

介護人材確保対策について



令和4年10月18日

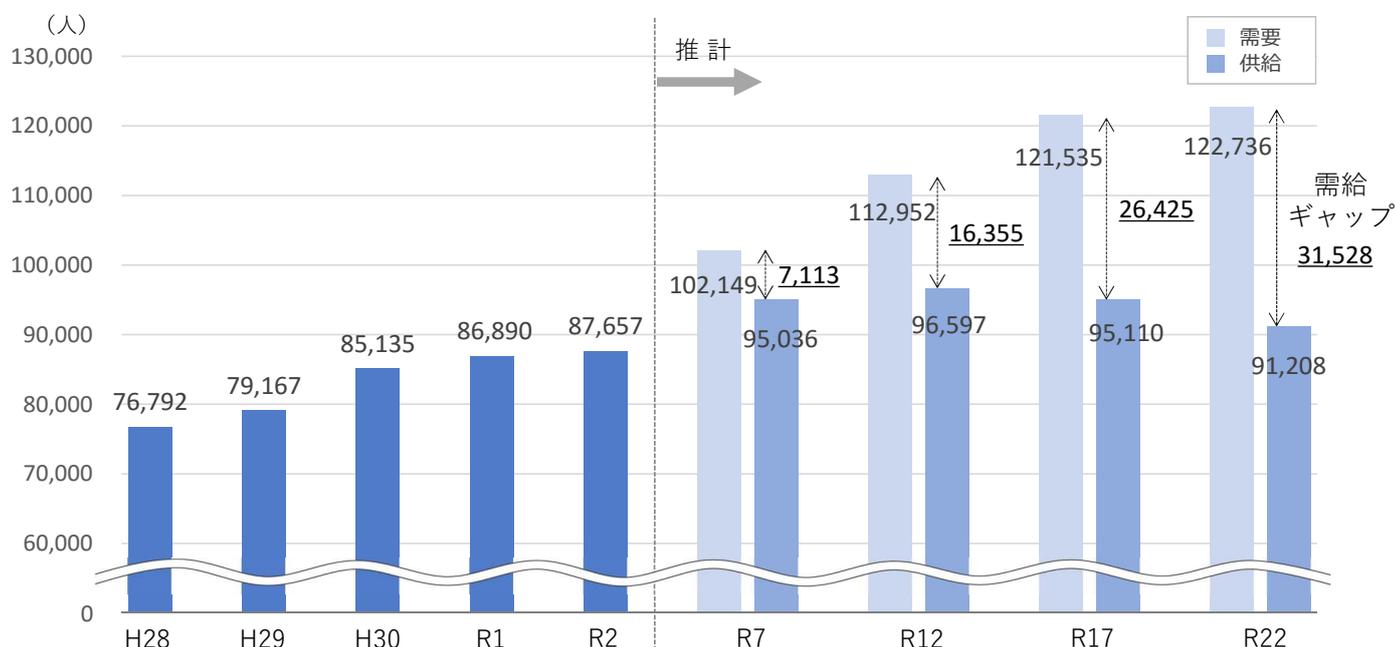
千葉県健康福祉部健康福祉指導課

介護人材の状況 (1) 介護職員数・需給推計

介護職員数は年々増加

- ◀▶ 団塊の世代が75歳以上になる令和7年度には、約7千人の介護職員が不足見込
- 高齡者人口が概ねピークを迎える令和22年度には、約3万1千人の介護職員が不足見込

介護職員数・需給推計 (千葉県)

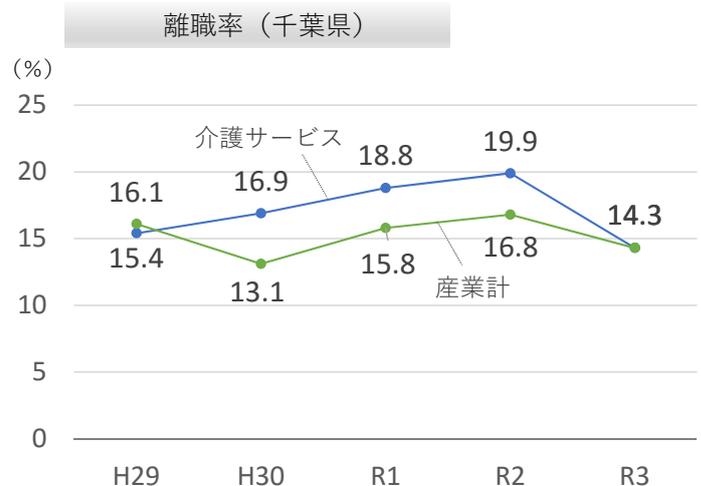
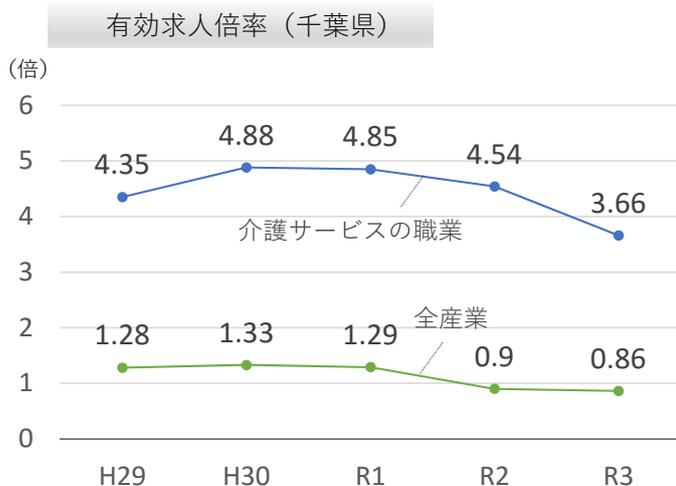


