

県内中小企業の職場環境づくりを応援します！

千葉県では、働き方改革の推進やテレワーク導入に取り組む県内中小企業を支援するため、希望する企業等に働きやすい環境づくりアドバイザーを派遣します。

令和7年4月からの改正育児・介護休業法の施行に向けた環境整備などについても、アドバイザーがサポートを行います。ぜひご活用ください。

■募集期間：令和7年1月31日（金曜日）まで

■支援対象：県内に事業所を有する中小企業者等

■支援内容：①働き方改革の推進

働き方改革の推進に取り組む企業にアドバイザーを派遣し、現状分析や課題整理、取組提案、就業規則の改正などの支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで）

②テレワーク導入支援

新たにテレワーク導入を希望する、もしくは、導入後に課題が生じている企業にアドバイザーを派遣し、テレワークの社内試行や適切な労務管理の実施に向けた支援を行います。（派遣回数：1社当たり最大5回まで、機器等の貸出あり）

※テレワークには、在宅などでの勤務だけでなく、タブレット端末やスマートフォン等のモバイル機器を利用し、出張先の現場などで業務を行う形態も含まれます。

■支援企業：①30社程度 ②15社程度 ※両支援の併用はできません。

■利用料金：無料

■申込方法：多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）へお申込みください。

<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/press/2024/r6hatarakikata.html>

【お問い合わせ先】

多様な働き方推進事業事務局（委託事業者：株式会社パソナ）

電話：043-238-9865 Mail：chiba-hatarakikata@pasona.co.jp



日本学生支援機構

「企業の奨学金返還支援（代理返還）制度」

【制度の概要】

独立行政法人日本学生支援機構は、企業が従業員に対して実施している、同機構の貸与奨学金（第一種奨学金・第二種奨学金）の返還額の一部または全部を支援する取組について、企業から同機構への直接送金を受け付ける制度を実施しています。

本制度を活用することで、若者の経済的負担の軽減や、企業の人材確保につながることを期待されます。

【本制度によるメリット】

○企業は、代理返還（直接送金）分を給与として損金算入でき、法人税の減額が見込まれます。

○従業員は、支援を受けた額の所得税が非課税となる場合があります。

○機構のホームページに企業名や返還支援要件等の情報を掲載でき、学生等にPRできます。（実施企業の情報は、千葉県のホームページにも掲載いたします）

【お問い合わせ先】

千葉県商工労働部雇用労働課 若年者雇用推進班

電話：043-223-2745

ホームページ：<https://www.pref.chiba.lg.jp/koyou/wakamono/syogakukin-henkan2021.html>



千葉県外国人材活用支援事業のご案内

千葉県では、中小企業における外国人材の円滑な受入れや、外国人留学生の県内での就職・定着を支援するため、今年度新たに、企業向けセミナーや外国人留学生向けの就職講座、合同企業説明会などを実施しています。

YouTubeチャンネルにて、今年度実施した合同企業説明会や県内企業職場見学会の様子を収めたPR動画をご視聴いただけます。

また、ホームページでは、これまでに開催したオンラインセミナーのオンデマンド配信の視聴申込も行っていますので、ぜひお申込みください。



【YouTube】



【事業内容】

- 外国人材採用・定着セミナー（企業向け）
外国人雇用に関する基礎知識や留意点、外国人材の活用・職場定着のノウハウなど、外国人材の円滑な受入れや定着の促進に向けたオンラインセミナーを実施します。
- 合同企業説明会（企業向け、留学生向け）
県内中小企業と外国人留学生等の相互理解を深めるとともに、県内中小企業への就職を促進するため、合同企業説明会を開催します。
- 就職支援講座（留学生向け）
県内での就職を検討する外国人留学生等の円滑な就職を支援するため、就職活動への準備や、採用内定後における就職への準備に向けたオンライン講座を実施します。
- 県内企業職場見学会（留学生向け）
企業における職場環境や業務等への理解を深めることにより、円滑な就職活動につなげるため、外国人材が活躍する県内中小企業の職場見学会を開催します。

