

経験豊富で即戦力にもなり得る人材の宝庫 見逃していたらもったいない! 就職氷河期世代 採用のメリット



ここが

POINT!!

就職氷河期世代 採用のヒント

- 行政の取組をチェックし、情報収集しておく
- 長く安心して働ける環境であることをしっかりアピール
- 年齢や経験で門前払いしてしまうのはもったいない!

採用の背景

■ 行政の取組を通じて意識するように

もともとは経験者採用を行っており、その過程で就職氷河期世代の方を採用することはありました。近年になって、次世代のことを考え新卒採用を行うようになり、近隣の大学などに声掛けしたり、募集広告を出したりしてみましたが、採用活動は苦戦続き。そんなときに知ったのが、千葉県の「35歳からの正社員チャレンジスクエア」の取組でした。

実際に、企業向けセミナーなどに参加してお話を聞いたり、当社でも調べてみたりしました。そうしたら、就職氷河期世代の方はさまざまな経験を積んでおり、即戦力としてすぐに活躍を期待できる人が多いことが分かったのです。

県の取組と出会わなければ、「会社にとって凄いプラスになる人材がたくさんいる」ことに気が付けなかったかもしれません。



就職氷河期世代は即戦力にもなる人材の宝庫。見逃していたらもったいない!

会社プロフィール

株式会社 大光



【所在地】

千葉県浦安市

【事業内容】

一般貨物取扱事業

貨物梱包作業

倉庫管理業

一般労働者派遣事業

【従業員数】

450名

(2022年3月末時点)

お話を伺いました!



女池 陽子さん
代表取締役社長



高城 博司さん
人事労務管理担当
取締役 部長

採用のポイント

■安心して長く働ける環境をアピール

就職氷河期世代に限らずですが、採用活動で気を付けていることは、長く安心して働ける環境であることをアピールすることです。当社の業務はフォークリフトを使うことが多いため、免許取得のサポートを行っています。免許取得後も定期的に技能講習を行い、スキルの維持・向上も支援しています。

また、定着率向上の観点から、入社していただいたら、必ず1つのグループに所属してもらい、少人数の環境で職場と仕事に慣れてもらうようにしています。育児休暇や介護休暇などの法定休暇は当然の権利で、実際に多くの社員が活用しています。

求職者に、「柔軟に働けて、かつスキルアップできる環境が整っている」ことを知ってもらい、その上で面接を行って、求職者と会社のニーズや期待にミスマッチがないか確認するようにしています。

採用後の好影響

■本人にも会社にもプラスの好循環

県の取組を通じて就職氷河期世代の方に入社いただくご縁に恵まれました。これは当社にとって本当に良かったと感じています。

ご本人にとっては初めての正社員で、ビジネスマナーを学ぶのも初めてだったそう。新卒で入った20代の人と一緒に研修を受けることに抵抗感があるかと心配しましたが、まったく逆。親友のように接して、すぐに同期のつながりをつくっていました。

そんな社員の姿を見て、会社としても、働きやすい環境の整備に、ますます力を入れていきたいと感じています。

社員に定着してもらえるよう工夫するのは会社の仕事。不安なことはないか、自信が足りなくなっていないかどうか、しっかり声をかけ続け、社員一人一人を気にかけて、誰もが安心して長く働ける職場をつくっていきたくと思っています。

就職氷河期世代の
採用を考えている企業へ

門戸を開かないなんてもったいない!

就職氷河期世代は、真面目で、人生や仕事でさまざまな経験を積んでいる人がたくさんいます。採用する側としては、年齢や職歴のブランクがあったりしたら気になるかもしれませんが、それで門戸を閉ざしてしまったりもったいない!

異業種からの転職や、ひょっとしたら初めての就職であったとしても、会社にとってプラスになる人材の宝庫です。ぜひ潜在的なスキルにクローズアップして採用活動をしていただけたらと思います。

就職・転職を考えている
就職氷河期世代の方へ

「ここなら働ける」と感じてもらえたら

当社は、80歳になる方を筆頭に、年齢に関係なく、いつまでも元気に働ける職場です。女性や海外から来た方も多く活躍しており、それぞれ今まで職歴がなくお試しで入った人も「ここなら働ける」と感じて、正社員にステップアップした人もいます。

ぜひ一度当社を見学していただければ嬉しいです。多様なライフステージの、どの段階であっても柔軟に働ける環境はあると自負しています。良いご縁がありますことを願っています。