています。

皆さんの応募をお待ちしています

休日休暇

勤務時間は月曜日から金曜日までの8時30分から17時15分までの週38時間45分で、時差出勤制度やフレックスタイム制も利用可能です。休日（原則として土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日））に加え、夏季休暇、結婚休暇（連続する7日）、療養休暇などがあります。

土日祝休み+年次有給休暇20日+夏季休暇6日

子育てに関する主な支援制度

	妊娠	出産	1歳	3歳	小学校入学	中学校入学
女性職員		つわり休暇 14日間 産前産後休暇 産前8週間から産後8週間まで				
男性職員		配偶者の育児参加休暇 産前8週間から子が1歳になるまで、7日間				
男女共通		生後満3年に達しない子の育児休暇 1歳6月まで1日2時間、以降1日1時間 育児休業 子が3歳になるまでの間、休業可 育児短時間勤務 子が小学校に入学するまでの間、勤務時間を最大約半分へ短縮可 部分休業・子育て部分休暇 子が小学校3年生までの間、勤務時間の始め又は終わりにおいて、いずれかの制度を利用し、1日に2時間まで 時差出勤制度 育児等の事情に関わらず利用可能 フレックスタイム制 育児等の事情に関わらず利用可能 テレワーク 育児等の事情に関わらず利用可能				

育児休業取得率
&
年休平均取得日数は
P17 をチェック！



一般行政
佐倉県税事務所
収税第一課
●2015年入庁



育児休業取得期間 第1子 2021年4月5日～2024年1月31日
第2子

Q 育児休業を取得する際、周囲の反応はどうでしたか。

周囲の方々が体調に配慮してくれたので、高い棚の書類を取ろうとすると代わりに取ってくれたり、食べづわりだったので仕事でも何かしら食べていないと気持ち悪くなってしまっていたのですが、嫌な顔せず気遣ってくれました。

Q 育児休業中の職場のサポート体制はどうでしたか。

提出に必要な書類はメールで送ってくれました。メールとは別に紙媒体でも郵送してくれて、印刷できないくらい忙しいときには大変助かりました。職場まで気軽に行ける距離ではなかったので、何かあるときは電話連絡をもらっていました。

育児休業取得期間 2023年8月11日～2024年8月11日

Q 育児休業を取得する際、周囲の反応はどうでしたか。

児童家庭課では、業務内容も相まって相談が非常にしやすかったですし、県庁全体でも、男性が育児休業を取得することが定着してきていると思います。上司や同僚も「家庭のことを第1にしてください」と、取得を後押ししていただくような温かいお声がけを頂きました。

Q 育児休業中の職場のサポート体制はどうでしたか。

郵送や職員用のチャットアプリで、定期的にやり取りさせて頂きました。育児休業に入る前に、こういった情報をどのぐらいの頻度で欲しいのかを伝える「仕事と子育て両立支援プログラム」制度があるので、不安はなかったです。育児の現状についてもやり取りする機会があり、育児休業中であっても、サポート体制は手厚く感じました。



一般行政
健康福祉部児童家庭課
●2015年入庁

キャリアステップ

異動

職員一人ひとりが意欲とやりがいをもって業務に取り組み、成長に繋がるよう、意欲・能力・実績・適性・希望等を十分に考慮し、適材適所の人事配置を行っています。30歳代までの若手職員は、3～5年程度のサイクルで異なる分野に配置換えを行い、多様な職務の経験を通じて人材育成を図っています。

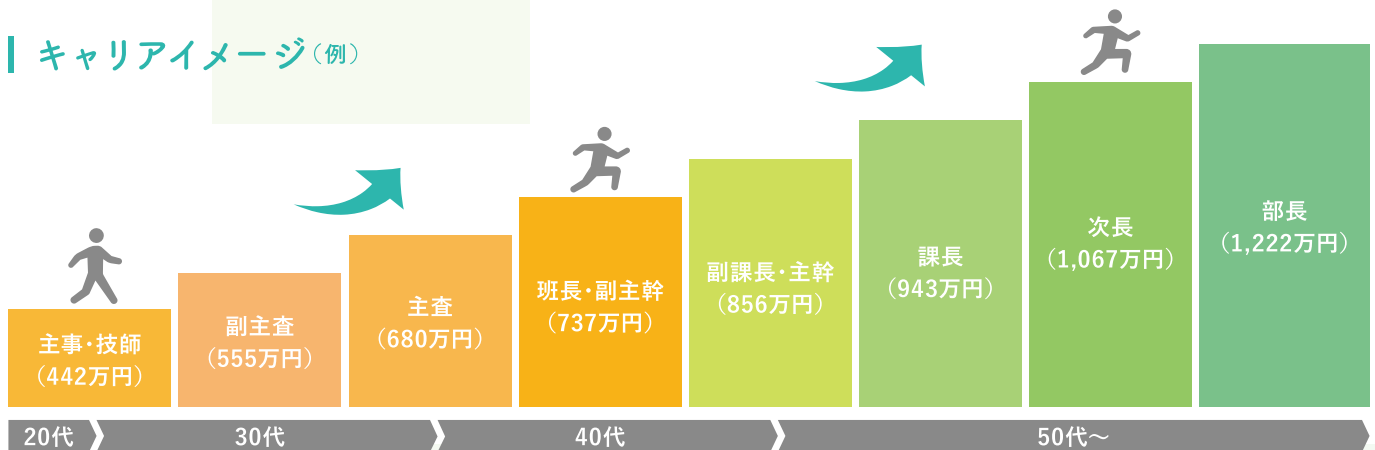
また、毎年全職員へ面接を行い、人事上の希望や子育てや介護・看護等の事情、キャリア形成についての意向調査を実施しています。