【お問い合わせ先】

千葉県外国人材活用支援事業事務局（アデコ株式会社内）

電話：050-4560-7575 Mail：info@workinchiba.pref.chiba.lg.jp

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く） 10:00～18:00

事業専用ホームページ：<https://workinchiba.pref.chiba.lg.jp/>



千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点のご案内

～経営課題を解決する専門人材の確保を支援します～

「千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点」では、県内企業の経営課題を解決するため、企業と専門的な知識や技術を有するプロフェッショナル人材（プロ人材）とのマッチング支援を行っています。

拠点の担当者が企業を訪問し、豊富な経験に基づき、経営課題の整理から、課題解決に必要な人材ニーズの明確化、人材会社への取りつなぎまで丁寧に支援します。

拠点への相談は無料です。正社員の採用のほか、副業・兼業人材の活用も提案しています。

新規事業開拓や社内 DX 強化をお考えの企業経営者の方、人材確保にお困りの採用ご担当の方、ぜひご相談ください。

プロ人材の採用で経営課題の解決へ

企業が抱える課題・ニーズ

生産性向上、
人手不足対応

生産ラインを効率化したい
自動化を進めたい

販路開拓、
新規事業

販路の拡大や海外進出をしたい
新たな事業を立ち上げたい

マーケティング
強化

製品の知名度をアップさせたい
SNS 広告を強化したい

経営管理

右腕となる人材が欲しい
バックオフィスを充実させたい

プロ人材

経営課題を解決し、
成長戦略を実行する人材

正社員

・大手企業 OB・OG
・部門リーダー
・社内 DX 推進役 etc…

副業・兼業

・WEB マーケティング
・就業規則見直し
・業務効率化 etc…

【お問い合わせ先】

千葉県プロフェッショナル人材戦略拠点（公益財団法人千葉県産業振興センター内）

〒261-7123 千葉市美浜区中瀬 2-6-1 WBG マリブイースト 23 階

受付時間：月曜日～金曜日（祝日、年末年始除く）

午前 9 時～12 時 午後 1 時～5 時

電話：043-299-2903

FAX：043-299-3411

Mail：projinzai@ccjc-net.or.jp

ホームページ：<https://www.chibapro.jp/>



10 の質問で知る シルバー人材センター

「シルバー人材センター」の名前は知っているけど、どんな団体かよくご存じない方もいらっしゃると思います。今回は、「よくある質問」・「ありそうな質問」にお答えしながら、シルバー人材センターについてサクッとご案内します。

Q1 シルバー人材センターはどんな団体？

シルバー人材センターは会員（60 歳以上のシニア）に仕事を提供する、法律にもとづいた公益法人です。会員の就業により、地域社会における働き手不足の解消に寄与することを期待されています。一方、会員も就業により、充実したシニアライフを目指しています。

Q2 千葉県のシルバー人材センターは？

千葉県内には 48 市町村にシルバー人材センターが設置されています。
会員数は約 22,000 人（男性 16,000 人、女性 6,000 人）※です。

※令和 6 年 9 月 30 日時点

地元のシルバー人材
センターをさがす



<https://sjc-chibaren.jp/category/list/>

Q3 シルバー人材センターの会員になるには？

60 歳以上の健康で、シルバー人材センターで働く意欲のあるシニアであれば、どなたでも会員になれます。まずは、お住まい市町村のセンター事務所にお問い合わせください。

なお、入会時に所定の会費を納めていただきます。

Q4 60 歳未満の人は会員になれないの？

入会できるのは 60 歳以上のシニアです。入会する年度内に 60 歳を迎える方も会員になれます。

Q5 地元のシルバー人材センターにしか入会できないの？

はい、入会はお住まい市町村のセンターになります。

シルバー人材センターは、国や市町村から支援を受ける公共的・公益的な団体として、会員の就業により地域社会を活性化する使命があるからです。

わたしの入会物語

※この 4 コマ漫画はシルバー人材センター入会のイメージです。



Q6 会員の働き方を知りたい。

シルバー人材センター会員には、月に 10 日程度・週に 20 時間以内で働くルールがあります。そのため、長時間または長期間の仕事は、複数の会員によるローテーション就業で対応します。もちろん、仕事の安全は何よりも優先します。

Q7 やりたい仕事ができるのかな？

入会時に希望職種などを登録しますが、希望する仕事があるとは限りません。ならば、シルバー人材センター入会を新しいことに挑戦するチャンスにするのはいかがでしょうか。そのため、多くのセンターでは、技能を習得する講習会を行っていますし、一定の技術が必要な仕事は先輩会員の手ほどきで技術を身につけられます。