(出所) 実績：厚生労働省「介護サービス施設・事業所調査」

推計：厚生労働省「第8期介護保険事業計画に基づく介護職員の必要数」

介護人材の状況（2）有効求人倍率・離職率

- 介護分野の有効求人倍率は改善傾向にあるが、全産業に比べて高い状況
- 介護分野の離職率は令和3年度に改善が見られるが、産業計に比べて高い傾向



（出所）厚生労働省「職業安定業務統計」

（出所）産業計：厚生労働省「雇用動向調査」

介護：介護労働安定センター「介護労働実態調査」

取組方針

将来にわたって、必要とされる介護サービスが安定的に提供されるよう
これを支える介護人材の確保が必要

介護人材の「確保」「育成」「定着」の3つの柱に基づき取組を実施

人材の確保

介護分野への多様な人材の参入促進を図るため、介護職に対する理解の促進やマッチング支援等を行うとともに、外国人介護人材の就業促進に向けた取組を実施する。

主な取組

■ 介護の未来案内人事業

県内介護施設等に従事する若手介護職員を「介護の未来案内人」として委嘱し、高等学校等への派遣やSNSの活用等をとおして、介護職のやりがいや魅力を発信する。

■ 期待しています！シニア人材事業

50歳以上を対象に、初任者研修、職場体験、介護施設等とのマッチング支援を実施する。

■ 介護職の理解促進・魅力発信事業（令和4年度新規）

児童・生徒やその保護者等の介護職に対する理解促進が図られるよう、介護フォーラムを開催するとともに、小・中・高等学校向けの教材を作成する。

■ 千葉県留学生受入プログラム

介護分野への就業を目指す留学生と介護施設等とのマッチング支援を実施するとともに、学費及び居住費の助成を行う。

人材の育成

多様化・高度化する介護ニーズに適切に対応できるよう、また、専門性の向上に伴う処遇の向上やキャリアビジョンの明確化が図られるよう、介護関係の資格取得やスキルアップ等に向けた研修の支援など、介護職員の知識・技術の向上を図る取組を実施する。

主な取組

- 介護福祉士実務者研修等の研修支援事業
介護福祉士実務者研修や初任者研修等の受講費用の助成や研修を実施する市町村を支援する。
- 喀痰吸引等研修受講費用助成事業
喀痰吸引等研修（1号、2号）の受講料の助成を行う市町村を支援する。
- 介護人材キャリアアップ研修支援事業
介護職員の知識・技術の向上やキャリアアップ、キャリアパスの構築等を図るための研修等を実施する市町村、事業者等を支援する。
- アセッサー講習受講支援事業
介護の能力評価制度「介護プロフェッショナル キャリア段位制度」における「アセッサー講習」の受講料について、介護施設等の運営法人に対し支援する。

人材の定着

介護の職に就いた方が、職務に誇りとやりがいを持ち、長く働き続けられるよう、介護職員の負担軽減に資する業務改善や働きやすい環境整備等の取組を実施する。

主な取組

- 介護ロボット導入支援事業
介護職員の身体的負担の軽減に資する介護ロボットの導入を行う事業者を支援する。
- 介護事業所におけるICT導入支援事業
介護記録や介護報酬の請求等を一体的に管理できる介護ソフト等、業務の効率化に資するICTの導入を行う事業者を支援する。
- メンタルヘルスサポート事業
福祉人材センターに人材定着アドバイザーを配置し、介護職員等から業務上の悩みや人間関係等に関する相談を受け、適切な助言を行うとともに、メンタルヘルスセミナー等を開催する。
- 介護現場における働き方改革促進事業（令和4年度新規） ※詳細次頁
多岐にわたる介護業務を、専門性の高い業務とその他の業務に切り分けて役割分担を明確化し、介護助手やICTを導入するなど、業務改善の取組をモデル事業として実施する。