その他にも、特定の分野や部局、業務に必要な高度の専門性を有するスペシャリストの人事配置に努めており、スペシャリストとしての勤務希望を申し出ることができます。

主体的なキャリア形成への支援

職員が描くキャリアビジョンの実現や、仕事に対する意欲・働きがいの向上を目的として、希望する業務に自ら応募ができる庁内公募制度を実施しています。ほかにも、職員参加による事業提案、自主的学習の支援など職員の自発的な取組を後押ししています。

キャリアイメージ（例）



※平均年収は職ごとの平均額で、給料（基本給）のほか、地域手当、期末・勤勉手当（ボーナス）及び管理職手当を含みます。このほかに、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当などがそれぞれの要件に応じて支給されます。

給料の額や諸手当について

令和7年4月採用職員の初任給（地域手当9.2%含む）の例は下記のとおりです。職歴や上位の学歴がある人には、所定の金額が加算されます。このほかに、通勤手当、住居手当、扶養手当、時間外勤務手当、期末・勤勉手当（ボーナス）などがそれぞれの要件に応じて支給されます。

試験区分	初任給	期末・勤勉手当	その他手当
一般行政 上級	約246,300円	年間4.60月分	通勤手当 住居手当 扶養手当 時間外勤務手当 など
一般行政 中級	約229,900円		
一般行政 初級	約212,300円		
獣医師	約299,500円		
薬剤師	約269,500円		
保健師	約284,400円		
管理栄養士	約253,800円		
保育士	約266,700円		
臨床検査技師	約245,500円		
栄養士	約236,100円		
司書	約229,900円		
警察官（大学卒）	約286,800円		
警察官（高校卒）	約260,500円		

※獣医師には、初任給調整手当（月額3万円）、保育士には、給料の調整額が含まれます。給料の調整額は、職務内容によって異なる場合があります。

令和6年度

採用試験の実施状況

試験区分	試験職種	採用予定数	受験者	最終合格者	合格率
上級	一般行政A	105	571	224	2.5
	一般行政B	25	118	52	2.3
	心理	36	62	44	1.4
	児童指導員	50	36	27	1.3
	農業	25	56	32	1.8
	林業	20	34	18	1.9
	水産	10	21	13	1.6
	畜産	6	11	5	2.2
	農業土木	10	19	13	1.5
	土木	60	52	27	1.9
	建築	17	13	7	1.9
	化学	14	23	10	2.3
	電気	18	8	6	1.3
	機械	10	8	5	1.6
中級	一般行政	27	110	37	3.0
	警察事務	24	81	30	2.7
	土木	2	2	1	2.0
	市町村立学校事務	15	33	21	1.6
初級	一般行政	105	560	251	2.2
	県立病院事務	1	2	2	1.0
	警察事務	16	115	30	3.8
	農業土木	2	4	3	1.3
	土木	13	36	28	1.3
	電気	5	9	4	2.3
	機械	4	5	4	1.3
	市町村立学校事務	36	126	73	1.7

試験区分		試験職種	採用予定数	受験者	最終合格者	合格倍率
資格免許職	6月実施	獣医師	24	24	11	2.2
		薬剤師(知事部局)	7	29	19	1.5
		薬剤師(病院局)	4	6	5	1.2
		保健師	19	35	27	1.3
		管理栄養士(知事部局)	5	69	10	6.9
		管理栄養士(病院局)	1	16	2	8.0
	9月実施	保育士	50	27	19	1.4
		臨床検査技師(知事部局)	5	13	9	1.4
		栄養士	3	31	4	7.8
		司書	5	55	6	9.2
警察官	第1回	警察官A(男性)	161	429	227	1.9
		警察官A(女性)	45	160	97	1.6
		警察官B(男性)	50	439	118	3.7
		警察官B(女性)	10	134	49	2.7
	第2回	警察官A(男性)	20	135	26	5.2
		警察官A(女性)	15	61	17	3.6
		警察官B(男性)	144	399	165	2.4
		警察官B(女性)	30	150	48	3.1

