

将来世代
応援
企業賞

大和リース株式会社 千葉支店（千葉県）

代 表 者：支店長 塚田 憲輝

所 在 地：千葉県千葉市中央区弁天 1 丁目 5 番 1 号

業 種：規格建築事業、流通建築リース事業 等

事 業 内 容：システム建築、公園事業、商業施設開発運営 等

設 立 年：1947 年（昭和 22 年）



Daiwa Lease
大和ハウスグループ



従業員数：75 人（男性 45 人、女性 30 人）

URL：https://www.daiwalease.co.jp/

企業の取り組み状況等

背景

千葉支店ではコロナ禍で減少していた「部署間のコミュニケーションの機会を増やす事」と「部署間の垣根を超えて何でも言い合える職場にしたい」という思いから、みんなの力で『日本一楽しい支店』になるように支店全員で取り組んでいます。

取組

<働きやすい環境づくり>

- ・**職場改善委員会**…月に一回、若手従業員 10 名（男性 5 名・女性 5 名）を中心に誰もが働きやすくなるよう、職場環境の改善点を話し合う「職場改善委員会」を開催している。
- ・**さん付け運動**…職場活性化に向けて、性別や役職関係なく、誰に対しても「さん」付けで呼び合い、風通しのよい職場づくりに努めている。
- ・**子ども参観日の実施（DL ファミリーデー）**…孤立しがちな育児休業中の従業員が、職場の上司・同僚と交流する機会を設け、育児や仕事に対する不安の軽減を図るとともに、職場復帰しやすい雰囲気づくりに取り組んでいる。
- ・**フレ3**…年に 6 回、午後 3 時終業を推奨する取組み。終業後に千葉支店独自で結成している運動サークル活動を行い、他部署とのコミュニケーションを活性化している。
- ・**M 休暇**…生理休暇の利用環境を改善するために「M 休暇」と名称を変更。
千葉支店では女性のリーダーが増えたことにより、部門長が男性の場合、女性リーダーが申請を仲介する配慮を行っており、相談しやすい環境を構築している。

<地域との協働・環境活動>

- ・千葉支店で運営する商業施設において、お祭りや餅つき大会など、地域活性化を図る取組みを行っており、NPO 法人・地元自治会と共に毎年社員がボランティアとして参加している。
- ・月に 1 回、支店周辺の清掃活動を行っている他、管理運営する千葉公園内の清掃・千葉ポートパーク付近の海岸清掃なども行っている。また、千葉公園にてサステナブルな堆肥づくりとして「バイオネスト」を設置。千葉支店の社員や家族、協力会社の方も参加し、支店一丸となって環境活動に積極的に取り組んでいる。



職場改善委員会風景



DL ファミリーデー



バイオネスト設置

成果

【認証・表彰実績】

- 「社員いきいき元気な会社宣言企業応援制度」登録（2009 年）
- 「千葉県男女共同参画推進事業所表彰」奨励賞受賞（2010 年）
- 「ちば SDGs パートナー」登録（2022 年）
- 「千葉県男女共同参画推進事業所表彰」千葉県知事賞受賞（2025 年）

【実績】

- ◇育児休業取得率・職場復帰率が男女ともに **100%**
- ◇千葉支店独自で「有給休暇取得推進 DAY」を決め、有休取得率が上昇（2023 年度有休取得率 **84.5%**）
- ◇支店をフリーアドレス化へ。紙の書類を作らない習慣が確立された結果、前年度より紙の購入量が **13.1%**削減
- ◇「M 休暇」の取得率が、制度の浸透・女性リーダーの増加により、前年度に比べて**約 2 倍**に増加

応援しています！

『日本一楽しい支店』をスローガンに若手従業員が中心となって全員が楽しいと思える職場作りに取り組んでいます。職場改善委員会の活性化や子ども参観日などの活動を通して、より一層従業員のエンゲージメントは高まっていると感じます。今後も従業員一人ひとりの意見を尊重し、全員参加で楽しく働きやすい職場を作っていくことを応援しています！

活用しました！

- ・現在育休中ですが、千葉支店の皆さんはイベントがある度に声をかけて下さり、子供に対してもフレンドリーに接してくれる為、皆さんと一緒に子育てをしている感覚になります。（営業女性）
- ・「M 休暇」は有休を消化されずに別で取得できるため、とても有難いです。また女性リーダーに申請する体制となった部署もある為、申請時の抵抗感が大幅に軽減されました。（管理課女性）