

## 採用予定等アンケートのお願い

このアンケートは、県内企業の採用予定の動向を把握し、求職者の就業促進及び貴社の人材確保への支援を図るため実施するものです。いただいた御回答は管轄のハローワークへ情報を提供するとともに、県が設置するジョブカフェちば等の就労支援施設で活用いたします。（求人情報等の登録に際しては、各就労支援施設から別途連絡させていただく場合があります。また、設問5の回答が「有」の場合は、在籍型出向の人材マッチングを行っている（公財）産業雇用安定センターへ情報を提供し、同センターから別途連絡させていただきます。）

また、集計結果は今後の雇用労働行政の参考といたします。

- \* ハローワークや県の就労支援施設へ求人情報を登録する際には、別途手続きが必要となります。
- \* 回答は、下記ホームページから電子申請システム、または裏面に御記入の上、FAX、メール、郵送等で返信をお願いいたします。

**\* アンケートの御返信は、2021年8月31日（火）まで受付いたします。**

ホームページアドレス：<http://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2021/yousei.html>

雇用要請 千葉 2021

検索 

- \* 回答をパソコンで作成する場合、千葉県ホームページ上から様式をダウンロードできますので、御活用ください。

問合せ先：千葉県商工労働部雇用労働課企画調整班

〒260-8667 千葉市中央区市場町1番1号

電話 043(223)2767

FAX 043(221)1180

E-mail [koyoul@mz.pref.chiba.lg.jp](mailto:koyoul@mz.pref.chiba.lg.jp)

# 採用予定等アンケート

<送信あて先:千葉県商工労働部雇用労働課企画調整班> メール: [koyou1@mz.pref.chiba.lg.jp](mailto:koyou1@mz.pref.chiba.lg.jp)

FAX: 043 (221) 1180

郵送先: 〒260-8667 千葉市中央区市場町1番1

事業所・会社名		業種	
所在地	(〒 )	代表者	
		採用担当者	
電話番号		従業員数	人 (うち 60 歳以上 人)

## 1. 新卒者等若年者の採用予定

※該当部分に○で回答をお願いします。

職種	学校区分	募集予定	募集の時期	ハローワーク登録状況
	中学・高校・ 専修・短大・ 大学	正社員 (有・無) その他 (有・無)	年 月頃	(登録済・未登録)
	中学・高校・ 専修・短大・ 大学	正社員 (有・無) その他 (有・無)	年 月頃	(登録済・未登録)

## 2. 中途採用の予定 ※3. 就職氷河期世代の方の採用予定は除く

職種	募集予定	募集の時期	ハローワーク登録状況
	正社員 (有・無) パート (有・無) その他 (有・無)	年 月頃	(登録済・未登録)
	正社員 (有・無) パート (有・無) その他 (有・無)	年 月頃	(登録済・未登録)

## 3. 就職氷河期世代 (概ね 35 歳~44 歳) の方の採用予定

職種	募集予定	募集の時期	ハローワーク登録状況
	正社員 (有・無) パート (有・無) その他 (有・無)	年 月頃	(登録済・未登録)

## 4. 障がい者の採用予定

職種	募集予定	募集の時期	ハローワーク登録状況
	正社員 (有・無) パート (有・無) その他 (有・無)	年 月頃	(登録済・未登録)

## 5. 雇用維持のための在籍型出向の活用希望

有 ・ 無	希望「有」の場合、(公財)産業雇用安定センターから御連絡いたします。 希望人数 → ・在籍のまま人材を送り出したい ( 人) ・在籍のまま出向で受け入れたい ( 人)
-------	---

## 6. 今後一年以内に、65歳超の方を新たに雇い入れる可能性

(有・検討中・無)

①の場合、その職種をご記入ください。

( )

## 7. 今後一年以内に、外国人の方を新たに雇い入れる可能性

(有・検討中・無)

◀募集人員が正社員以外 (パート・その他) の場合は、その理由を○にてご回答願います。▶

ア : 賃金等の節約のため	オ : 育児・介護休業の代替のため
イ : 即戦力・能力のある人材の確保や、 専門的業務への対応のため	カ : 正社員を重要業務に特化させるため
ウ : 高齢者の再雇用対策のため	キ : その他 理由
エ : 臨時・季節的業務量の変化への対応、雇用量の 調整のため	)