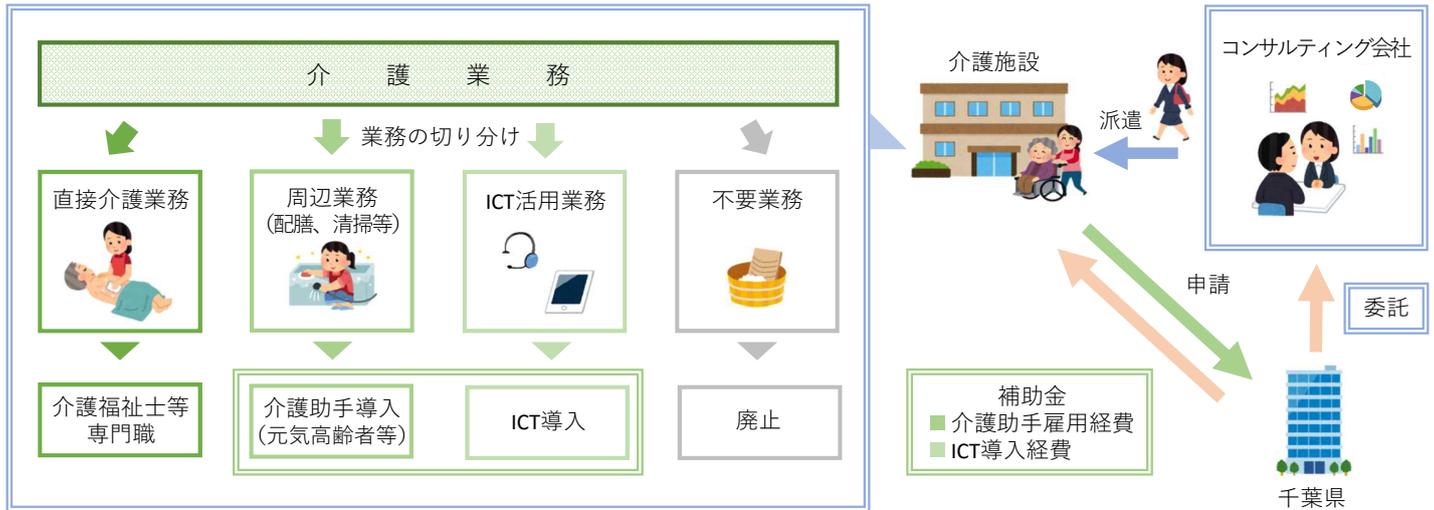
介護現場における働き方改革促進事業

事業概要

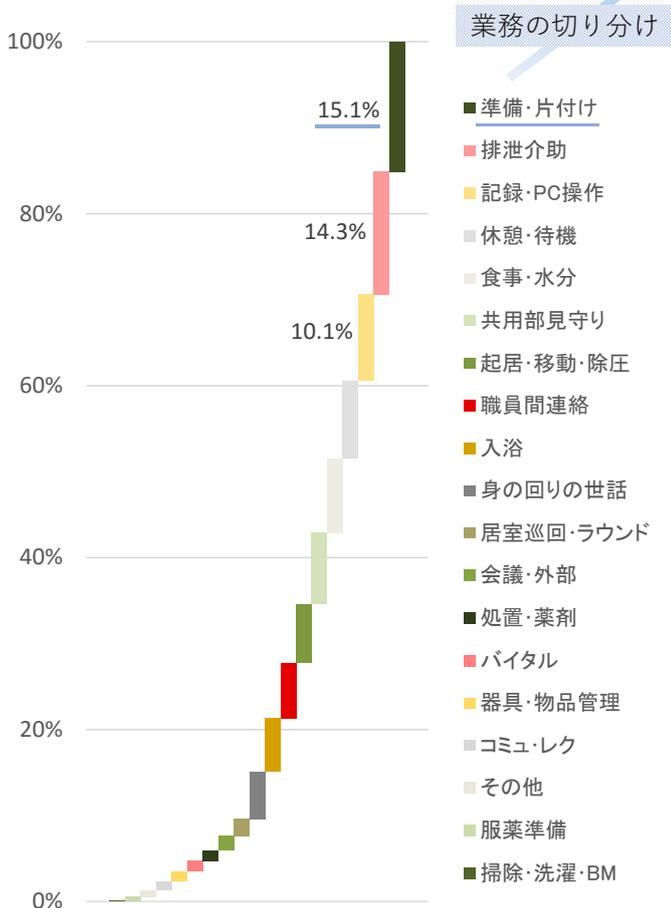
介護施設にコンサルタントを派遣し、多岐にわたる介護業務を、専門性の高い業務とその他の業務に切り分けて役割分担を明確化し、周辺業務を担う介護助手やICTを導入するなど、介護現場の生産性向上に資する業務改善をモデル事業として実施する。

実施施設（2施設）

- ① 特別養護老人ホーム やすらぎ園（旭市）
- ② 特別養護老人ホーム 柏きらりの風（柏市）



[参考] 介護職員の1日の業務内容・割合



(出所) 株式会社メディヴァ「タイムトライアル調査結果報告書」

(注) 特別養護老人ホーム柏きらりの風の調査結果

業務改善策『介護助手導入』

1 介護助手概要

- 業務内容：介護の周辺業務
[例] 入浴準備・片付け（衣類準備、浴室清掃等）
- 想定人材：元気高齢者等
- 勤務時間：週2日、1日3時間など隙間時間を活用
* 一人ひとりの生活スタイルに合わせた働き方

元気高齢者等の地域活動の場の創出

2 導入期待効果

- 介護職員の負担軽減
- 創出時間の活用によるやりがい・介護の質の向上
[例] 利用者とのコミュニケーション
レクリエーションの実施
介護技術・知識の向上を図る研修等の受講

介護人材の定着促進