千葉県水道局中期経営計画2011 主要施策及び主な取組の定量目標の推移

目標	施策	指標番号	指標名	単位		方向	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	最終	最終目標値 (・その他)備考
	(1)	成果一①	安定給水度(浄水場事故割合) 【件数/箇所】	(割合)	目標 実績	1	0.0			0.0	0.0	0.0	10年間の件数
		成果一②	安定給水度(管路の事故割合) 【件数/100km】	(割合)	目標実績	1	1.6	1.6		1.6	1.6	1.6	
		取組③ーア	事業進捗率	%	目標	1	25.9%	46.6%	69.0%	84.5%	100.0%	100.0%	
		取組③一イ	【実施事業数/計画事業数】 浄・給水場の耐震化率	%	実績 目標	1	25.9% 93.6%		93.9%	95.7%	97.6%	97.6%	
		-1	【実施施設数/全施設数】	, ,	実績	<u> </u>	93.6%		00.7	00.0		400.0	⊞ = L
		取組④ーア	管路の更新延長	km	目標実績	1	85.1 70.7	88.2 75.7	90.7	92.8		432.0 146.4	系 訂
		取組④ーイ	管路の整備延長	km	目標 実績	1	27.7 9.7	40.0 22.0	22.5	24.0		127.0 31.7	累計
1		取組④ーウ	耐震適合性のある管の割合	%	目標 実績	1	14.0% 14.0%	15.1% 15.1%	16.4%	17.4%	18.7%	18.7%	
		取組④ーウ	 耐震適合性のある管の割合 (基幹管路)	%	目標実績	1	- 52.5%	53.1%	52.9%	52.9%	53.6%	53.6%	
	(2)	成果	水道水の満足度 (飲み水として)	%	日標実績	1	58.0% 53.2%	61.0%	64.0%	67.0%	70.0%	70.0%	
		Hn 40 7	蛇口での残留塩素濃度	/1	天 目標	_	0.6		0.6	0.6	0.4	0.4	
		取組②一ア	(年平均)	mg/L	実績	\rightarrow	0.6						
		取組②一イ	送・配水管の洗浄延長	km	目標 実績	1	1,000 1,232		1,000	1,000		5,000 2,485	累計
		取組②一ウ	貯水槽水道地域巡回サービス実施率	%	目標 実績	1	_	25.0% 33.3%	50.0%	75.0%	100.0%	100.0% 33.3%	累計
2	(3)	成果一①一ア	広聴・広報満足度 (「県水だより」内容満足度)	%	目標実績	1	76.6% 82.5%	76.7% 84.2%	77.0%	77.0%	77.0%	77.0%	
		成果一①一イ	広聴・広報満足度 (「ホームページ」満足度)	%	目標	1	71.0%	72.0%	73.0%	74.0%	75.0%	75.0%	
		成果一②	お客様対応満足度	%	実績目標	1	69.0% 92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	92.0%	
		取組①	アンケート情報収集割合		実績目標	•	86.9% 1.61		1.63	1.65	1.65	1.65	
		ーア	【給水人口千人当たりの人数】	人	実績	T	1.87						
		取組①一イ	ホームページアクセス件数	万件	目標 実績	1	173.9 446.5		196.2	206.0	214.5	214.5	
		取組②	お客様の声の所属へのフィードバック割合	%	目標 実績	1	100% 100%		100%	100%	100%	100%	
		取組③	マナーチェックテスト実施結果	点	目標	1	91.0	91.0		92.5	93.0	93.0	
		#	计张耳板 介理 网 库		実績 目標	•	91.0 76%		78%	79%	80%	80%	
		成果一①	技術研修の理解度 	%	実績	T	80%						
		成果一②	継承技術の実践度	%	目標 実績	1	60% 65%			75%	80%	80%	
		取組①	技術職員研修受講延べ割合	%	目標	1	45%		47%	50%	50%	50%	
		成甲_①	非常時職員参集管理システム応答率	%	実績 目標	1	89% 75.0%		85.0%	90.0%	100.0%	100.0%	
	(5)		(1時間以内) 事故時職員現場到着時間		実績 目標		75.0% 2:30		1:45	1:30	1:00	1:00	
3		成果一②	(夜間、休日)	時間	実績	1	2:00	1:10					
		取組①-ア-1	総合訓練回数	回/年	目標実績	1	5 3	5	5	5		5	
		取組①-ア-2	テーマ型訓練回数	回/年	目標 実績	1	84 91			84	84	84	
		取組①-ア-3	協力員訓練回数	回/年	日標 実績	1	1	1	1	1	1	1	
		取組①一イ	非常用飲料水袋備蓄数	袋	目標 実績	1	76,000 73,000			107,000	110,000	110,000	
		取組②一ア	情報伝達訓練回数	回/年	目標実績	1	2	2	2	2	2	2	
		取組③	合同訓練の実施回数	回/年	目標	1	11	11		11	11	11	
		-			実績	•	8	11					

