



# みっちゃん工房

みっちゃん工房の働き方とその取り組み

# 👩 みっちゃん工房 概要

代表	光永 かおり
資本金	500万円
設立	2003年4月（ベビーリーフ生産） 2015年（社団設立）
売上高	186,000千円（令和6年度）
従業員数	19名（2024年4月現在） 女性15名・男性4名 （特定技能女性5名、男性1名）
圃場	ハウス 66棟 2.98ha
作物	ベビーリーフの生産と販売

- ・ 代表電話 096-285-7097
- ・ FAX 096-285-7195
- ・ E-mail [info@mitchan-kobo.com](mailto:info@mitchan-kobo.com)
- ・ URL [mitchan-kobo.com](http://mitchan-kobo.com)





代表 光永カオリ 紹介

1973年生まれ

熊本短期大学教養科卒業

旅行会社に勤務

2004年父に誘われて就農

## 経営理念

朝礼時、毎日唱和することで1日の仕事の基にしている

### ①人を豊かに

(従業員が働きやすい環境づくり 従業員への利益還元)

### ②食卓を豊かに

(どのような環境の人にも健康で元気になるような食の提案)

### ③社会を豊かに

(地域の農業の活性化 地域の雇用促進)





働きやすい環境を整えることで従業員の心と体が元気になり、日々の生活に活力が生まれる。

その活力が仕事への意欲につながる。

それを実現させることは経営者としての重要な責務。

労働環境を整えるだけでなく、従業員を理解し、向き合い、思いを共有、することで信頼関係が生まれる。

その信頼関係で従業員が精神的に安心して働くことができる。

# 女性が働きやすい職場作り

全世代用の勤務時間

パートにも産休育休制度

全スタッフ退職金共済加入

介護休業、子の看護休業導入

有給休暇消化率100%を目標



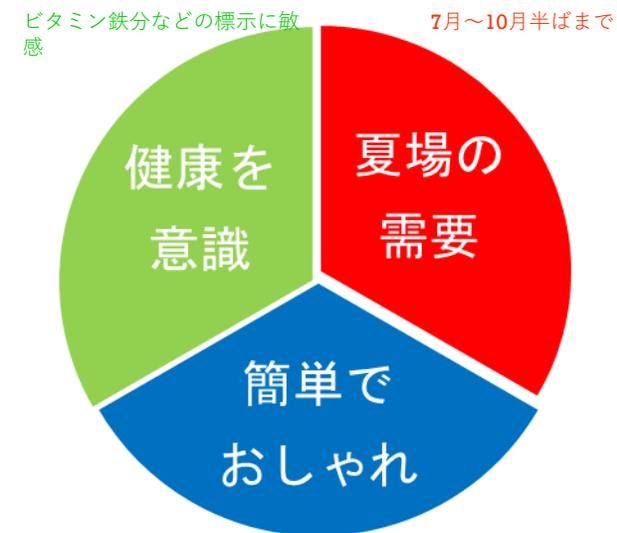
## 【従業員への情報開示】



決算報告会

取り組み		2021年	2022年	2023年
包装 作業	選別機導入	5月稼働		
	作業工程マニュアル化	4月準備	4月完成	
収穫	収穫機導入	3月稼働		
	作業工程マニュアル化	4月準備	4月完成	
圃場 作業	圃場規模拡大	8月まで50a		
	栽培管理マニュアル化	4月準備	5月完成	
	露地栽培開始		8月開始	
	新品種栽培		4月栽培	
	正社員受け入れ	4月1名採用	4月1名採用	4月1名採用
	パートを正社員へ	4月1名		
	生産委託農家	12月/1戸		3月/1戸増
	販売営業活動	緊急事態宣言花序後すぐ 300万	1000万	1500万

事業計画



女性の社会進出、介護、育児

・毎年、決算報告会を全従業員に対して行っている。

売上、経費、利益の現状を知ってもらい、それぞれがコスト意識を持ってもらうようにしている。また、福利厚生を充実させることに伴い、売上げの減少や経費の増加につながっていないかも従業員とともにチェックする。利益が上がらないと給料は上がらないことを意識してもらう報告会。