令和7年度
採用試験の変更点

上級試験(早期枠)を実施します。

採用候補者名簿の有効期間を延長します*。

※上級試験及び資格免許試験の一部職種の名簿の有効期間を概ね3年に延長します。

令和7年度

採用試験の実施日程(予定)

各試験の募集職種、採用予定数、試験方法等の詳細は、試験ごとに作成される受験案内をご覧ください。
(令和7年度に試験を実施しない職種がある場合がありますので、必ず確認してください。)このほかにも任命権者が行う選考考査があります(P24 Q5参照)。

試験区分		主な受験資格	受験案内公表日	受付期間	第1次試験		第2次試験		最終合格発表
					試験日	試験方法等	試験日	試験方法	
上級試験 （早期枠）	一般行政C	平成7年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた方	3月3日（月）	3月3日（月） ）	4月9日（水）～21日（月）のうち受験者が選択する日	基礎能力検査（SPI3）	5月中旬 ）	論文試験 人物試験 ・個別面接 ・適性検査 受験資格等の調査	6月中旬
	児童指導員 土木 電気	平成2年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた方		3月21日（金）	4月12日（土）	専門試験（択一式） 論文試験 ^{注1}	5月下旬	人物試験 ・個別面接 ・適性検査 受験資格等の調査	
上級試験 （大学卒程度）	一般行政A	平成7年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた方	4月15日（火）	4月15日（火） ）	6月15日（日）	〔一般行政A〕 教養試験（択一式） 専門試験（択一式） 論文試験	7月上旬 ） 8月上旬	人物試験 ・個別面接 ・適性検査 受験資格等の調査	8月下旬
	一般行政B	平成2年4月2日から平成13年4月1日までに生まれた方		〔一般行政B〕 教養試験（択一式） 論文試験		〔一般行政Bの個別面接はプレゼンテーションを含みます〕 専門試験（択一式） 論文試験 ^{注1}			
	一般行政A・B以外	平成2年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた方		自己アピールシート作成 〔一般行政A・B以外〕 専門試験（択一式） 論文試験 ^{注1}					
中級試験 （短大・高専卒程度）		平成7年4月2日から平成18年4月1日までに生まれた方	7月8日（火）	7月8日（火） ）	9月28日（日）	教養試験（択一式） ^{注2} 専門試験（択一式） 論文試験	10月下旬 ） 11月中旬	人物試験 ・個別面接 ・適性検査 受験資格等の調査	12月上旬
初級試験 ^{注3} （高校卒程度）		平成16年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方		8月12日（火）		教養試験（択一式） ^{注2} 作文試験			
資格免許職			（＊）獣医師・薬剤師・保健師・管理栄養士を募集する場合は、上級試験と同一日程で実施します。臨床検査技師・栄養士・司書を募集する場合は中・初級試験と同一日程で実施します。保育士は、上級試験、中・初級試験と同一日程で年2回実施します。			専門試験（択一式）	（＊）と同じ		（＊）と同じ

試験区分		試験職種	主な受験資格 ^{注4}	受験案内公表日	受付期間	第1次試験		第2次試験		最終合格発表
						試験日	試験方法	試験日	試験方法	
警察官採用試験	第1回	警察官A	男性 女性	平成2年4月2日以降に生まれた方	3月7日(金)	3月7日(金) 4月7日(月)	5月11日(日)	5月下旬 6月中旬	人物試験 ・個別面接 ・適性検査 受験資格等の調査	8月上旬
		警察官B	男性 女性	平成2年4月2日から平成19年4月1日までに生まれた方						
	第2回	警察官A	男性 女性	平成2年4月2日以降に生まれた方	7月1日(火)	7月1日(火) 8月19日(火)	9月21日(日)	10月中旬 10月下旬	身体検査 受験資格等の調査 体格・体力検査	12月中旬
		警察官A	男性 女性	平成2年4月2日以降に生まれた方						
		警察官B	男性 女性	平成2年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方						
		警察官B	男性 女性	平成2年4月2日から平成20年4月1日までに生まれた方						

