

「体罰・不適切な指導に陥りやすい傾向チェックシート」

【個人用】 あなたが児童生徒を指導する際の 考え方等の傾向をチェックしましょう。		非常に当てはまる 3 当てはまる 2 あまり当てはまらない 1 全く当てはまらない 0
1	児童生徒から意見を言われたり、口答えをされたりするとイラっとする。	
2	自分が間違っていたとしても、児童生徒に対して謝ることはない。	
3	児童生徒がミスをした際には、大きな声で指導した方が効果的だと思っている。	
4	自分一人で指導しなければならないという思いが強い。	
5	連帯責任を取らせることで、集団の一体感が高まると考えている。	
6	取組の過程も大切であるが、結果を出すことが重要であると思う。	
7	児童生徒が自分の顔色をうかがっているような雰囲気がある。	
8	自分の判断に絶対的な自信をもっている。	
9	自分は短気で怒りっぽい方だと思う。	
10	「子どもの多様性を認める」と聞いても指導上の留意点が浮かばない。	
あなたの傾向は？		合計

【職場環境用】 あなたの職場の雰囲気や特徴をチェックしましょう。		非常に当てはまる 3 当てはまる 2 あまり当てはまらない 1 全く当てはまらない 0
1	職員間で挨拶が少なく、良好なコミュニケーションがとれていない。	
2	管理職、同僚は、この職場に不適切な指導は存在しないと考えている。	
3	組織の求める要求が高く、達成できなかったときのペナルティーが大きい。	
4	陰口やうわさを耳にすることが多い。	
5	意見が言いづらい職場である。	
6	職場で問題が起きても、話し合って解決しようとする雰囲気がない。	
7	上下関係の厳しい職場である。	
8	孤立している職員を見たことがある。	
9	この職場は、厳しい指導で人は育つという意識がある。	
10	怒鳴りながら指導している同僚に対し、嫌な部分を引き受けてくれていると感謝をする雰囲気がある。	
あなたの職場の傾向は？		合計