# ベトナム人実習生の採用

平成27年より

ベトナム人実習生を採用

現在 特定技能 6 名

日本語検定試験に挑戦

5 名自動車免許取得

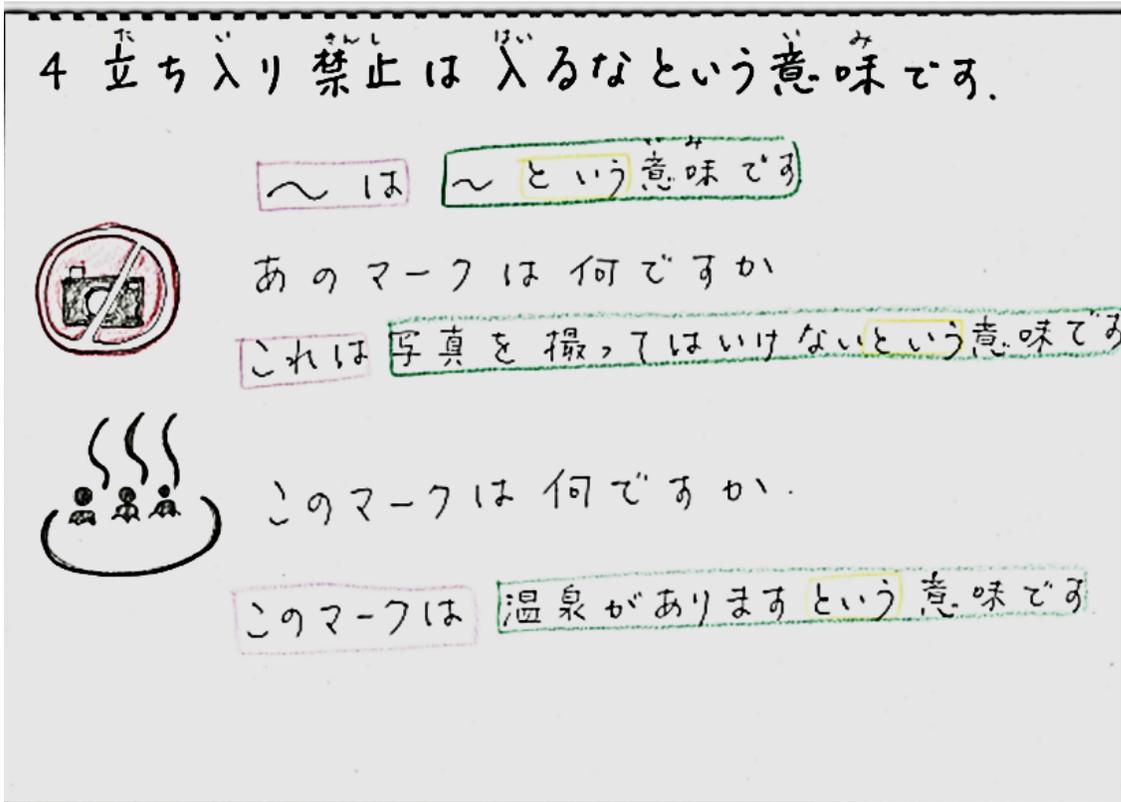


# 外国人材への取組

- 日本を好きになって、
  - 会社も好きになってもらう
- 



- 週に1回の日本語の勉強会
- 年1回の旅行
- 日本の歌の練習
- 日本での生活面での説明



手作りの教材



週に1回の日本語の勉強会

# 年に1回の国内旅行





自動車免許の取得で仕事の幅が広がった！

工場のリーダになって、  
日本人の部下ができた！



# 結婚、出産 新しい門出をサポート

国の産休、育休支援の内容の説明

子育てにお金がいくらかかるか説明。

今年、勤務6年目になる外国人従業員が結婚妊娠した。

今年1月に女兒を出産。

ほかの会社で働いていた配偶者も  
みっちゃん工房で働くことになった。  
現在、ベトナムで育休中。





# 日本で青春 してもらいたい





Cảm ơn sự quan tâm của bạn