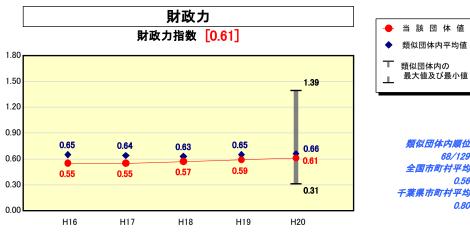
市町村財政比較分析表(平成20年度普通会計決算)





類似用体内順份 全国市町村平均 0.56

類似団体内順位

類似用体内順份

全国市町村平均

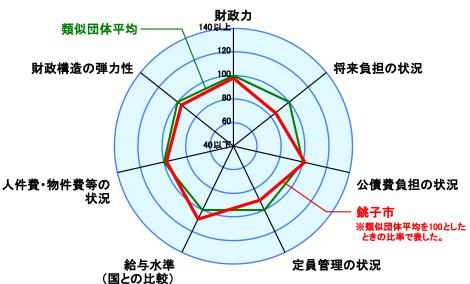
千葉県市町村平均

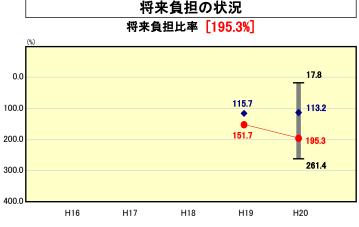
81/129

114.142

109.074







公債費負担の状況

実質公債費比率「13.6%]

H18

14.2

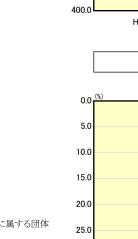
H19

4.2

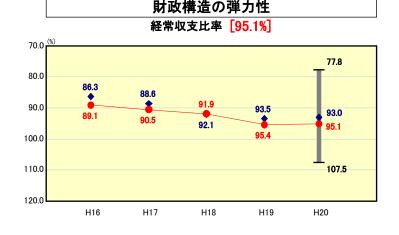
23.4

H20

類似用体内順位 全国市町村平均 100.9 千葉県市町村平均

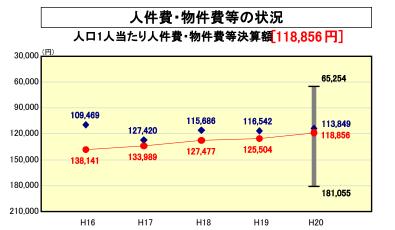


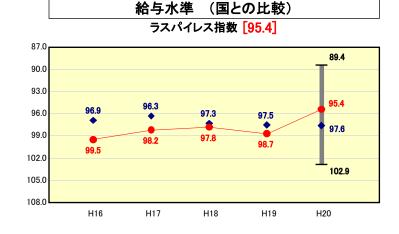
類似団体内順位 60/129 全国市町村平均 千葉県市町村平均 11.1



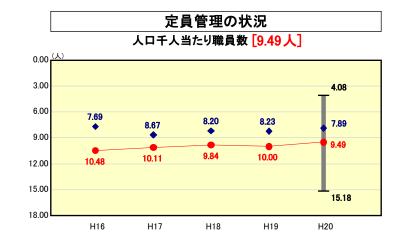
95/129 全国市町村平均 ※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体 千葉県市町村平均 ※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない

団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。 ※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。





類似団体内順位 27/129 98.4 全国町村平均



H17

類似用体内順位 104/129 7.46 千葉県市町村平均

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

財政力指数

本市の財政力指数は、類似団体平均を下回っている。これは他の多くの類似団体にはない市立高校を有していることから、基準財政需要額(分母)が類 似団体中上位なのに対し、基準財政収入額(分子)が平均以下のためである。今後は施設の統廃合や事務事業の見直しを進め、類似団体の水準に近づけ るよう努める。

本市の経常収支比率は、扶助費や公債費等の義務的経費の増加により、悪化している。今後は職員数の削減や事務事業の見直しなど行財政改革への 取り組みを通じて、さらなる経常経費の削減に努める。

人口一人当たり人件費・物件費等決算額

本市の人件費・物件費等決算額は、類似団体平均を上回っている。これは、類似団体では稀な市立高校を有しており、教育関係の職員数が多いことや、 ごみ処理業務、消防業務、保育所などを直営で行っているためである。今後は、施設の統廃合を進めるとともに、民間でも実施可能な事業については、引き 続き指定管理者制度の導入などにより委託化を進め、経費の削減に努める。

ラスパイレス指数

本市のラスパイレス指数は、職員給与の減額措置(平均4.5%カット)などの効果から、類似団体平均を下回っている。今後も引き続き、給与水準の適正化 に努める。

本市の将来負担比率195.3%は、類似団体平均113.2%を大きく上回っている。これは、公営企業会計の地方債現在高に係る一般会計からの繰入見込額 や退職手当組合に対する負担見込額の割合が大きいためである。今後は、地方債を財源とする大規模事業については、慎重に事業を選択し、将来負担の 適正化に努める。

実質公債費比率:

本市の実質公債費比率は、類似団体平均を下回っている。しかし、既に発行した地方債の元利償還金は当分の間大きく減らない見通しであること、平成22 年度には高等学校整備事業の財源として、35億4,370万円の地方債を発行予定であることなどから、実質公債費比率はゆるやかに上昇していく傾向にある。 そのため、今後に控えている地方債を財源とする大規模事業については、慎重に事業を選択し、適正な財政運営に努める。

人口千人当たり職員数:

本市の職員数は、類似団体では稀な市立高校を有しており、教育関係の職員数が多いことから、全体の職員数は類似団体平均を上回っている。平成17年 度から5か年で1割程度の職員数削減を目標とした集中改革プランの全体目標は、既に達成したが、今後さらに部門別の目標も達成するため、施設の統廃 合、民間委託等の推進、事務事業の廃止縮小を進めていく。