資料2-3

目標	施策	指標番号	指標名	単位		方向	23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	最終	最終目標値 (・その他)備考
		成果一①	購入電力量の削減率] %	目標	1	6.0%	7.0%	8.0%	9.0%	10.0%	10.0%	
			【100×{1-(購入電力量/H12~16 購入電力量平均)}】		実績	•	8.5%	8.4%					
	(7)	成果一②	浄水場発生土の再資源化率	%	目標実績	1	- 64.6%	100.0% 83.6%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
		取組①	省エネルギー化設備率	%	目標	_	14%	24%	34%	52%	76%	76%	
4			【実施施設数/可能施設数】		実績	T	14%	24%					
		取組②	再生可能エネルギー量 (北船橋給水場小水力発電設備)	千kWh /年	目標 実績	1	_	_	_	920	920	920	
		取組③一イ	建設発生土の再資源化の推進状況	%	日標 実績	1	最大限 最大限	77% 68%	78%	79%	80%	80%	
		成果一①	新規職員確保率	%	目標	_	4.0%	4.5%	5.0%	6.0%	5.0%	5.0%	
			【新規職員数(人事交流含む)/職員数】		実績	\rightarrow	5.0%	5.9%					
		成果一②一ア	 研修理解度	%	目標	1	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
			WIND THIS	,,,	実績	•	81%	93%					
	(8)	成果一②一イ取組①	研修実践度	%	目標	1	65%	69%	73%	77%	80%	80%	
					実績	•	70%	68%					
			新規採用職員確保率	%	日標	\rightarrow	3.0%	3.0%	3.0%	5.0%	3.0%	3.0%	
			【新規採用職員数/職員数】	06	実績 目標		5.1% 23.0%	4.6% 25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	
		取組②	職員研修受講職員割合		実績	1	37.7%	42.5%	23.0%	23.0%	23.0%	23.0/0	
	(9)	成果一① 業	No. 75 1 44 - 4-		目標	•	-	-	_	_	80.0%	80.0%	
			業務の改善度	%	実績	T	_	_					
		成果一②	情報システム運用コスト削減率	%	日標 実績	1	_	_	-	-	10%	10%	
5		成果一③	研修理解度	%	日標 実績	1	1 1	_		80%	80%	80%	26新規
		取組②	システム整備回数	回/年	目標 実績	1	4	5	4	1	6	20	累計
						ı	4	5				9	
		取組③	情報セキュリティ研修受講者数	人	目標	1	150	150	150	150			累計
					実績		123	125				248	
		成果	経常収支比率	%	目標	1	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	
			[100×(営業収益+営業外収益)/(営業費用+営業外費用)]	施策	実績 目標 実績	1	110.9%	110.2%	10	10	16	16	
	(10)	取組(1)	コスト削減施策数 【千葉県公共事業コスト構造改革プログラム2009における施策数】				16 14	15	16	16	16	16	
			十来宗公共争東コムト構造改革プログラム2009における施策数] 企業債残高	億円	夫根 目標	_	2.012	1.894	1.795	1.623	1.851	1.851	
					実績	1	1.952	1.854	1,730	1,020	1,001	1,001	
		取組②-イ	自己資本構成比率	%	日標	_	69.9%	69.9%	69.9%	69.9%	69.9%	69.9%	
			【(自己資本金+剰余金)/負債·資本合計】		実績	T	72.4%	73.9%					
		取組④		回/年	目標	^	1	1	1	1	1	1	
		AX租伍	研修実施回数 	凹/平	実績	1	1	1					

凡例 ↑ …実績値が目標値を上回ることが好ましい

→ …実績値が目標値に近づくことが好ましい

↓ …実績値が目標値を下回ることが好ましい