会員の働き方を
くわしく知りたい

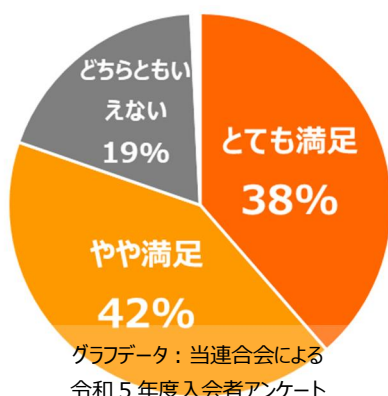


<https://sjc-chibaren.jp/findjob2/>

Q8 シルバー人材センターで働くと、月にいくら収入を得られるの？

収入を得たら、年金が減らされたりしない？

一定した収入の保障はありませんが、シニアに向けた無理のない働き方で、会員の平均収入は月に 39,000 円※ほです。収入は雑収入とみなされるため、年金が減ることはありません。ただし、収入が一定額を超える場合は確定申告が必要になります。※公益社団法人全国シルバー人材センター事業協会の令和 4 年度統計



Q9 入会した会員の感想を知りたい。

少し収入が欲しい、健康を維持したい、働きたいなどの動機で入会した新入会員の平均年齢は 72.0 歳です。さまざまな思いで入会して、経験したことがなかった種類の仕事でも、仲間と一緒に楽しんで挑戦したら、80%の新規会員が「入会して満足している」といっています。

※会員年齢：当連合会による令和 5 年度統計

Q10 会員にとってシルバー人材センターの楽しみは？

会員にとってセンターは働くだけの場ではありません。多くの会員が新たな交友やサークル活動・ボランティア活動で生活に楽しみをプラスにしています。



この二次元コードからデジタル版「シルバー人材センター早わかり読本」が閲覧いただけます。



シルバー人材センターがサクッと早わかり読本！
<https://sjc-chibaren.jp/findjob/>

「ちいさ新聞」10月18日号に掲載した広告

【お問い合わせ先】

公益社団法人 **千葉県シルバー人材センター連合会**

電話：043-227-5112 FAX：043-227-5197 Mail：chibaren@sjc.ne.jp

千葉県シルバー人材センター連合会 HP



<https://sjc-chibaren.jp/>

千葉県の優良企業がまるっと大集合!!

県内最大級

ちば合同会社説明会 2025

2025年
3月3日月

11:00 ~ 16:10(受付:10:00 ~)

幕張メッセ国際会議場2F・3F

参加企業 約140社

対象 2026年3月卒業
大学生・大学院生・専門学校生、
卒業後3年以内の若年者
(入退場自由・リクルートスーツ着用)

お問い合わせ	ちば合同会社説明会事務局（千葉県中小企業家同友会内） TEL：043-223-1031
主催	千葉県・（一社）千葉県中小企業家同友会・ 千葉県大学就職指導会・ （公財）千葉県産業振興センター（ジョブカフェちば）
共催	千葉労働局・千葉市
協力	ちば産学官連携プラットフォーム就職支援連携事業部会

事前申込は
こちらから↓



ジョブカフェちばのご案内

若者向け就職支援施設「ジョブカフェちば」では、おおむね30歳代までの方を対象に、就職・進路に関する相談や各種セミナーなどの就職支援サービスを提供しています。「就活に行き詰まっている…」「何から始めたらいいかわからない…」という方をはじめ、応募書類のチェックや面接対策をご希望の方も、ぜひお気軽に「ジョブカフェちば」をご活用ください！

また、企業向けには「求人情報の登録・公開」、「採用・定着 支援セミナー」、「若者と交流できるイベント」を実施し、若者を採用したい企業のお手伝いをしています。（全て無料）

詳細はホームページをご確認の上、下記窓口までお問い合わせください。

【お問い合わせ先】

ジョブカフェちば <https://www.jobcafe-chiba.jp>

ジョブカフェちば

検索

（求職者窓口）船橋市本町 1-3-1 船橋フェイスビル 9 階 電話：047-426-8471

（企業窓口）船橋市本町 3-32-20 東信船橋ビル 3 階 電話：047-460-5500