試験についての

Q & A

もっとQ&Aについて
知りたい方はこちら▶



Q.1

上級試験は大学卒業(見込み)
でないと受験できないのですか？

A 年齢要件などを満たしていれば、学歴を問わずどなたでも受験できます。中級・初級試験についても同様です(なお、警察官試験は学歴により区分がAとBに分かれています)。

Q.2

同一試験日程の試験について、
複数の職種を受験申込みできますか？

A 同一試験日程の複数職種の申込みはできませんので、職種を1つ選択して申込みをしてください。

Q.3

過去の試験問題などは
公表していますか？

A 論(作)文試験の課題及び択一式試験問題の例題を、千葉県ホームページで公表しています。

Q.4

採用までの流れはどうなっていますか？

A 下記のとおりとなります。



Q.5

23ページに掲載されていない職種の
募集はどんなものがありますか？



A 本案内に掲載されていない職種(警察官は除く)や社会人向けの採用については、欠員等の状況に応じて選考審査を実施しています。最近実施した主な選考審査は次のとおりです。詳しくは各機関にお問い合わせください。

主な選考審査・職種	お問い合わせ先
社会人採用選考審査	人事委員会事務局 任用課 043-223-3717
障害のある方を対象とした職員採用選考審査	
看護師・作業療法士・理学療法士・臨床工学技士・診療放射線技師・臨床検査技師(病院局)・言語聴覚士・医療福祉相談員・遺伝相談員・生物(バイオインフォマティクス)等	病院局 経営管理課 043-223-3969(看護師) 043-223-3963(上記以外)
児童福祉司・児童自立支援専門員・精神保健福祉相談員・看護師(教員)・学芸員・職業訓練指導員・無線従事者・海技従事者・守衛・運転手・農業技術員・畜産技術員・船員	総務部 人事課 043-223-3583
育休任期付・育短任期付職員登録選考審査(一般行政)	
特別捜査官(サイバー犯罪捜査官など)・術科指導官(柔道・剣道)・音楽隊員・警察建築・通訳翻訳員・少年補導専門員・科学捜査研究所(研究員)・交通管制・航空機整備員等	警察本部 警務部 警務課 0120-764032
公立学校教員採用候補者選考(小・中・義務教育学校、中等教育学校、高等学校、特別支援学校教諭、養護教諭、栄養教諭)	
県立学校教員採用候補者選考(特別支援学校…寄宿舎指導員・実習助手)(高等学校…実習助手)	教育庁 教育振興部 教職員課 043-223-4043
高等学校技術職員採用選考審査(海技従事者)	
県立高等学校船舶員採用候補者選考	

千葉県職員の仕事を もっと詳しく知りたいあなたへ

県職員の仕事の内容や魅力について、説明会やインターンシップをはじめ、様々な場面を通じてご紹介しています！気軽に参加いただけるプログラムもたくさんご用意しています。多くの皆さまのご参加をお待ちしています！

職員採用PR動画

職員の1日や座談会などの動画を通じて、千葉県庁で働く魅力・やりがいをお伝えしていますので是非ご確認ください。▶▶▶



インターンシップ・キャリア実習

夏の期間を中心に、県庁における就業体験を実施しており、大学生・高校生等を実習生として受け入れています。



県主催の説明会(例年、夏と冬に実施)

県庁の仕事内容に関心がある方を対象に、仕事内容の紹介や個別相談会など、県庁で働く魅力を感じることできるプログラムを用意しています。



千葉県職員しごとナビゲーター制度(通年実施)

就職先として千葉県庁に興味がある方を対象に、県庁で働く魅力や疑問など知りたいことについて、職員がナビゲーターとなって1対1で面談を実施します。



県が参加を予定している 合同説明会(随時更新)

県が参加を予定している合同説明会等の情報です。随時更新しますので、定期的にご確認ください。



受験申込方法

千葉県ホームページの中の「ちば電子申請サービス」から手続を行います。詳細は受験案内などで必ず確認してください。

千葉県職員採用試験
についてのお問い合わせは

■千葉県人事委員会事務局任用課

☎ 043-223-3717

▶千葉県ホームページ

<https://www.pref.chiba.lg.jp/>

県の主な取組や各課の仕事については、千葉県ホームページの関連ページをご覧ください。

▶千葉県職員採用案内

<https://www.pref.chiba.lg.jp/jinji/ninyou/saiyoushiken/index.html>

職員採用に関する情報はX(旧Twitter)でも発信しています。ホームページと併せてご覧ください。

千葉県 職員採用 検索



警察官、警察事務に
ついてのお問い合わせは

■千葉県警察本部 警務課採用係

☎ 0120-764032

▶千葉県警察採用ホームページ

<https://www.police.pref.chiba.jp/recruit/>