

健康ちば地域・職域連携推進協議会 令和元年度共同保健事業

取組の方針 ○県民の健康状態等のデータ集積 ○健康な職場づくり推進の環境整備

	事業内容	取組の方向性	H30 年度	令和元年度
1	【拡大継続】 特定健診・特定保健指導データ分析事業	千葉県民の健康状態把握のため、データ分析対象保険者を拡大	①国保データ収集、評価・分析、発信(平成 20 年度分～) ②協会けんぽデータ収集のための打合せ	①継続 ②継続
2	【拡大継続】 健康づくり情報の発信	健康づくりに取り組む事業所への健康情報の発信	①協会けんぽメールマガジン ・平成 27 年度より毎月 1 回、健康に関する情報発信 ・約 3, 100 人が購読(平成 31 年 2 月時点) ②県雇用労働課 「“社員いきいき！元気な会社” 宣言企業ネットワーク」 ・「“社員いきいき！元気な会社” 宣言事業所」に対し、平成 31 年 2 月より月 1 回程度、健康ちば 21(第 2 次)関連情報発信 ・約 250 の事業所へ送信(平成 30 年 12 月時点)	①継続 ②継続
3	【新規】(※) 取組事例集の作成・配布	健康な職場づくりに取り組む事業所を増やすため、取組事例を集積し発信	①集積事例の内容検討	①事例提供依頼、事業所ヒアリング、原稿作成、 事例集作成(資料 4-2～4-4) ②セミナー開催(資料 4-5) 商工労働部、協会けんぽ等と協力し、事業所向けセミナー開催
	【新規】 セミナーの開催			
4	【新規】 インセンティブの仕組み	インセンティブ検討	①各市町村インセンティブ事業把握	①各市町村の取組状況把握 ②全国の取組状況把握

※ 取組事例集の作成

(1)対象者

県内に所在する健康づくり※を継続して 6 ヶ月以上取り組んでいる事業所

※健康づくりの例

- ①職員向け、健康に関するセミナー等を複数回行っている
- ②ラジオ体操等の取組を職場で行っている
- ③スニーカー通勤の奨励や階段の利用等、運動習慣の推進をし、実施している
- ④健診受診の徹底や受診率を上げる取組を行っている
- ⑤被扶養者・家族に対する健診受診の徹底や受診率を上げる取組を行っている
- ⑥事務所内禁煙や喫煙者に対する禁煙支援を行っている 等

(2)選定

- ① 平成 31 年 4 月 23 日付け文書で委員所属団体長に照会。
⇒10 事業所の推薦をいただく。(資料 4-4 参照)

(3)聞き取り方法

- ・事例提供可能と回答した事業所を訪問。
- ・推薦元団体及び県職員で、下記聞き取り項目をヒアリングする。

(4)聞き取り項目

- ① 基本情報(事業所名、所在地、事業内容、従業員数)
- ② 取組について(内容、始めたきっかけ、効果／困難なこと、課題／今後の展望)
- ③ これから取組を始める事業所へ向けて一言 PR

(5)公表方法：取組事例集としてまとめ、紙媒体と併せて県ホームページ上でも公表する。